



טמבור בע"מ – מדיניות פרטיות למועמדים לעבודה

הוראות מדיניות פרטיות זו תחול בכל מקרה של שליחת המידע האישי שלך לחברת טמבור בע"מ וחברות בנות של טמבור ("החברה"), במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה.

אנו מכבדים את הפרטיות שלך ומחויבים להגן על סודיות המידע האישי אשר שיתפת בו. כשאתה מגיש את מועמדותך לעבודה בחברה, אנו עושים שימוש במידע האישי שלך אך ורק בכדי לשקול האם אתה מתאים למשרה הרלוונטית, כדי לנהל וללייעל את תהליכי הגיוס שלנו ולצורך יצירת קשר איתך. מדיניות זו מתארת כיצד אנו אוספים ומשתמשים במידע האישי שלך כאשר אתה מגיש מועמדותך לעבודה אצלנו.

המידע שאנו אוספים

מידע אישי הוא כל מידע אשר עשוי לשמש לזיהוי אדם, לרבות, אך מבלי לגרוע, שם פרטי ושם משפחה, כתובת דואר אלקטרוני, כתובת מגורים או כתובת פיזית אחרת, פרטי קשר אחרים, תאריך לידה, מגדר, מקצוע, תפקיד, תחום עיסוק, תחומי עניין, קורות חיים ומידע אחר המסופק על ידיך במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה אצלנו. בנוסף למידע הראשוני שאתה שולח אלינו במסגרת הגשת מועמדותך, אנו עשויים לאסוף עליך מידע במסגרת ראיונות אישיים או באמצעות פנייה אחרת אליך. במסירת מידע אישי על צדדים שלישיים, לרבות ממליצים, אתה מאשר כי קיבלת את כל ההסכמות וההרשאות הנדרשות להעברת המידע לטמבור בהתאם למדיניות זו.

יודגש כי לא חלה עליך חובה חוקית למסור לנו את המידע האישי על אודותיך, ומסירת המידע תלויה ברצונך ובהסכמתך. עם זאת, המידע האישי שנמסר על ידיך נדרש לצורך הערכה, מיון וקבלת החלטות בתהליך הגיוס. לכן, ככל שתבחר שלא למסור מידע מסוים, הדבר עלול להגביל את יכולתנו להעריך את התאמתך לתפקיד או להשלים את תהליך הגיוס. לדוגמה, אם תבחר שלא למסור פרטים מלאים על ניסיוןך המקצועי, השכלתך הרלוונטית, כישוריך הנוגעים לתפקיד, המלצות או מידע רלוונטי נוסף ככל שיתבקש על ידינו, הדבר עשוי להשפיע על בחינת עמידתך בדרישות התפקיד ועל ההחלטה בדבר קבלתך לעבודה.

המידע האישי על אודותיך יישמר במאגר מידע שבשליטת החברה: **טמבור בע"מ, ח.פ. 520038613, מרח' מאיר אריאל 6, נתניה**. דרכי ההתקשרות עם החברה בנושאי פרטיות ועיבוד מידע אישי מפורטות בסוף מדיניות זו.

מידע שאנו מקבלים מצדדים שלישיים

אנו מאפשרים לך לשלוח אלינו את פרטיך האישיים באמצעות שימוש בכלים המוצעים על ידי צדדים שלישיים, כמו לינקדאין (אם בחרת לספק את קורות החיים שלך על ידי קישור לפרופיל שלך), חברות השמה ו/או אתרי דרושים למיניהם, ועשויים לפנות לצדדים שלישיים כדי לקבל מידע רלוונטי נוסף אודותיך, לרבות פעילות ברשתות חברתיות ומקורות גלויים אחרים. כל מידע שאנו נקבל מצדדים שלישיים כאמור, במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה, יהיה כפוף למדיניות פרטיות זו ואנו נהיה בעלי מאגר המידע בהתייחס למידע זה. עם זאת, אנא שים לב כי ייתכן ששימוש בכלים



המוצעים על ידי צדדים שלישיים כאמור, יהיה מותנה בהסכמתך למדיניות הפרטיות שלהם, שעליה אין אנו נוטלים כל אחריות.

מטרות השימוש במידע

אנו נשתמש במידע אודותיך כדי לנהל את תהליך הגיוס שלך, לבחון את עמידתך במאפייני התפקיד על כל היבטיהם, לקבל החלטות ביחס להתאמתך למשרה אליה ביקשת להתראיין ולמשרות נוספות בעתיד בין אם באופן אנושי או אוטומטי, כדי לפנות אליך ולהיות איתך בקשר בנוגע למשרה או משרות רלוונטיות, וכן כדי לנהל ולייעל את תהליכי הגיוס וההעסקה בחברה, לרבות הסקת מסקנות סטטיסטית ומודלים של למידת מכונה או בינה מלאכותית.

שיתוף מידע וגילוי

ייתכן כי המידע האישי שלך ישותף עם חברות שונות הקשורות לחברה, לרבות חברות בנות, בארץ ובעולם. השימוש של חברות הקבוצה במידע האישי שלך יהיה בהתאם למדיניות פרטיות זו. בנוסף, אנו עשויים להעביר את פרטיך האישיים והמידע שנאסף אודותיך לחברות או צדדים שלישיים אחרים לצורך כל אחת מן הסיבות להלן:

א) לחברות המספקות לנו שירותים הקשורים לתהליך הקבלה לעבודה, כגון מכוני מיון, פוליגרף והערכה חיצוניים (אנו נספק לחברות אלו את המידע רק בכדי לסייע לנו בתהליך הערכת התאמתך למשרה והקבלה לעבודה), או שירותים נדרשים אחרים, כגון שירותי אחסון מידע וניהול מערכות מחשב;

ב) בכל מקרה שבו קיימת חובה על פי דין למסור את המידע לצדדים שלישיים או לרשויות מוסמכות, או במקרה שבו קיימות נסיבות דחופות הדורשות זאת, לרבות מטעמים של הגנה על ביטחון הציבור, על ביטחונך שלך או על נכסי החברה.

