



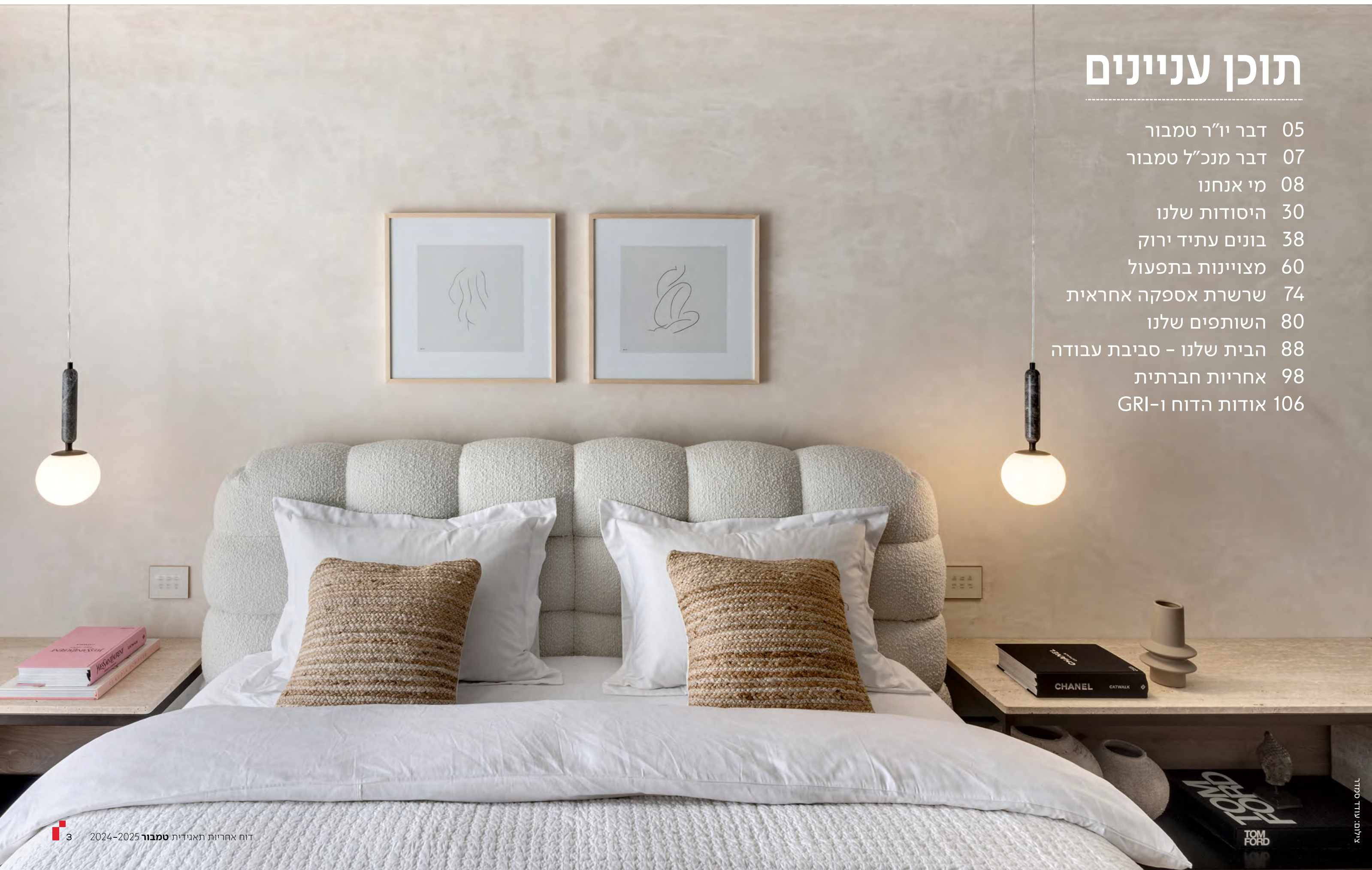
דוח אחריות תאגידית
לשנים 2024-2025
קבוצת טמבור בע"מ

טמבור



תוכן עניינים

05	דבר יו"ר טמבור
07	דבר מנכ"ל טמבור
08	מי אנחנו
30	היסודות שלנו
38	בונים עתיד ירוק
60	מצויינות בתפעול
74	שרשרת אספקה אחראית
80	השותפים שלנו
88	הבית שלנו - סביבת עבודה
98	אחריות חברתית
106	אודות הדוח ו-GRI





דבר יו"ר טמבור

פתח דבר

לקוראים יקרים, לשותפינו, ללקוחותינו, לעובדינו ולכלל מחזיקי העניין,

דוח האחריות התאגידית של טמבור, אינו רק מסמך עסקי - הוא עדות לדרך, לערכים ולמחויבות שמנחים אותנו בכל יום ויום. אנו מפרסמים אותו מתוך שקיפות, גאווה ואחריות עמוקה כלפי הדורות הבאים.

טמבור מהווה חלק בלתי נפרד מהתעשייה המקומית אנו גאים להיות לא רק חברה, אלא חלק ממרקם החיים הישראלי.

משנה לשנה, אנחנו בטמבור משקיעים יותר ויותר משאבים בקידום קיימות וערכים סביבתיים, בחדשנות טכנולוגית, בטיפול סביבת עבודה שוויונית ומעצימה, בפיתוח שיטות בנייה מתקדמות ועוד. חברת טמבור פועלת זה שנים רבות לאור ערכי האחריות התאגידית והקיימות, ומשקיעה משאבים רבים במחקר ופיתוח מוצרים העומדים בתקני הבנייה הירוקה המתקדמים ביותר.

מחויבותנו לממשל תאגידי ראוי באה לידי ביטוי בשקיפות,

בדיאלוג עם מחזיקי העניין ובהטמעת קוד אתי ברחבי הארגון. ערכי האחריות התאגידית הינם חלק מהותי ובלתי נפרד מערכי טמבור. אנו נחווים להמשיך ולקדם ערכים אלה, לצד השקעה בפיתוח מוצרים המשפרים את איכות החיים, חוסכים באנרגיה ומצמצמים את ההשפעה על הסביבה למען עתיד טוב יותר של כולנו.

מתוך אחריות לסביבות החיים של כולנו, כיום ולמען הדורות הבאים, טמבור מחויבת לקדם את תחום הבנייה הירוקה בישראל, אנו מזמינים אתכם - לקוחות, עובדים, ספקים, קהילות ושותפים - להצטרף אלינו למסע הזה. תודה לכל שותפינו בדרך - אתם הם הצבע שמעניק משמעות לכל מה שאנחנו עושים.

בכבוד רב ובהערכה עמוקה,

מקס סרטייב,

יו"ר הדירקטוריון, טמבור





דבר מנכ"ל טמבור

טמבור מציינת השנה את שנת ה-90 להיווסדה, כחברה ישראלית, שורשית, המובילה את תחום הצבע ומוצרי הגמר לבנייה, גיבשנו אחריות עמוקה כלפי הלקוחות, העובדים, השותפים העסקיים והקהילות שבהן אנו פועלים. האחריות התאגידית עבורנו איננה רק מחויבות - היא דרך פעולה, תפיסת עולם ונדבך מרכזי בזהות הארגונית שלנו.

אנו מחויבים להמשיך פיתוח מוצרים ושירותים המסייעים לחסוך באנרגיה, לשפר את איכות הבנייה ולהפחית את השפעתה על הסביבה. נמשיך לפעול בשקיפות, ביושרה ובתחושת שליחות, מתוך אמונה עמוקה בכך שהעשייה היום תעצב את איכות החיים של הדורות הבאים. אני מבקש להודות לעובדות ועובדי טמבור, לשותפינו וללקוחותינו על האמון, השותפות והמחויבות, יחד נמשיך לבנות עתיד טוב ואיכותי יותר לכולנו.

בברכה,
מיכה שרייר



דוח אחריות תאגידית זה מסכם שנתיים של פעילות ענפה ומציג את המהלכים המרכזיים שאנו מובילים בתחומי הקיימות, איכות הסביבה, הבטיחות, החדשנות, השירות והתרומה לקהילה. הוא מאפשר לנו לשתף את בעלי העניין שלנו - לקוחות, מעצבים, אדריכלים, עובדים, ספקים, יועצי בנייה וקהילות ברחבי הארץ - בצעדים שאנו נוקטים כדי להבטיח שהערכים שהגדרנו לעצמנו יתורגמו להשפעה חיובית, מדידה ומתמשכת.

בטמבור אנו מאמינים שכלל שפעילותנו העסקית גדלה ומתרחבת, כך גדלה גם האחריות שלנו ליזום, לפתח ולהוביל שינוי. לשם כך, אנו משקיעים משאבים רבים במחקר ופיתוח, בבחינת טכנולוגיות חדשות ובהטמעת שיטות עבודה מתקדמות, במטרה לייצר פתרונות המשפרים את איכות החיים, מצמצמים את טביעת הרגל הסביבתית ותורמים לבנייה חכמה יעילה וירוקה יותר.

ישראליות היא ערך יסוד בערכים שלנו ובפעילותנו - היא מתבטאת בנוכחות בפריסה ארצית רחבה, בהקמת מפעלים המעסיקים צוותים מקומיים, ובהתאמת מוצרינו לתנאי האקלים, התקינה והצרכים הייחודיים של השוק הישראלי. אנו רואים בכך יתרון אסטרטגי וערכי כאחד, המאפשר לנו להמשיך לתרום לחוסנה של התעשייה המקומית ולהוביל חדשנות שמקורה כאן, בישראל.





מי אנחנו



טמבור



אודות החברה

הסתכלו סביבכם. לא משנה אם אתם בבית, במשרד או ברחוב – כנראה שממש לידכם משהו יהיה צבוע או בנוי במוצרי טמבור (קבוצת טמבור בע"מ).

משנת הקמתה ב-1936 ועד היום טמבור היא מילה נרדפת לצבע בפרט ולחלוציות בענף הבנייה בישראל בכלל, ולסיפור ההיסטורי שלנו יש חלק בלתי נפרד בצמיחתה ובנייתה של המדינה. לאורך השנים, פיתחנו סל מוצרים מגוון ורחב היקף וכיום טמבור היא החברה המובילה בישראל את תחום הצבע ומוצרי הגמר לבנייה – ממוצרי צבע לבית ולתעשייה, דרך מוצרי בנייה כגון לוחות גבס, אבקות ודבקים ועד צבעים וציפויים ייחודיים לתעשיות הבטחוניות, ולתשתיות לאומיות.

אנו פועלים באופן מתמיד לפיתוח מוצרים איכותיים החוסכים באנרגיה ומצמצמים את ההשפעה על הסביבה. אנו כחברה ישראלית, דוגלים בייצור כחול לבן.

קבוצת טמבור הינה חברה פרטית והיא חלק מ-KUSTO GROUP, תאגיד בינלאומי בעל אחזקות בתחומי הבנייה, התשתיות והאנרגיה.

הייעוד של קבוצת טמבור הינו: "בונים סביבות חיים טובות יותר אל מול אתגרי העתיד". כאן בקבוצת טמבור הבטנו קדימה ובחרנו צד – לעשות ככל שאנחנו יכולים ומעבר לכך, כדי לבנות עתיד טוב יותר. זיהינו את האחריות שלנו לבניית סביבות חיים חדשניות ואקולוגיות יותר ולקחנו את ההזדמנות בשתי ידיים, השינוי כבר כאן ואנחנו נחושים להמשיך ולהוביל אותו, עם מוצרים שמשפרים את איכות החיים, חוסכים באנרגיה ומצמצמים את ההשפעה על הסביבה, למען כולנו.