ג) במקרה של הליך משפטי הנוגע להעסקתך בחברה, אי העסקתך בחברה, סיום העסקתך בחברה, הליך קבלתך לעבודה לחברה, או כל הליך דומה.

ד) במקרה של מכירת כל או חלק ממניות או נכסי החברה או במקרה של מיזוג החברה, ובתנאי שהגורם שאליו יועבר המידע יקבל על עצמו את הוראות מדיניות זו. איך זה קשור למועמדים? אם כן, כדאי לדעתי למקד את השימוש במצב זה.

מלבד האמור לעיל, כל העברה אחרת של מידע אישי לצדדים שלישיים תהיה כפופה להסכמתך. ככל שמידע אודותיך יועבר לצדדים שלישיים, כאמור לעיל, מובהר שצדדים שלישיים אלו עשויים להימצא מחוץ לגבולות מדינת ישראל ובשל כך להיות כפופים לדיני הגנת הפרטיות של מדינות אחרות בעולם, לרבות מדינות שאינן מעניקות הגנה זהה לזו שמעניק הדין הישראלי לפרטיותך. לכן, אתה מאשר באופן מפורש לחברה להעביר את המידע שנאסף אודותיך, בהתאם למדיניות הפרטיות, גם למדינות אלה.

משך שמירת המידע

אנו נשתמש במידע האישי שלך כל זמן שהדבר נדרש בכדי לעמוד במטרות שלשמן המידע נאסף על ידינו. אם הגשת את מועמדותך שלא למשרות פנויות ספציפיות, אלא באופן כללי, או אם אתה



מסכים שאנו ניצור איתך קשר במידה ותיפתח משרה חדשה בעתיד, אנו נחזיק במידע האישי שלך (לרבות הערכות שיתקבלו לגביך ממכונני מיון חיצוניים) לתקופות ארוכות יותר, וזאת כדי לעניין אותך במשרה חדשה פנויה או בכדי לשקול מועמדותך למשרה אחרת. עם זאת, גם לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך לצורך בחינת התאמתך למשרה בחברה, ייתכן שנמשיך לשמור את המידע האישי שלך לצורכי ארכיוב, ככל שהדבר נדרש לפי כל דין, לצורכי ביקורות מס ודוחות כספיים, ולצורך ניהול הליכים משפטיים או התגוננות מפניהם, והכל לתקופה שלא תעלה על שבע (7) שנים לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך למטרות המצוינות במדיניות זו.

בנוסף, אנא שים לב כי מידע אנונימי עשוי להישמר גם לאחר שלא יהיה נחוץ יותר לבחינת מועמדותך לעבודה, וזאת ללא מגבלת זמן.

זכויותיך ביחס למידע האישי

בכל עת, תוכל לבקש לעיין במידע האישי שמסרת לנו ושאנו מחזיקים אודותיך במאגרי מידע ממוחשבים, והכל בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981. עם זאת, מובהר כי לא תהיה זכאי לעיין במידע שהוא בגדר סוד מסחרי או מידע מקצועי או מסחרי אחר שלנו או של מכונני המיון המבצעים עבורנו מבדקי התאמה לעבודה.

בנוסף, תהיה רשאי לבקש תיקון או מחיקה של מידע אישי כאמור. עם זאת, אנא שים לב שעל פי הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, איננו מחויבים לקבל את בקשתך לתיקון או למחיקה, וכי ככל שנחליט לקבל את בקשת המחיקה, לא נוכל להשלים את הליך המיון וההערכה ביחס למועמדותך.

אבטחת מידע

אנו עושים מאמצים נאותים כדי להגן על סודיות הנתונים שנמסרו על ידיך, תוך נקיטת אמצעי זהירות מקובלים ושימוש במערכות אבטחת מידע כדי למנוע גישה בלתי מורשית למידע זה. אנו מקדישים משאבים רבים ונוקטים אמצעים מחמירים למניעת חדירה למערכות המחשב שלנו ולסיכול פגיעה אפשרית בפרטיות. עם זאת, אין באפשרותנו להבטיח שמערכות המידע שלנו תהיינה חסינות באופן מוחלט מפני גישה בלתי מורשית למידע המאוחסן בהן, ובכפוף להוראות כל דין, לא נהיה אחראים לכל נזק שייגרם עקב חדירה בלתי מורשית למידע המוחזק אצלנו.

שינויים במדיניות הפרטיות

מעת לעת, אנו עשויים לשנות את הוראות מדיניות הפרטיות. במידה ויתבצע שינוי מהותי כלשהו במדיניות זו, בהוראות שעניינן אופן השימוש במידע האישי שמסרת, אנו נעדכן אותך על כך, באמצעות פרסום הודעה באתר החברה או בכל דרך מקובלת אחרת.

פניות בנוגע לפרטיות

אם יש לך שאלות כלשהן בנוגע למדיניות פרטיות זו, או במידה ואתה מעוניין לעיין, לתקן או למחוק את המידע האישי שלך, אתה מוזמן לפנות אלינו באמצעות משלוח הודעת דואר אלקטרוני לכתובת:

privacy@tambour.co.il