מבנה החברה

קבוצת טמבור מורכבת ממספר חברות בנות, הנמצאות רובן בבעלות מלאה של הקבוצה, ועוסקות בייצור, מכירה ושיווק של צבעים וציפויים וחומרי גמר לבניה בישראל, באיטליה, בספרד ובפולין. בנוסף, יחד עם שותפים זרים, קבוצת טמבור מחזיקה 51% ממניות חברת טי.פי.סי פולימרים בע"מ, המתמחה בייצור אמולסיות לתעשיית הצבע והדבקים, ב-51% ממניות חברת טמבור אינטרנשיונל בע"מ, הפועלת בתחום צבעי התעשייה ובכ-24% ממניות חברת לטורוס, חברה קפריסאית המחזיקה במחצבת גבס, ובכ-12% ממניות איי 4 ואלי – חממת כרמיאל לתעשייה חכמה בע"מ מחממה טכנולוגית בכרמיאל. בנוסף ניתנה על ידי החברה הלוואה לחברת קיינס.



קבוצת טמבור מורכבת ממספר חברות בנות, הנמצאות רובן בבעלות מלאה של הקבוצה, ועוסקות בייצור, מכירה ושיווק של צבעים וציפויים וחומרי גמר לבניה בישראל, באיטליה, בספרד ובפולין.

כ-850

עובדים בישראל

כ-150

עובדים באיטליה

כ-239

עובדים בספרד ובפולין

8

מפעלי ייצור
(5 בארץ, 2 באיטליה, 1 בספרד)

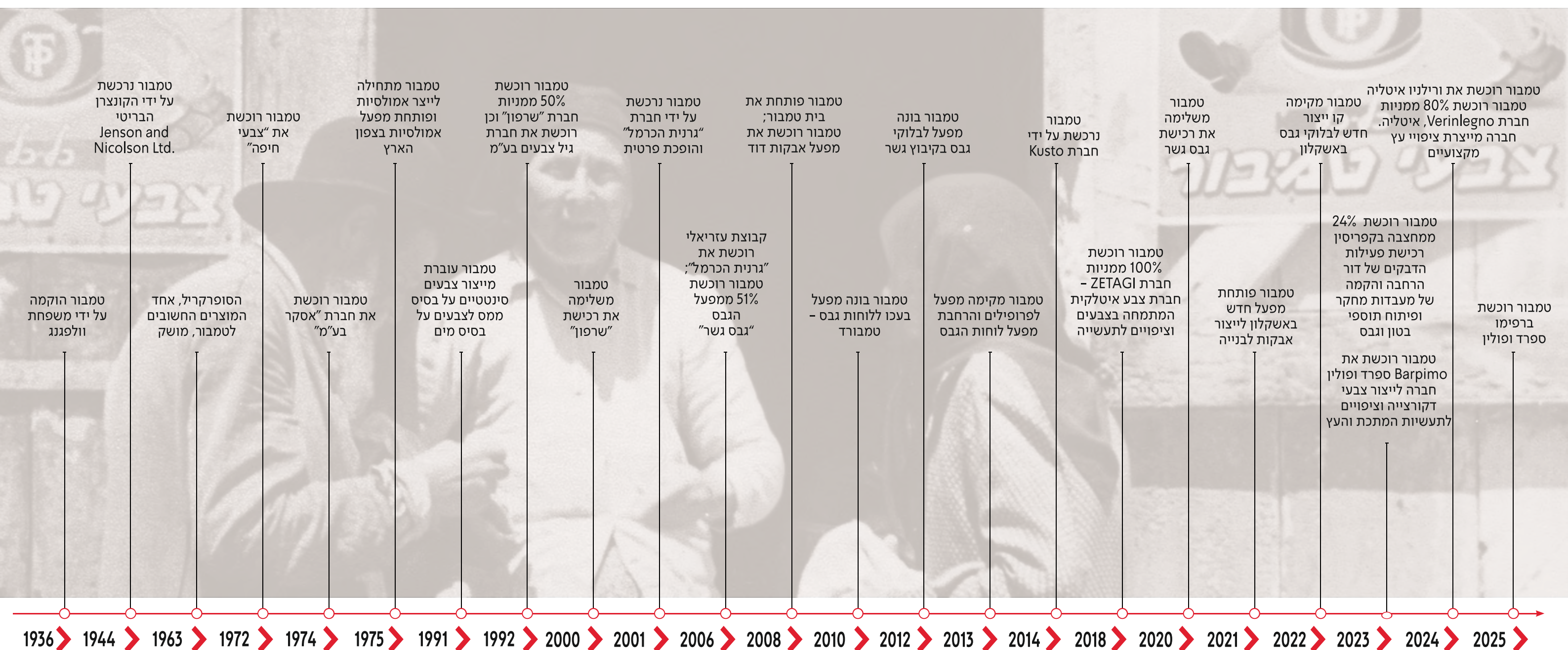
מעל 3.105

לקוחות עיסקיים



התפתחות לאורך השנים

מאז שנת 1936, עשרות שנים של עשייה איכותית, פיתוחים חדשניים, אלפי פרויקטים פרטיים ולאומיים ומיליוני לקוחות שטמבור היא חלק מהבית שלהם.





בונים עתיד טוב יותר



פרויקט גינדי ת"א



פרויקט הבימה ת"א



הרכבת הקלה



מוזיאון העתיקות ירושלים



הרכבת הקלה



פרויקט חוות שרתים בני ציון



השירותים והמוצרים של טמבור

לאורך השנים פיתחנו סל מוצרים מגוון ורחב היקף על מנת לתת את הפתרונות המקיפים והמיטיבים ביותר. כיום אנו גאים להיות החברה המובילה בישראל בשוק מוצרי הצבע ומוצרי הגמר לבנייה. מוצרי טמבור הינם מוצרים איכותיים המיוצרים תוך הקפדה על תהליכי ייצור, הבטחה ובקרת איכות, עמידה בתקנים מחמירים וייצוג של מותגים בינלאומיים מובילים.

פירוט מוצרים

צבעים וציפויים

תחום פעילות זה פונה למספר רב של שווקים: פרטיים, עסקיים ותעשייתיים. התחום מתמקד בייצור, מכירה, ושיווק של מגוון צבעים וציפויים לקירות פנים וחץ, צבעי לעץ ומתכת חומרי מילוי והחלקה, וצבעים למגוון פתרונות לתחום. במסגרת תחום פעילות זו מייצרת ומשווקת החברה באמצעות מפעלה בעכו, במטה אשר ובמגדל העמק (המפעל צפוי להיסגר בשנת 2026 ולעבור למפעל החדש שנבנה בשטח המפעל בעכו דרום). בייצורם של מרבית מוצריה מיישמת הקבוצה טכנולוגיות מתקדמות ומורכבות.

מוצרי בנייה

אנו מספקים מגוון רחב של צבעים איכותיים וציפויים לתחום הבנייה המיועדים לצביעת קירות פנים וציפויים לקירות חץ ופנים צבעי עץ, צבעי מתכת ואפקטים שונים.

מוצרי בניה לתעשייה הביטחונית

אנו מספקים לתעשייה מגוון מוצרים המהווים פתרונות לצרכים שונים, כגון: צבעי עץ תעשייתיים, צבעי אבקות אלקטרוסטטיות, צבעים לציוד צבאי ותעופתי, צבעים מקצועיים לסימון דרכים, דבקים מקצועיים לתעשיית העץ והנייר, צבעים לתעשייה כבדה, אוניות ועוד. המוצרים מספקים עמידות, כושר כיסוי גבוה, והגנה מפני תנאי אקלים קשים עד קיצוניים ושחיקה גבוהים, תוך שימת לב לבריאות ביישום והגנה על הסביבה.

תחום מוצרי הגמר לבנייה

תחום פעילות זה פונה למספר שווקים: פרטיים, עסקיים ותעשייתיים. תחום מתמקד בייצור, מכירה ושיווק של מגוון מוצרי גמר לבנייה לשימושים שונים, הכוללים בעיקר: חומרי גמר לבנייה על בסיס צמנטי ועל בסיס גבס, לוחות גבס ופרופילים, בלוקי גבס, חומרי איטום ובידוד, דבקים לבנייה ומוספים לבנייה. במסגרת תחום פעילות זה מייצרת ומשווקת החברה באמצעות מפעלה בעכו באשקלון ובקיבוץ גשר בנוסף החברה מייבאת חלק ממוצרים אלו.



חומרי בנייה מתקדמים

אנו מייצרים ומשווקים חומרי בנייה מתקדמים לרבות טיחים, דבקים לבנייה, חומרי מילוי והחלקה, רובה ובלוקי גבס. לאחרונה הקמנו מפעל לייצור אבקות בנייה באשקלון, בו אנו מייצרים מוצרים על פי סטנדרטים בינלאומיים. המפעל הינו בעל כושר הייצור הגבוה בישראל בתחום זה ואחד המפעלים הידידותיים ביותר לסביבה בארץ. בנוסף במהלך תקופת הדוח הורחבה הפעילות במפעל החדש באשקלון ונפתח קו ייצור לבלוקי גבס המתקדם בישראל.

חומרי איטום וטיפול בבטון

אנו מייצרים ומשווקים חומרים לאיטום, טיפול ושיקום בטון, ציפויים אפוקסיים, פוליאוריה ותוספי בטון.

מוצרי גבס ובנייה יבשה

אנו מייצרים ומשווקים לוחות גבס, ומציעים סל מוצרים מקיף ומקצועי של לוחות גבס, ניצבים ומסלולים. בנוסף אנו משווקים מגוון מתקדם של מוצרי בידוד ותקרות אקוסטיות, חומרי מילוי, אמולסיות ועוד.



אנו מספקים לתעשייה מגוון מוצרים המהווים פתרונות לצרכים שונים, כגון: צבעי עץ תעשייתיים, צבעי אבקות אלקטרוסטטיות, צבעים לציוד צבאי ותעופתי, צבעים מקצועיים לסימון דרכים, דבקים מקצועיים לתעשיית העץ והנייר, צבעים לתעשייה כבדה, אוניות ועוד.



מפעלי טמבור

לטמבור 5 מפעלים ברחבי ישראל



עכו

מפעל הצבע הגדול בישראל השוכן בעכו, מייצר בין היתר, מוצרי צבע דקורטיביים וציפויי חוץ. מפעל הגבס בעכו, המייצר לוחות גבס, ניצבים ומסלולים. בשנים 2024-2025 יוצרו מיליוני מטר רבוע של לוחות גבס

מגדל העמק

מפעל אבקות אלקטרוסטטיות במגדל העמק מייצר אבקות אלקטרוסטטיות לצביעה מתקדמת של אלומיניום ומתכות, בו יוצרו בשנים 2024-2025 מיליוני ק"ג של אבקות אלקטרוסטטיות. מפעל זה מתוכנן לעבור לאתר עכו דרום במהלך שנת 2026.

מטה אשר (אסקר)

מפעל הצבע, השוכן במטה אשר מייצר צבעים לתעשייה ותוספי בטון. בשנים 2024-2025 יוצרו עשרות מיליוני ליטרים של צבע במפעלים בעכו ובאסקר

אשקלון

מפעל לייצור חומרי גמר בנייה ובלוקים השוכן באשקלון, מהמפעלים הירוקים בישראל. מייצר מגוון רחב של חומרי בניה מגבס ומחומרים צמנטיים כולל טיחים, דבקים, חומרי מילוי וכן בלוקי גבס. מפעל לייצור אמולסיות ודבקים השוכן באשקלון.

קיבוץ גשר

מפעל הגבס בקיבוץ גשר המתמחה בייצור טיח גבס.

נתניה

משרדי מטה החברה ממוקמים בנתניה. בשנת 2022 נפתח בנתניה מרכז הדרכה - Tambour Academy. בשנים 2024-2025 התקיימו במקום מאות מפגשים, ימי עיון, קורסים והדרכות.

חנויות ומפיצים

מוצרי טמבור נמכרים בכ-1,200 "טמבוריות" ברחבי ישראל, ברשתות הום סנטר ו-ACE מתוכן מעל ל-700 חנויות עם מערכות גיוון של טמבור. בנוסף בבעלות טמבור 2 חנויות מקצועיות לקבלנים.

את המוצרים שלנו תוכלו למצוא לא רק בישראל, אלא גם ברחבי אירופה, אגן הים התיכון, אפריקה, המזרח הרחוק ובצפון אמריקה.

מפעלי טמבור באירופה



מפעל ייצור צבעי תעשייה באיטליה - אתר הייצור ממוקם בצפון איטליה. בשנים 2024-2025 יוצרו עשרות מיליוני ליטרים של צבע במפעל.



מפעל ייצור צבעים בספרד - בשנת 2025 רכשה טמבור מפעל בספרד המתמחה בייצור צבעי דקורציה, צבעי עץ וצבעי תעשייה.

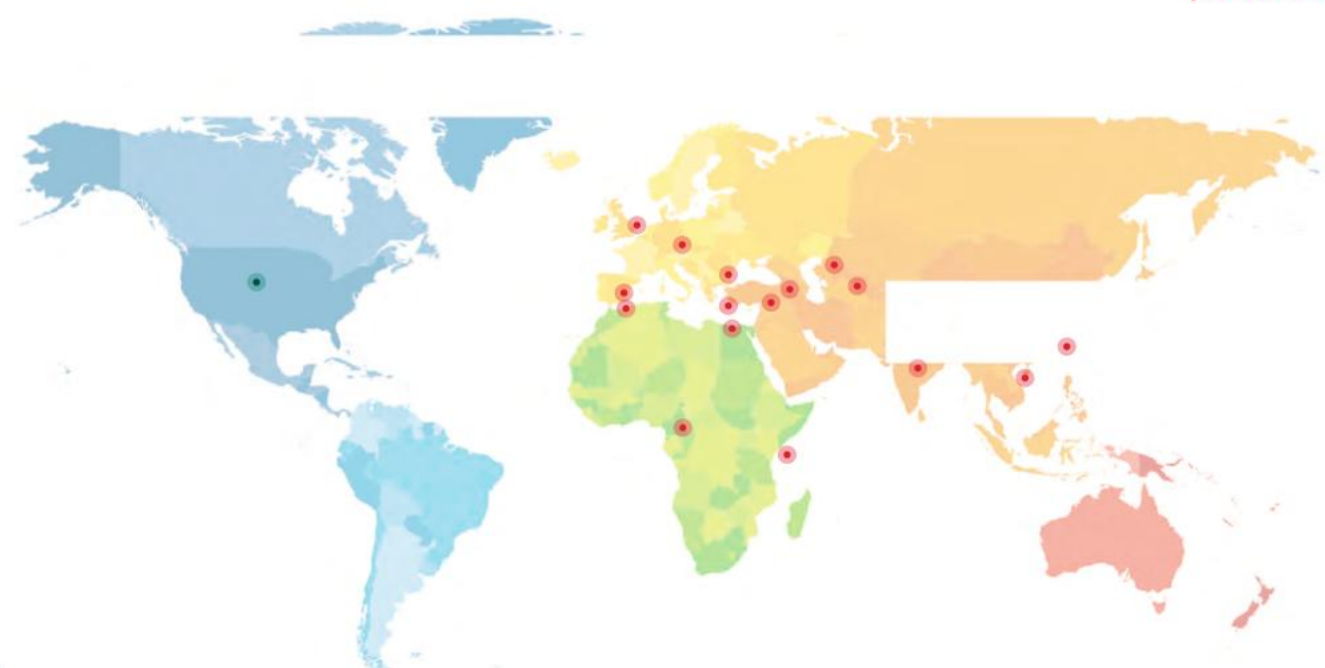
יצוא טמבור



פעילות מגוונת בשווקים עולמיים

חלוקה מאוזנת במכירות של צבעים תעשייתיים ודקורטיביים

פעילות ייצור ושיווק של המפעלים באירופה



מפעל ייצור צבעי עץ מקצועי באיטליה - בשנת 2024 רכשה Zetagi מפעל המתמחה בייצור צבעים וציפויים לתעשיית העץ המקצועי.

קפריסין

בשנת 2023 רכשה טמבור 24% מחברה המחזיקה מחצבת גבס בקפריסין.



מחצבה בקפריסין



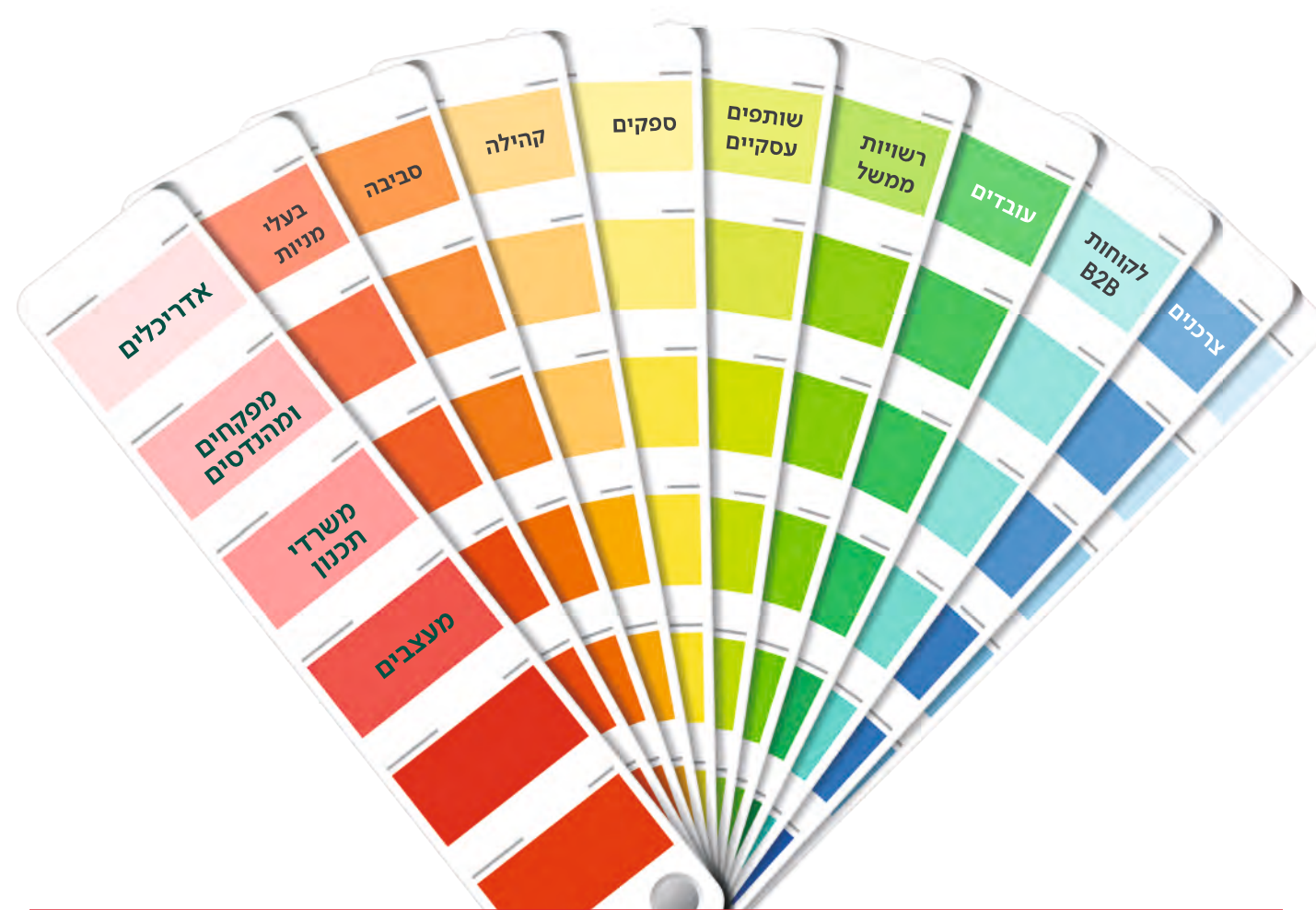
דיאלוג מחזיקי עניין

אנו רואים חשיבות רבה בקיום קשר רציף ומפרה עם קהל הלקוחות שלנו, עובדינו, ציבור הקבלנים, האדריכלים והמעצבים, הקהילה והסביבה, הספקים שלנו ושותפינו העסקיים.

ההשראה שלנו נובעת במידה רבה מדיאלוג שאנו מקיימים עם מחזיקי העניין שלנו ומהצרכים שעולים בכל עת מהשטח. אנו שואפים לפעול יחד להשגת מטרות ואינטרסים משותפים, תוך הקשבה וכבוד הדדי, ולשם כך מקיימים דיאלוגים עם מחזיקי העניין שלנו בדרכים מגוונות. טמבור חברה ושותפה פעילה במגוון פורומים, אגודות ויוזמות שונים ברמה המקומית והבינלאומית.

טמבור מינתה ממונה על הגנת הפרטיות (DPO) האחראית על הובלת תחום הפרטיות בחברה, קידום עמידה בדרישות הדין והרגולציה, הטמעת נהלים ובקורות, העלאת מודעות והדרכות לעובדים, וליווי פעילות החברה בנושאי הגנת פרטיות ואבטחת מידע של מחזיקי העניין השונים.

מחזיק עניין	תיאור אופן ניהול הדיאלוג
צרכנים	אנו מבצעים סקרי שביעות רצון, קבוצות מיקוד ומחקרים איכותניים על מנת לזהות את צורכי השוק ובהתאם ליצור פתרונות מותאמים. כמו כן, הקמנו מוקד מומחים הנותן שירותי ייעוץ ללא עלות ללקוחותינו ולכל המעוניין. אנו בקשר רציף עם הצרכנים באמצעות אתר האינטרנט של החברה ורשתות חברתיות. בנוסף, אנו נותנים שירותי ייעוץ בנושאי צבע, בנייה ועיצוב הבית.
לקוחות B2B	אנו דוגלים בשיתוף פעולה על ידי הידברות וקשר רציף עם לקוחותינו כגון: בתי מסחר, קבלנים, טמבוריות, מפעלים, מצבעות וכו'. כמו כן, אנו מקיימים הדרכות מקצועיות על מוצרינו באתרי הלקוחות, במפעלי טמבור ובטמבור אקדמי. בתקופת הדוח שודרגה האפליקציה של החברה המאפשרת תקשורת מסחרית עם לקוחותינו.
עובדים	אנו מבצעים משוברים ושיחות אישיות לעובדינו, מקיימים סקרים פנימיים, משתפים ומתייעצים איתם וכן קיימת תיבת פניות אנונימית לפניות העובדים בכל אחד מאתרי הייצור של החברה. בנוסף, קיים פורטל אינטראקטיבי לעובדי טמבור, בו הם יכולים להגיב, לדווח ולהציע הצעות בכל נושא. אנו תומכים בפיתוח עובדינו בעזרת הכשרות לקידום והעצמה עצמית, תכנית פיתוח אישית, צוותית ועוד.
מעצבים, אדריכלים, מפקחים ויועצים מקצועיים	אנו פועלים רבות מול הקהלים המקצועיים במתן שלל פתרונות רחבים ומותאמים. אנו משקיעים משאבים רבים על מנת לקדם ולהכשיר אותם בהדרכות, קורסים, ימי עיון וכנסים.
רשויות ממשל	אנו מקיימים קשר רציף עם רשויות הממשל ומתעדכנים בכל מידע רגולטורי רלוונטי. מידי שנה נערכות ביקורות במפעלינו על ידי הרשויות השונות, המשרד להגנת הסביבה, פיקוד העורף, כיבוי אש, האגף לבטיחות בעבודה והעיריות השונות.



מחזיק עניין	תיאור אופן ניהול הדיאלוג
שותפים עסקיים	מתוך רצון להכשיר את דוח העתיד, אנו פועלים לקידום שיתופי פעולה עם מכללות ומוסדות אקדמיים. אנו פועלים לקידום שותפי פעולה עם גופים עסקיים ישראלים ובינלאומיים לקידום מוצרים חדשים וחדשניים, איתור פתרונות טכנולוגיים וקידום שיתופי פעולה בנושאי בנייה ירוקה וקיימות.
ספקים	אנו מקפידים להיות קשובים ולפעול בהגנות מול כל ספקי החברה. כל הספקים שלנו מאשרים ומודעים להוראות ה"קוד אתי לספקים" אשר תואם את הקוד האתי של החברה. אנו מבצעים הדרכות מקצועיות, סיורים במפעלים שלנו וקיום דיאלוג שוטף עם הספקים.
קהילה וסביבה	אנו שותפים לפרויקטים של תרומות צבע ומוצרי בנייה ומתנדבים בקהילה בשיתוף עם אגף הרווחה בעיריות שבהן שוכנים אתרי הפעילות שלנו. אנו פועלים להקטנת השפעות סביבתיות דרך שיתופי פעולה וקידום פרויקטים, כגון: הערכת ניתוח מחזור חיי מוצר לצורך הפחתת פליטות, פחי מחזור, שיקום קרקע מזהמת, מחזור מים ועוד. טמבור פועלת יחד עם המועצות, הקיבוצים והמושבים של העוטף לצורך שיקום בתי ספר, גני ילדים וגני משחקים.
בעלי מניות	קבוצת קוסטו, חברת אחזקות בינלאומית, הפועלת במגזר התעשייתי במדינות רבות בצפון אמריקה, אסיה ואירופה. הקבוצה מנהלת נכסים בשווי של כמיליארד דולר.



תפיסת האחריות התאגידית

כחלק מהיעוד של טמבור לבנות סביבות חיים טובות יותר ומהתפיסה של טמבור כחברה ישראלית מובילה אנו שמים בלב העשייה שלנו את הקיימות, האחריות כלפי האדם והסביבה וחשיבה על ההשפעה הנובעת מפעילותינו. אנחנו פועלים לשיפור מתמיד של תהליכי הייצור, פיתוח מוצרים חדשניים ושיפור מוצרים קיימים.

כחברה מובילה בתחום ייצור מוצרי צבע ובנייה, אנו מחויבים לאיכות הסביבה ולאחריות בייצור, לניהול והעסקה הוגנת, המגובה בעמידה בתקנים מחמירים ובפעילות משמעותית בתחום. טמבור מובילה בתחום פיתוח מוצרים ירוקים עם כמות מרשימה של מוצרים הנושאים תו ירוק של מכון התקנים ותקנים מתקדמים נוספים.

בשנת 2024 קיבלה טמבור פרס מיוחד ממכון התקנים על היותה החברה בעלת הכי הרבה תקנים ירוקים בישראל.

לצורך ניהול וקידום נושאי האחריות התאגידית בחברה מינינו חברת הנהלה בתחום: עו"ד חגית הלר קוצר סמנכל"ית רגולציה ויועצת משפטית של החברה, ובנוסף מונה מר אילן יהב כמנהל תחום בנייה ירוקה וקיימות בחברה. לקריאה נוספת ראו פרק 3 בונים עתיד ירוק.

יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם SDG's

לשם מימוש החזון שלנו ולחיבור לשפה בינלאומית משותפת עם גורמים מקומיים ובחו"ל, את אסטרטגיית האחריות התאגידית שלנו אנחנו קובעים ומבצעים על-פי תוכנית העקרונות והיעדים הגלובלית לנושאי קיימות של האו"ם. בחרנו להתמקד במספר יעדים הרלוונטיים לתחומי פעילותנו:

SDG	פירוט היעד	מטרות היעד הרלוונטיות לטמבור	דוגמא לפעילות טמבור ביעד הרלוונטי
3	להבטיח חיים בריאים ולקדם רווחה לכולם בכל הגילאים.	3.9 הפחתה של מחלות ומוות מזיהום וכימיקלים מסוכנים.	מגוון מוצרים המבוססים על חומרים טבעיים הכוללים VOC נמוך ו/או FREE VOC.
5	השגת שוויון בין המינים והעצמת כל הנשים והנערות.	5.1 לשים קץ לאפליה של נשים ונערות 5.5 הבטחת השתתפות מלאה למנהיגות ובקבלת החלטות.	נשים מהוות 50% מהנהלת טמבור.
7	לזוודא גישה לאנרגיה זמינה, אמינה, בת קיימא ומודרנית לכל.	7.2 להגדיל את האחוז הגלובלי של אנרגיה מתחדשת.	פאנלים סולאריים על גגות מפעל עכו דרום, אסקר ואשקלון לייצור אנרגיות מתחדשות.
9	בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל ובר קיימא וטיפול חדשנות.	9.1 פיתוח תשתיות איכותיות, אמינות, בנות קיימא ועמידות, לרבות תשתיות מקומיות ותשתיות חוצות גבולות. 9.2 קידום תיעוש מכליל ובר קיימא. 9.4 עד שנת 2030, שדרוג התשתיות ושיפור התעשיות על מנת להפוך אותן ליותר ברות קיימא	תו יהלום לתחום התקינה; תעודות פלטינה על תווי האיכות תו תקן, תו ירוק.
11	האוכלוסייה העולמית בגידול מתמיד, כדי לשכנה עלינו לבנות ערים בנות קיימא.	11.3 עד לשנת 2030, שיפור העיור המכליל ובר הקיימא והיכולות לתכנון וניהול משתתף, משולב והתיישבות אנושית בת קיימא בכל המדינות. 11.6 עד לשנת 2030, הפחתת ההשפעה הסביבתית המשמעותית לנפש של ערים, ובכלל זה על ידי מתן תשומת לב מיוחדת לאיכות האוויר וניהול עירוני ואחר של פסולת	יוזמות בתחום בנייה ירוקה (מחשבון ירוק), קידום כלכלה מעגלית, ניתוח מחזור חיי מוצר, סימביוזה תעשייתית, בניית מפעל התעשייתי הראשון בישראל על פי תקן בניה ירוקה לתעשייה
12	כדור הארץ סיפק לנו שפע של משאבי טבע. אולם לא השתמשנו בהם באופן אחראי.	12.4 ניהול פסולת כימית. 12.5 הפחתת פסולת ועידוד מחזור. 12.6 תרבות דיווח בר קיימא. 12.8 הגברת מודעות לאורח חיים בר קיימא.	שידרוג מתקן לטיהור בשפכים, פרויקט מחזור במשרדים, הפחתת אריזות, הפחתה בניילון, מחזור מדללים, מחזור אריזות דרך תאגיד תמיר, שימוש בפסולת של מפעל אחר כחומר גלם בתהליך הייצור וכד'.
13	נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.	13.3 מודעות סביב שינויי האקלים. 13B קידום מנגנונים להתמודדות עם שינויי האקלים.	מדיניות סביבתית סקר סיכוני אקלים.
17	קידום שותפות בין מגזרים וקהילות למימוש היעדים.	17.17 עידוד וקידום שותפויות יעילות של הציבור, המגזר הציבורי-פרטי והחברה האזרחית. 17.19 עד לשנת 2030, הקמת יוזמות לפיתוח אמצעים להתקדמות בפיתוח בר קיימא	שיתופי פעולה אל מול גופים ממשלתיים וסביבתיים כדי לקדם אג'נדות ירוקות.



נושאים מהותיים וגבולות הדיווח

בהתאם להנחיות ארגון ה-GRI (Global Reporting Initiative), ביצענו תהליך זיהוי הנושאים המהותיים לדיווח.

ריכוז נושאים מהותיים מתוך מאגרי מידע חיצוניים

סקירת דו"ח של ארגון ה-GRI העוסק בזיהוי נושאים מהותיים למחזיקי עניין בחלוקה על פי סקטורים; סקירת נושאים מהותיים שזוהו על ידי ארגון SASB; בנצ'מרק וניתוח דו"חות אחריות תאגידית של חברות בינלאומיות ומקומיות.

ריכוז נושאים מהותיים באמצעות תהליכים פנים ארגוניים

פגישות עם הגורמים הרלוונטיים בחברה, מעבר וניתוח החומרים שנשלחו וסקירה ראשונית של פעילות החברה ודיאלוג עם הדרגים הבכירים בחברה.

מיפוי הנושאים המהותיים גיבוש טבלת נושאים מהותיים המרכזת את הנושאים החשובים לחברת טמבור, הכוללים היבטים חברתיים, סביבתיים וכלכליים בתוך הארגון ומחוצה לו.



ממשל

- איכות ובטיחות המוצר
- ניהול שרשרת אספקה אחראית
- שירות
- אתיקה



חברה

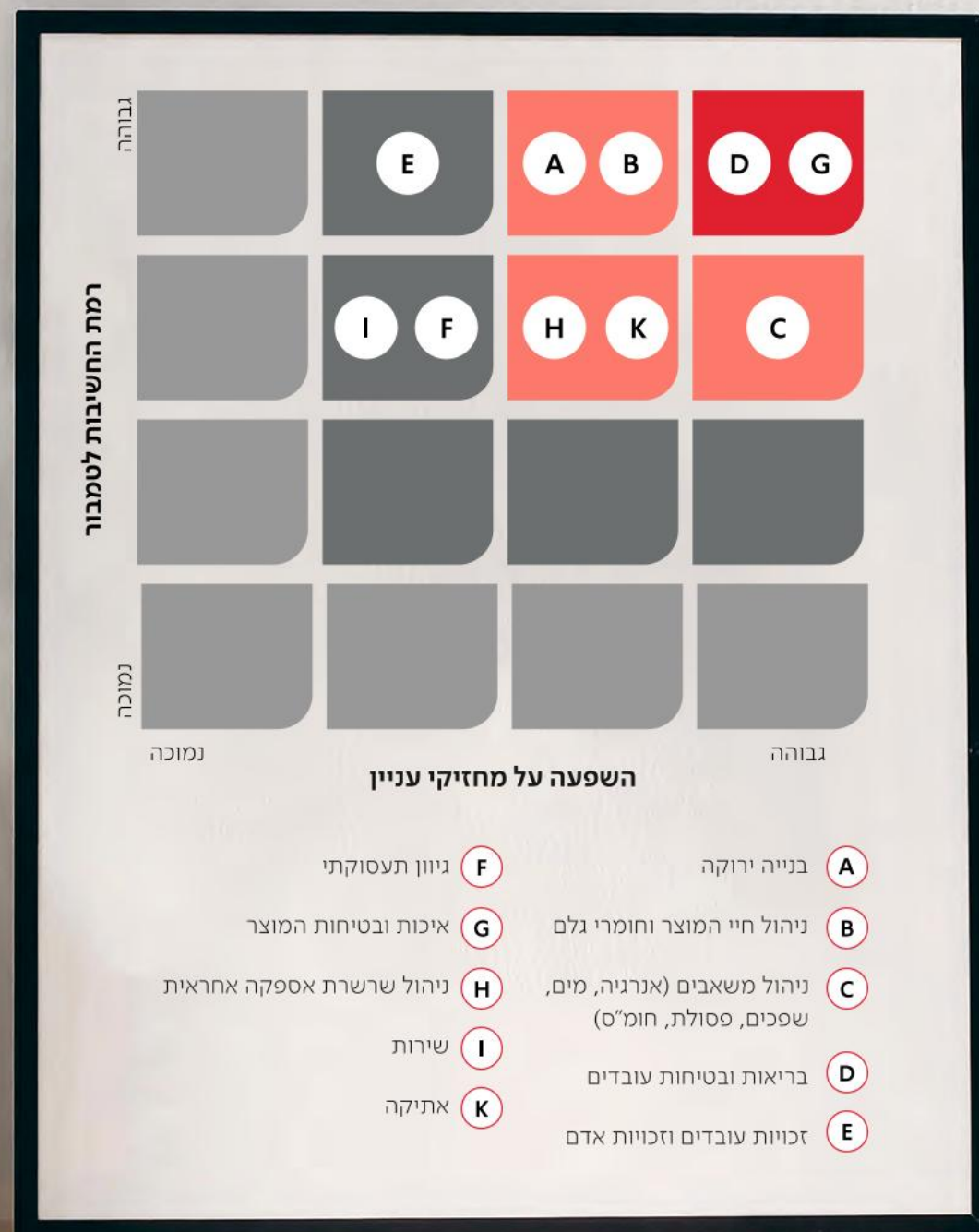
- בריאות ובטיחות עובדים
- זכויות עובדים וזכויות אדם
- גיוון תעסוקתי



סביבה

- בנייה ירוקה
- ניהול חיי המוצר וחומרי גלם
- ניהול משאבים (אנרגיה, מים, שפכים, פסולת, חומ"ס)

מטריצת מהותיות





פרויקט גשר מוסקבה

גבולות הנושאים המהותיים שנבחרו לדיווח

נושא לדיווח	גבולות הדיווח	מופיע בפרק	מספר עמוד
בנייה ירוקה	בתוך החברה ומחוצה לה	בנייה ירוקה	
ניהול חיי מוצר וחומרי גלם	בתוך החברה ומחוצה לה	בנייה ירוקה	
ניהול משאבים	בתוך החברה	בנייה ירוקה	
בריאות ובטיחות עובדים	בתוך החברה	מצוינות בתפעול	
זכויות עובדים וזכויות אדם	בתוך החברה	סביבת העבודה	
גיוון תעסוקתי	בתוך החברה	סביבת העבודה	
איכות ובטיחות המוצר	בתוך החברה ומחוצה לה	מצוינות בתפעול	
ניהול שרשרת אספקה אחראית	בתוך החברה ומחוצה לה	שרשרת אספקה אחראית	
שירות	בתוך החברה ומחוצה לה	השותפים שלנו	
אתיקה	בתוך החברה	היסודות שלנו	



היסודות שלנו



טמבור



אתיקה עסקית

הייעוד שלנו: בונים סביבות חיים טובות יותר, אל מול אתגרי העתיד

תפיסת האתיקה

טמבור מחויבת ליצירת סביבת עבודה המבוססת על אמון ותקשורת פתוחה, התומכת בעובדיה המבקשים לדווח על הפרות אתיות. מחויבת ליצירת סביבת עבודה מוגנת, מכבדת, חיובית ונעימה, ללא הפליה, הטרדה או התעמרות.

תפיסת האתיקה שלנו מתבססת על ערכים של יושר, כבוד הדדי, הגינות, איכות ואמון. הקוד האתי שלנו כולל הוראות בנוגע לסוגיות של ניגוד עניינים, מניעת שחיתות ושחיד, איסור קבלת והענקת טובות הנאה, איסור אפליה ומניעת

הטרדות מיניות. הגב' יודפת קירמאיר, סמנכ"לית משאבי אנוש הינה ממונת האתיקה של החברה. החברה מפעילה קו אנונימי המאפשר לעובדים להתריע על חשד לעבירות אתיות.

הערכים שלנו

בשנים האחרונות טמבור השקיעה בפרויקט הגדרה והטמעה של ערכי טמבור. בפרויקט השתתפו עובדים רבים ממגוון תפקידים ומחלקות על מנת ליצור הלימה בין ערכי החברה והפעולות בפועל

אכפתיות וכבוד

בכל פעולה אנו קשובים ורגישים ללקוחות, לצרכנים, לעובדים, לסביבה ולקהילה בה אנו פועלים, ורואים בהם שותפים מלאים.

סביבת עבודה מאפשרת

אנו מבטאים בעבודתנו את המיטב שבנו. אנו מעודדים את העובדים והעובדות בטמבור לבטא רעיונות ודעות, ומאפשרים להם להפגין כישורים ויכולות.

יצירת ערך ללקוחות

ולצרכנים המוצרים והשירותים שלנו יוצרים ערך למשתמשים בהם, ומהווים בסיס ליתרון התחרותי שלנו. טובתם ושיעור רצונם של הצרכנים והלקוחות נמצאות תמיד לנגד עינינו.

שיפור מתמיד וחתירה למצוינות

בטמבור שואפים למצוינות בכל דבר שנעשה. כל פעילות מבוצעת ברמת המקצועיות, המחויבות והאחריות האישית הגבוהה ביותר, תוך השקעה בלמידה וחתירה לשיפור מתמיד.

שיתוף פעולה

אנו משתפים פעולה, חולקים ידע, מתכננים וחושבים יחד, למען הצלחה משותפת.

תעוזה וגמישות מחשבתי

כדי להתמודד עם אתגרי ההווה והעתיד, אנו מוצאים פתרונות דרך גמישות מחשבתי ורעיונות פורצי דרך, וכן מעודדים סקרנות, יוזמה וחדשנות בכל תחומי הפעילות שלנו.

קיימות, אחריות

בטמבור פועלים על מנת שהשפעותינו על הסביבה תהיינה מיטיבות. אנו מקדמים פיתוח בר קיימא בכל מרחבי הפעולה שלנו למענו, למען הקהילה ולמען הדורות הבאים. כמו כן, אנו פועלים ביושרה ובהוגנות כלפי כל מחזיקי העניין שלנו.





הקוד האתי

הקוד האתי מפרט את המדיניות שלנו לגבי מגוון רחב של נושאים הקשורים לאופן שבו אנו מתנהלים. הקוד מתייחס לשמירה על כבוד וזכויות אדם; לטובות הנאה וניגוד אינטרסים; איכות המוצרים והשירותים; מכירות ולקוחות; יחסים עם ספקים ומתחרים, מקום העבודה וחשיבות הדיווח המלא, האמין והעדכני למנהלים ועוד.

בשנת 2024 במסגרת תהליך הטמעת הקוד האתי והערכים בוצע תהליך עדכון והרחבה של הקוד האתי כדי שיתאים למציאות המשתנה ולגידול בפעילות העסקית של טמבור.

הקוד האתי זמין באתר האינטרנט של החברה ובמערכת הפנים ארגונית. כל עובדי ועובדות החברה חותמים במועד כניסתם לחברה על הקוד האתי ובכל שנה מבוצע רענון של הקוד האתי, מדי שנתיים, כלל עובדי החברה עוברים רענון על הקוד האתי.

[לקוד האתי של טמבור](#)

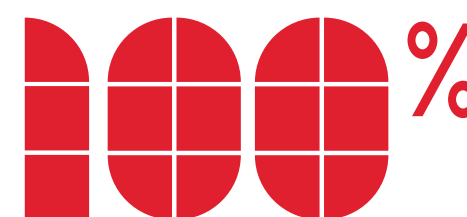
מבנה מערך האתיקה ומנגנוני האתיקה

על הטמעתו ואכיפתו של הקוד האתי אחראית סמנכ"לית משאבי האנוש של החברה. בכל אתרי החברה קיימת תיבה המאפשרת לעובדים להגיש תלונות בין היתר, בנושא אתיקה וכן קיים קו טלפון אנונימי המאפשר להגיש תלונה בנושא, התלונות מנותבות לסמנכ"לית משאבי אנוש וליועמ"ש"ת. כל פנייה מטופלת במלוא תשומת הלב ובאופן מיידי. בשנת 2024 ובשנת 2025 לא היו פניות לקו טלפון אנונימי.

תהליך גיבוש הקוד והטמעת האתיקה בטמבור

תהליך גיבוש וכתיבת הקוד האתי

הקוד האתי המבוסס על הערכים האתיים בקרב עובדים, מנהלים, לקוחות וספקים, ונוסח הקוד מתעדכן אחת למספר שנים.



מהעובדים החדשים חותמים במועד קבלתם לעבודה על הקוד האתי, מידי שנה עוברים הדרכת רענון בנושא, מדי שנתיים, כלל עובדי החברה עוברים רענון על הקוד האתי

"אנחנו מאמינים שבסיוע הקוד האתי ומנגנוני האתיקה הקיימים בחברה, נוכל לנווט את דרכנו באופן אחראי, תוך הגשמה מלאה ויישום של עקרונות הקוד, ערכי החברה והיעוד שלה."

(מתוך הקוד האתי)



ממשל תאגידי

תפיסת הממשל התאגידי

בשנת 2012 טמבור הפכה לחברה פרטית, בשנת 2015 נרכשה ע"י קבוצת קוסטו במלואה.

חברי הדירקטוריון

נכון לסוף שנת 2025 מכהנים בקבוצה 6 חברי דירקטוריון, כאשר 2 מהם הינם בלתי תלויים.

הדירקטורים בטמבור

- מאגאווייה (מקס) סרטייב - יו"ר
- מיכה שרייר - מנכ"ל
- אלכסנדר דונוב - סמנכ"ל הכספים של חברת האם
- ניר דרנוב - סמנכ"ל פיתוח עסקי של החברה
- איתן גלבאום
- דניאל לואיס קונין

מתוקף תפקידו מעורב הדירקטוריון בעיצוב האסטרטגיה של טמבור ובפיקוח על פעילות ההנהלה. בחברה קיימים נהלים המפרטים את אופן עבודת הדירקטוריון וועדותיו, ומבטיחים כי אלה יבוצעו בהתאם לכל דין. הדירקטוריון אחראי בין היתר על אישור דוחות כספיים שנתיים ורבעוניים. בשנת 2024 התכנס הדירקטוריון ל-9 ישיבות ובשנת 2025 התכנס הדירקטוריון ל-25 ישיבות.

הכשרת הדירקטוריון

כחלק מתהליכי ההכשרה של חברי הדירקטוריון מתקיימת תכנית לקליטת דירקטור חדש, בה מפורטים תהליכי הלמידה אודות החברה. בנוסף, מתקיימות הדרכות לחברי הדירקטוריון בנושאי ממשל תאגידי וניהול סיכונים.

אפקטיביות הדירקטוריון

בכל שנה מתבצעת סקירה של עמידה ביעדי הדירקטוריון ומעקב אחר אחוז הנוכחות הממוצע של חברי הדירקטוריון בישיבות השונות, על מנת לוודא את אפקטיביות הדירקטוריון.

ניהול האחריות התאגידית

בשנים 2024-2025 התקיים דיון הנהלה ודירקטוריון בתחום האחריות התאגידית. במסגרת ישיבות ההנהלה השוטפות, מעודכנים חברי ההנהלה בפעילויות המבוצעות בתחום ניהול האחריות התאגידית. בנוסף שיקולים חברתיים וסביבתיים נכללים בתהליכי קבלת החלטות באופן שוטף.

ניהול תקין

מניעת שחיתות ומניעת ניגוד עניינים

אנו שואפים להטמיע את עקרונות האחריות התאגידית בכל תחומי העשייה ובכלל זה הימנעות מניגוד עניינים לאורך שרשרת האספקה, בקרב עובדינו ולקוחותינו.

תכנית אכיפה פנימית

לצורך חיזוק ועמידה בנורמות האתיות שלנו, אנו מבצעים בקרות שוטפות בכל יחידות החברה באמצעות בקרה פנימית, ומערכת ממוחשבת אשר מאתרת נתונים חריגים.

ציות ומנגנונים משפטיים

במהלך תקופת הדוח לא הוגשו כנגד החברה ו/או נושאי המשרה שלה תביעות ו/או הליכים מנהליים בקשר עם טענה להפרות בנושאי שוחד ושחיתות.

ניהול סיכונים

אנו משפיעים על סביבות החיים של מיליוני אנשים ומהווים חלק ממרקם חברתי, סביבתי וכלכלי. לכן, אנו פועלים באחריות ובעוצמה כך שהשפעותינו תהינה מיטביות. אנו מתייחסים להיבטים חברתיים וסביבתיים משמעותיים (חיצוניים ופנימיים) כגון: קרקע, אוויר, שפכים, פסולת, אנרגיה, גם שלנו וגם של פעילות הקבלנים/ספקים שלנו.

דרכי ניהול ומעקב שוטף

מידי חודש נערכות ישיבות הנהלה תפעול המכילות

משתתפים ממחלקות רבות. במסגרתן בוחנים היבטים סביבתיים, בטיחותיים ואנרגטיים של פעילות החברה. אנו מבצעים סקרי הנהלה, סיורים ובדיקות במפעלים, במקביל לביקורות חיצוניות של מכון התקנים, המשרד להגנת הסביבה, משרד העבודה, פיקוד העורף, רשות הכבאות ועוד.

אנו מחויבים לעמידה בכל הוראות הדין החלים עלינו, לבצע בדיקה מתמדת של הסיכונים והמפגעים ולתת מענה הולם, וכמובן מחויבים לשיפור מתמיד בתהליכים.



בונים עתיד ירוק

סופרקריל ECO
ללא VOC
לאוויר נקי יותר בבית



טמבור



תקנים

המחויבות שלנו לאיכות, איכות הסביבה ולאחריות בייצור באה לידי ביטוי בין היתר, בעמידה בתקנים מחמירים ובפעילות משמעותית בתחום.

התקנים הסביבתיים שלנו:

התו הירוק



התו הירוק מעניק יתרון שיווקי ומהווה אישור אובייקטיבי להיותו של המוצר, המבנה או נותן השירות ידידותיים יותר לסביבה מהמקבילים לו. עשרות ממוצרי טמבור הינם בעלי תו ירוק של מכון התקנים. טמבור פועלת להתאים את מוצריה לדרישות תו ירוק.

טמבור יזמה וסייעה למכון התקנים בשנים 2022-2023 בכתיבת הדרישות למפרט תו ירוק לצבעי אבקות.

בשנת 2024 קיבלה טמבור פרס הוקרה מיוחד ממכון התקנים על היותה החברה בעלת המספר הרב ביותר של תווים ירוקים בישראל.

המפעל הראשון בישראל שנבנה לפי תקן בנייה ירוקה

כחלק מהיעוד של טמבור לייצר סביבות חיים טובות ומקיימות יותר, טמבור הציבה בפניה אתגר ראשון מסוגו בישראל להקמת מבנה תעשייתי העומד בדרישות תקן הבנייה הירוקה. הקמת המפעל היוותה פיילוט ליישום התקן בישראל ומהווה מקור השראה יחיד ועיקרי לעדכון התקן המיושן למבני תעשייה שנכתב ב-2014 ולא יושם על אף מבנה. הקמת המפעל התבצעה בליווי של האדריכלית ויועצת בניה ירוקה, נעמי גלברט וכן בעבודה שוטפת מול מכון התקנים הישראלי והמשרד להגנת הסביבה.

הפרויקט השלים את כלל עבודות ההקמה והינו המבנה התעשייתי הראשון בישראל שקיבל את תקן הבנייה הירוקה. לאחר השלמת כלל הדרישות הוענק לו דירוג של שני כוכבים, וכעת אנו ממתינים להשלמת הליך האישור.

בין היתר, ביחס לתכנון הראשוני, שופרה היעילות האנרגטית של מערכות מיזוג האוויר, תוכננו ברזים אלקטרוניים, מערכת לאיתור דליפות ומערכת איסוף מי עיבוי מזגנים לחיסכון במים, נוספו חיישני נוכחות לשליטה בתאורה ובמיזוג, תוכננו אזורי שהיה מוצלים בצמחיה חסכנית במים ונעשו סקרי קרינה, אקוסטיקה ודו"ח תרמי אשר הובילו לשיפור סביבת העבודה במפעל.

נוסף על כל זה נעשה תהליך שיתוף עובדים ובעלי עניין אחרים בתכנון על מנת להבטיח שהמפעל יספק את הצרכים והדרישות של כולם, והבניין מתוכנן להיות "בניין מלמד" - גם פנים ארגוני וגם מחוצה לה.

תקן ISO 14001



תקן וולונטרי בינלאומי למערכות ניהול סביבה בארגונים. כלל אתרי הצבע, מפעל לוחות הגבס (טמבורד), מפעל הבלוקים בגשר, מפעל האבקות והבלוקים באשקלון ומפעל TPC באשקלון מוסמכים לתקן ISO 14001.

מערכות ניהול האנרגיה שלנו:



תקן ISO 50001

בשנת 2025, מפעל TPC של טמבור הטמיע בהצלחה את תקן ISO 50001 לניהול אנרגיה - צעד משמעותי כחלק ממחויבות החברה לקיימות ובניה ירוקה. ההסמכה מאפשרת ייעול בצריכת האנרגיה של המפעל, חיסכון בעלויות וצמצום השפעות סביבתיות, תוך שיפור מתמשך בביצועים האנרגטיים של המפעל. באמצעות ניהול אנרגטי חכם, מפעל TPC מייצל תהליכי ייצור, מצמצם פליטות ומחזק מעמדו כמפעל מתקדם, אחראי וחדשני הפועל לפי סטנדרטים בינלאומיים ומוביל בתחום היעילות האנרגטית.



EPD או Environmental Product Declaration

הינו הצהרה סביבתית המנתחת את כל ההשפעות הסביבתיות ופליטות הפחמן הגלומות במוצר, מרגע הכרייה של חומרי הגלם ועד סוף חייו. בטמבור אנו פועלים לעריכת דוחות EPD מאומתים ע"י צד ג' ומפורסמים במאגר בינלאומי לכל משפחות המוצרים העיקריות שלנו, המהלך דורש שקיפות ומחויבות לשיפור טביעת הרגל הפחמנית וההשפעות הסביבתיות של המוצרים שלנו. בשנים 2022-2023 השלימה טמבור את עריכת הדוחות ללוחות הגבס והטייחים על בסיס צמנט. בתקופת הדוח טמבור הרחיבה את מחקר ה-EPD עבור המוצרים: טיחי גבס ובלוקי גבס, סופרקריל אקו, סופרקריל מט+, גמר סיד סופר ודבקים צמנטיים.



תקן בנייה ירוקה

התקן מציע קטגוריות ומדדים להגדרתו של מבנה ירוק ולבחינתו. שימוש במוצרינו המקנים דירוג בתקן בנייה ירוקה מקנה נקודות וערך לפרויקטים של קבלנים.

המגמה הירוקה בטמבור

מאחורי כל שינוי צריכה לעמוד תכנית פעולה. בטמבור השינוי מתחיל בהובלת מגמת הבנייה הירוקה בישראל וממשיך בהתחייבות לתוכנית אשר תמפה את ההשפעה שלנו על הסביבה ותגדיר את היעדים והצעדים בנושאי קיימות ואיכות הסביבה עד לשנים 2030 ו-2050

מדיניות סביבתית

"קיימות, אחריות כלפי האדם והסביבה וחשיבה על ההשפעה האקולוגית שלנו הם נושאים שאנחנו בטמבור מציבים בלב העשייה שלנו. החזון שמוביל אותנו לבנות עתיד טוב יותר מתפרש על פני רבדים רבים ותחומים שונים, מתהליכי הייצור, דרך השינוי שיוצרים המוצרים עצמם ועד איכות החיים ואיכות הסביבה ועד לאופן התנהלותנו אנו, כארגון משפיע ומוביל בענף הבנייה בישראל."

מתוך המדיניות הסביבתית שלנו

המדיניות המלאה מפורסמת [באתר החברה](#)

גישת ניהול

אנו רואים חשיבות גדולה בהטמעת המדיניות ועושים זאת בעזרת גישת ניהול מולטי דיספלנרי. בכל המפעלים שלנו קיימים בעלי תפקידים אשר אחראים על תחום איכות הסביבה, לארגון מערכת ניהול וליישום המדיניות הסביבתית ומידי חודש נערכים סיורים, ניטורים ובדיקות לבחינת היבטים סביבתיים וההשפעה הסביבתית שלנו.



הדמיה של המפעל החדש



חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע



בנייה ירוקה

אנחנו מאמינים בתקשורת ושיתופי פעולה עם גופים סביבתיים כדי לקדם אג'נדות ירוקות.

לכן אנו נמצאים בדיאלוגים קבועים עם המשרד להגנת הסביבה והיחידות הסביבתיות ופועלים למען קידום הרגולציה בנושאים סביבתיים יחד עם ארגונים מגוונים כגון התאחדות התעשיינים.



המרכז לתעשייה מתקדמת

המרכז לתעשייה מתקדמת (לשעבר - המרכז להתייעלות במשאבים) הוקם ביוזמה ובמימון של מנהל תעשיות במשרד הכלכלה, המשרד להגנת הסביבה ומשרד האוצר. מטרת המרכז לסייע למפעלים להתייעל הן מבחינה כלכלית והן מבחינה סביבתית ע"י ייעול השימוש בחומרי גלם, מים ואנרגיה והגדלת רווחיות המפעל תוך הקטנת ההשפעה הסביבתית שלו.

טמבור עובדת בשיתוף פעולה מתמשך עם המרכז בפרויקטים שונים לחישוב והפחתת פליטות CO₂ EQ ו-CO₂, להתייעלות במשאבים וצמצום פסולת.



התאחדות התעשיינים

הגוף שמאגד את תעשייני ישראל המייצגים את הכוח הכלכלי המוביל במשק. ההתאחדות מקיימת שותפות מלאה עם קברניטי המשק בנוגע להחלטות ברמה המדינית והמקרו כלכלית, ומהווה גשר למערכות כלכליות כלל עולמיות. כך לדוגמה אנו שותפים לפעילותם בנושא קידום מנגנון רישום כימיקלים.



המועצה הישראלית לבנייה ירוקה

הינו הגוף המוביל בישראל לקידום תהליכי תכנון ובנייה בישראל באופן אחראי לאדם, לחברה ולסביבה. אנו גאים להיות חברים בדרגת פלטינה במועצה הישראלית לבנייה ירוקה, ויחד מקיימים פעילות משותפת להעלאת המודעות לעולם הבנייה הירוקה בישראל (כגון ימי עיון משותפים) ושותפים מייסדים בפיתוח קטלוג המוצרים של המועצה לבנייה ירוקה.



התאחדות לשכות המסחר

לשכת המסחר תל אביב והמרכז, הינה גוף ציבורי, א-פוליטי, בלתי תלוי וללא כוונות רווח, המהווה את ארגון העסקים והמעסיקים הגדול בישראל. הלשכה מסייעת בקידום האינטרסים העסקיים של העסקים החברים בה, של מגזר המסחר והשירותים ושל המגזר העסקי כולו.



איגוד היועצים לבנייה הירוקה

טמבור שותפה באיגוד ותומכת בו מראשית היווסדו. שיתוף הפעולה עם האיגוד כולל שיתוף ידע מקצועי, השתתפות בכנסים מקצועיים ותמיכה במפגשים להעשרת הידע המקצועי של יועצי הבנייה הירוקה החברים באיגוד.

העיריות שבהן פועלים אתרי החברה

אנו מבצעים תקשורת רציפה עם הרשויות המקומיות בהם מפעלינו פועלים.



עידוד מחזור והפחתה במקור

לצורך קידום מחזור בקרב עובדינו, חלק ניכר מעובדי החברה קיבלו הדרכה על הפרדה ומחזור על ידי מנהל תחום בנייה ירוקה וקיימות שלנו. בוצעו הדרכות והעלאת המודעות בקרב כלל העובדים בין היתר גם באמצעות לומדת איכות סביבה בנושא הפרדת פסולות, דחיסה, גריסת נייר ועוד.

נוסף על כך מעבדות המו"פ של טמבור בוחנות בקפידה שילוב של חומרים ממוחזרים במוצרי הבנייה ולוחות הגבס, כאשר כבר החלו לשלב תוצרי כלכלה מעגלית של תעשיות שונות במוצרים שלנו.

בשנת 2025 טמבור השיקה תחרות הפרדת פסולות למחזור בין המחלקות והמחלקה הזוכה זכתה בפרס.

הכשרות והדרכות עובדים בנושא איכות הסביבה

בכל שנה אנו מבצעים עשרות הדרכות לעובדינו בתחום איכות הסביבה וחומרים מסוכנים. בשנת 2023 פיתחה טמבור לומדה ייחודית בתחום איכות הסביבה עבור כלל עובדי הארגון ללמידה והגדלת המודעות בתחומי איכות הסביבה באופן כללי ובטמבור בפרט. בנוסף, חלק משמעותי מעובדי החברה עוברים הדרכה בנושא בנייה ירוקה.

בשנת 2024 67% מהעובדים השלימו את לומדת איכות הסביבה ובשנת 2025 80% מהעובדים השלימו את לומדת איכות הסביבה, כ-122 עובדים עברו הדרכה בנושא בניה ירוקה וקיימות ו-35 עובדים השתתפו ביום עיון בנושא בנייה ירוקה מו"פ שכלל הרצאות וקבוצות חשיבה.



בנייה ירוקה



תמיכה וקידום בנייה של ערים בנות קיימא

עקרונות הבנייה הירוקה הולכים יד ביד עם תפיסת הקיימות בטמבור ועם החזון שלנו.



כלכלה מעגלית וניהול חיי מוצר

לכל מוצר תעשייתי יש השפעה סביבתית ולכן חשוב להתייחס לכל מחזור החיים, משלב בחירת חומר הגלם, דרך תהליכי היצור והשימוש במוצר ועד הפיכתו לפסולת. ביחד עם יעד ירוק וחברת קיימות ושפע, עבדנו על פרויקט חדשני אשר מטרתו לנתח ולהשוות את מכלול ההשפעות הסביבתיות של חלק ניכר ממוצרי הבנייה שלנו (לוחות גבס, טיחים, דבלים, בלוקי גבס וצבעים), דרך ניתוח מחזור חיים (LCA Life Cycle Assessment), במטרה לשפר את התהליכים השונים, ולסייע בקביעת מדיניות הנוגעת למוצרינו וכן לספק כלים לצורך קבלת החלטות נכונות בנוגע לצמצום ההשפעות הסביבתיות של המוצרים והשירותים שאנו מספקים. את ניתוחי מחזור החיים אימתנו מול גורם שלישי ופרסמנו כהצהרות סביבתיות (EPD) במאגר בינלאומי המאפשר להשוות בין ההשפעות הסביבתיות של מוצרים שונים, ולבחון השפעות סביבתיות של פרויקטי בנייה. בנוסף התחלנו לעבוד עם חברת קיימות ושפע על אסטרטגיה לקיימות של ארוכת טווח ולמפות ולאסוף מידע על ההשפעות הסביבתיות של חומרי הגלם העיקריים שלנו מהספקים שלנו.

מוצרים ירוקים

סופרקריל ECO

בשנת 2023 השיקה טמבור צבע אקרילי איכותי על בסיס מים ללא VOC* לאוויר נקי יותר בבית. לשימוש פנימי וחיצוני. נושא תו תקן 1945, תו ירוק.

הצבע הינו הצבע היחיד בישראל שקיבל אישור עמידה בתקן LEED לאיכות אוויר והוגדר על ידי איגוד האסתמה האוסטרלי כצבע מועדף לבעלי רגישויות.

* מכיל פחות מ-5 גרם לליטר VOC's, תרכובות אורגניות נדיפות, בהתאם לבדיקה שבוצעה לפי תקן ISO 11890-2



פוליאור וורנית על בסיס מים

בשנת 2023 השיקה טמבור צבעים איכותיים לעץ על בסיס מים.

מחשבון בנייה ירוקה

מחשב את הניקוד בתקן הבנייה הירוקה למוצרי טמבור.

צורת החישוב בתקן הבנייה הירוקה, 5281, מורכבת ומתבססת על כמה קטגוריות שונות. בכדי להקל על אדריכלים, מעצבים וקבלנים את היישום של תקן הבנייה ירוקה פיתחנו מחשבון מיוחד. המחשבון מתבסס על שלושה צעדים פשוטים:

1. בוחרים את המוצרים של טמבור
2. מקבלים ניקוד
3. נרשמים.

באופן אוטומטי נשלחת חוברת אשר מאגדת בתוכה את התעודות, התווים והאסמכתאות אשר מקלים על עמידה בדרישות התקן לבנייה ירוקה. קישור למחשבון נמצא באתר האינטרנט של החברה.



טמבור הפסיקה לייצר מוצרים המכילים TGIC

טמבור החלה לפתח ולשווק מוצרים לקירות חוץ על בסיס מים

טמבור הובילה הכנסה של מכונות גיוון DIY לחנויות בישראל

טמבור היתה בין הראשונים בעולם וראשונה בישראל לייצר ולשווק צבעים לעץ ומתכת על בסיס מים

טמבור מפתחת ומשווקת מוצרים על בסיס מים גם לתעשייה הקלה והכבדה ומקדמת חדשנות ישראלית

טמבור הפסיקה לייצר מוצרים המכילים עופרת

טמבור השיקה את הצבע הראשון ללא VOC, צבע ה-ECO2 שסופח פחמן

טמבור החלה בשיווק מוצרים על בסיס מים לקירות פנים

טמבור תכננה את המפעל הראשון בישראל לפי תקן הבנייה הירוקה

השקת סופרקריל אקו: הצבע האקרילי הראשון והיחיד בישראל ללא VOC ותואם לתקן LEED

טמבור עברה ל-82% רכבים היברידים וחשמליים בחברה וצמצמה צריכת דלק ב-170 אלף ליטר בשנה לעומת 2019

טמבור הפחיתה משמעותית שימוש בכלים חד פעמיים באתריה

טמבור שילבה 30-50% פלסטיק ממוחזר באריזות הצבע

טמבור הרחיבה את סל המוצרים מופחתי VOC התואמים לתקן LEED לכל הקטגוריות העיקריות

טמבור פיתחה את טיח תרמי משופר ללא פוליסטירן, בעל תכונות בידוד תרמי וביצועי בטיחות אש משופרות

טמבור הרחיבה ייצור האנרגיה הסולארית על גגות המפעל ב-66%

טמבור בנתה והסמיכה את המפעל הראשון בישראל לפי תקן הבנייה הירוקה הישראלי

טמבור פיתחה מוצרים על בסיס מים התחליפיים למוצרים מסורתיים על בסיס ממש



אריזה ידידותית לסביבה

מכילה לפחות 30% חומרים ממוחזרים וניתנת למחזור

צבע נושם במיוחד

המאפשר מעבר אדי מים ומסייע במינת היווצרות עובש ופטריית

VOC 0%

ללא מזהמים

אנטי בקטריאלי

משמיד 99.9% מהחיידקים על הקיר



4. **בידוד תרמי וחסיכון אנרגטי** - לטמבור מספר מוצרי בידוד תרמי כגון צמר זכוכית וצמר סלעים ולאחרונה פותח במעבדות המו"פ טיח תרמי חדש שאינו מכיל פוליסטירן, ובעל תכונות משופרות של בידוד תרמי והתנגדות לאש. הבידוד תורם לחיסכון באנרגיה דרך שמירה על טמפרטורה נעימה בבית ותורם להפחתת שימוש במזגנים.

3. **חומרי הבנייה שלנו** מכילים חומרים ממוחזרים, בשלב הייצור, לא פולטים גזים ובעלי תוחלת חיים ארוכה. סל שלם של מוצרי בנייה קיבלו את הדירוג הגבוה ביותר A+ בבדיקת איכות אוויר פנים מבנית של מעבדת Ecolnstitutteeco-INSTITUT Germany GmbH ותואמים לדרישות המחמירות לאיכות אוויר של תקני LEED ו-WELL.

הפחתת חומרים מסוכנים

אנו פועלים במספר ערוצים לצורך צמצום והפחתת השימוש בחומרים מסוכנים. כגון: הפחתת חומרים מסוכנים במוצרינו, ביצוע "הנצלה" של חומרים אשר לא בשימוש לצורך הפחתת פסולת מסוכנת ומחזור מדללים מתהליך הייצור.

בשנת 2024 ירדה סך כמות הפסולת המסוכנת בכ-11% בהשוואה לשנת 2023, עבור פסולת מפונה ליחידת ייצור. בשנת 2025 עלתה סך כמות הפסולת המסוכנת בכ-21% בהשוואה לשנת 2024, בפסולת מפונה ליחידת ייצור.

פרויקט פינני האסבסט - אנו פועלים לפינוי כלל האסבסט והחלפתו במפעלי החברה. יחד עם קבלנים מורשים והשקעה של מיליוני שקלים. בשנים 2024-2025 החליפה טמבור מעל 1000 מ"ר אסבסט. טמבור אימצה תוכנית עתידית להחלפת כלל אסבסט בכל אתרי הארגון עד 2030.



בשנת 2024 ירדה סך כמות הפסולת המסוכנת בכ-11% בהשוואה לשנת 2023, עבור פסולת מפונה ליחידת ייצור.

פולייג

החומר המוביל לאיטום והלבנת גגות המפחית עד 4 מעלות מטמפרטורת החדר!

בעקבות שינויי אקלים ועליית הטמפרטורות בעולם, אנו ממשיכים לפתח מוצרים שיקלו על עומס החום העירוני ועומס החום בחלל המבנה.

בתקופת בדו"ח ביצענו פרויקט בבית ספר תיכון בעכו שבו חצי מגגות בית הספר נצבעו בפולייג וחצי אחר של גגות ביה"ס נותר ללא שינוי. היכן שנצבעו הגגות בפולייג של טמבור נמצא הבדל של 20 מעלות בטמפ' פני השטח של הגג והבדל של 4 מעלות בטמפרטורת החדר של הכיתות הממוקמות מתחת לגגות שנצבעו בפולייג.

ראו סרטון של הפרויקט:

[לצפייה בסרטון פולייג >>](#)

מרבית מוצרי טמבור הינם מוצרים בעלי תו ירוק של מכון התקנים

1. **הוצאת פיגמנטי העופרת משימוש בצבעי התעשייה** כחלק מהאחריות שלנו, כבר בשנת 2020, עוד טרם החובה הרגולטורית הוצאנו את פיגמנטי העופרת מכלל מוצרינו. פרויקט זה היה כרוך בשלבי עבודה מרובים ומורכבים אשר הצריכו את מעורבותם של כלל ממשקי החברה.
 2. **סופרקריל ECO**, צבע אקרילי יותר ידידותי לסביבה מצבעים אחרים ללא VOC, בעל תקן A+ לאיכות אוויר במבנים ועם כושר הכיסוי הגבוה ביותר בישראל.
- סופרקריל ECO הוא פתרון חדשני ובריא יותר שפיתחנו גם עבור האנשים שגרים בבית וכמובן גם עבור בעל המקצוע שחשוף לעבודה ממושכת עם הצבע. אריזת הסדרה החדשה מכילה יותר מ-30% פלסטיק ממוחזר והצבע מיוצר במפעל טמבור בעכו, המחזיק בתקן 14001 לניהול סביבתי.

איכות אוויר פנים מבנית ו-VOC

אחת ההשפעות על איכות האוויר במבנה היא כמות החומרים הרעילים (תרכובות אורגניות נדיפות VOC) אשר נמצאים בחומרי בנייה וחומרי גמר כגון צבעים, דבקים, ריהוט וחומר איטום.

גורם נוסף שמשפיע על איכות הנשימה במבנה הוא רמת הלחות באוויר. זו משפיעה גם על הנוחות התרמית, ואצל אנשים עם בעיות נשימה, לחות גבוהה מגבירה את הנטייה לפתח קשיי נשימה עד כדי דחק נשימתי (אסתמה). כאשר לחות באוויר הפנים מבני פוגשת משטחים אטומים נוצרים תנאים להתפתחות עובש ובקטריות. אלו אינם רק מפגעים אסתטיים שכן עובש ובקטריות יש השפעה שלילית על איכות האוויר, התהוות ריחות ועליה בכמות תרכובות אורגניות נדיפות רעילות.

מה ניתן לעשות?

מרבית מוצרי טמבור הינם בעלי תו ירוק של מכון התקנים המעיד, בין היתר כי הם בעלי VOC נמוך ממוצרים מקבילים, ובחלקם אין כלל VOC ולכן הם מוגדרים ללא VOC. כמו כן, לטמבור צבעים וטייחים 'נושמים' המאפשרים מעבר אדי מים ומסייעים בהפחתת היווצרות עובש ופטריית.



סופרקריל ECO
ללא VOC
לאוויר נקי יותר בבית



ניהול משאבים

התייעלות אנרגטית

כל מפעלי התעשייה של טמבור צורכים אנרגיה להפעלתם. מפעלי הצבע ומפעלי הבנייה מעסיקים ממוני אנרגיה האחראים על ניהול האנרגיה ובכלל זה איסוף ניתוח נתונים, הסקת מסקנות וייזום פרויקטים הנדסיים ותהליכיים להתייעלות אנרגטית כך לדוגמא במהלך שנות הדוח, שודרגה מערכת האוויר הדחוס, הותקנה מערכת מתח חדשה לצורך ייצוב המתח והגדלת ניצולת השנאים.

צריכת חשמל

עיקר צריכת החשמל של טמבור מבוססת על יצרן פרטי המייצר חשמל על בסיס גז טבעי אשר תורם להפחתה בפליטות גזי חממה.

במפעל ייצור אבקות הבנייה חלה ירידה של 7% בצריכת החשמל לק"ג מיוצר בין תקופת הדוח לעומת שנת 2023.

במפעל ייצור האבקות האלקטרוסטטיות חלה ירידה של 30% בצריכת החשמל לליטר מיוצר בין תקופת הדוח לעומת שנת 2023.

במפעל ייצור בלוקים חלה ירידה של 13% בצריכת החשמל לק"ג מיוצר בין תקופת הדוח לעומת שנת 2023.

מפעל	שינוי בין 2023 לתקופת הדוח (2024+2025)
צבע (עכו דרום + אסקר)	+ 16%
טמבורד	+ 10%
אבקות בנייה	- 7%
אבקות אלקטרוסטטיות	- 30%
בלוקים אשקלון	- 13%

מפעל TPC של טמבור הטמיע בהצלחה את תקן ISO 50001 לניהול אנרגיה - צעד משמעותי כחלק ממחבותנו לקמות ולבנה ירוקה.

ההסמכה מאפשרת עול בצריכת האנרגיה, חיסכון בעלות וצמצום השפעות סביבתיות, תוך שיפור מתמשך בביצועים האנרגטיים של המפעל.



מכון התקנים הישראלי

פרויקט אנרגיות מתחדשות

עד כה הותקנו פאנלים סולאריים על גגות מפעל עכו דרום, אסקר ואשקלון לייצור אנרגיות מתחדשות. בשנת 2026 טמבור מתקינה מערכות סולאריות נוספות בהספק של כ-500 קו"ט באתרי אשקלון ואסקר, שמגדילים את הספק ייצור האנרגיה המתחדשת בשטחי מפעלינו ב-83%. מהלך זה נוצר לצורך ייעול צריכת האנרגיה, והפחתה משמעותית של פליטות גזי החממה. זהו צעד נוסף במחויבות שלנו למזער את השפעותינו על הסביבה ולבנות סביבות חיים טובות יותר.

פרויקט גנרציה בעכו דרום

בשנת 2023 הקימה טמבור בשיתוף עם סופרגז מערכת גנרציה לייצור חשמל מגז טבעי במפעל טמבורד ובשנת 2025 החלה לפעול המערכת. המערכת מאפשרת להשיל עומסים מחברת החשמל משעות השיא ולהימנע משימוש בפחם. בנוסף, נבחנת ההיתכנות לניצול גזי הפליטה החמים ממתקן הגנרציה לצורך ייבוש לוחות הגבס, ובכך להפחית באופן משמעותי את צריכת הגז הטבעי המשמש כיום לצורך כך.



13%
במפעל ייצור בלוקים חלה ירידה של כ-13% בצריכת החשמל לק"ג

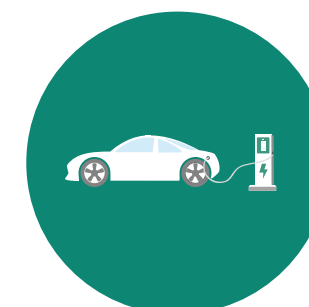




סך צריכת האנרגיה

מספרי נתוני הצריכה עוגלו למען נוחות הקורא.
הקיטון בצריכת האנרגיה נובע מעליה בתפוקות ובכמות המיוצרת.

	2025	2024	2023	
	375	403	437	דלק (בנזין + סולר ללא צמ"ה) (אלפי ליטר)
	24,000	22,000	22,000	חשמל (אלפי קוט"ש)
	455,000	409,000	395,000	גז טבעי (אלפי קוט"ש)
	150	146	142	סך צריכת אנרגיה (מליוני קוט"ש)



צריכת דלק

החל משנת 2019 ועד היום חלה ירידה עקבית ומתמשכת בצריכת הדלק לרכבי החברה. הסיבה העיקרית לכך הינו המעבר מדלקים פוסיליים לרכבים היברידיים וחשמליים. הגידול בצריכת הגז הטבעי והחשמל נובע מעליה בתפוקות הייצור.

רכבים היברידיים/חשמליים

אנו פועלים לצמצום צריכת הדלק על ידי העברת העובדים לשימוש ברכבים היברידיים וחשמליים בחברה. צריכת הדלק של הרכבים הפרטיים ורכבי העבודה של טמבור פחתה בכ-1% בין השנים 2024-2025,



צריכת גז טבעי

אנו צורכים גז טבעי אשר משמש כמשאב אנרגיה בתהליכי ייצור לוחות הגבס, הטייחים והבלוקים שלנו. בשנת 2025 חלה עליה של כ-1% בצריכת הגז לטון מיוצר לעומת שנת 2024.

90%
כ-

נכון ליום 31 לדצמבר 2025
מעל ל-90% מהרכבים
הם היברידיים או חשמליים.





אוויר

פליטות לאוויר

אנו רואים חשיבות רבה בצמצום פליטות גזי החממה שלנו לאטמוספירה והפחתת תרומתנו להתחממות הגלובאלית. אנו מדווחים לרשויות ולמשרד להגנת הסביבה את נתוני הפליטות הנדרשים של מפעלי הקבוצה. בשנת 2025 התקינה טמבור מתקן RTO במפעל אסקר. מתקן זה מטפל בחומרים נדיפים הנוצרים בתהליך הייצור על מנת להפחית משמעותית את זיהום האוויר בתהליך הייצור ולעמוד בדרישות הדין.



בדיקות ודיגומים

טמבור פועלת בהתאם לדין, מנטרת ומבצעת דיגומים בהתאם לדרישות הדין.

קרקע

אנו משקיעים בשיקום וטיפול בקרקע מזוהמת במפעלינו, באמצעות פינוי קרקע לאתרים מורשים ויישום טכנולוגיות טיפול מתקדמות. בשנת 2023 החלה טמבור בפרויקט טיפול בקרקע בעכו דרום בטכנולוגיית Bio Venting אשר מהווה טיפול ביולוגי לפירוק הזיהום בקרקע. הטכנולוגיה דורשת השקעה נמוכה מבחינת אנרגיה ומשאבים אחרים, שכן הינה מעודדת את אוכלוסיית החיידקים המצויה בקרקע ע"י החדרת אוויר מהאטמוספירה והם אלו המטפלים בזיהום הקיים בקרקע. פרויקט זה נמשך גם בתקופת הדוח וזוהתה מגמת שיפור משמעותית באיכות הקרקע. בנוסף בשנת 2024 החלה טמבור בהפעלת מתקן SVE לטיפול בקרקע בעכו דרום ובשנת 2025 הופעל מתקן SVE המחובר ל-RTO גם באתר אסקר. בתקופת הדוח הוקם מערך לשיטיפה של צמ"ה וציוד ייצור במפעלים שונים וטיפול בתשטיפים, מערך השיטיפה מונע הגעת מזהמים פוטנציאליים לקרקע ולמי תהום ע"י טיפול מתאים במקור. כמו כן יושמו ברחבי המפעלים ציפויים אפוקסיים המונעים גם הם הגעת מזהמים לקרקע ולמי התהום ומאפשרים שמירה טובה יותר על ניקיון הקרקעות ברחבי המפעלים.



מערכת ביוונט + מערכת SVE

מים

צריכת מים

בשנת 2024 סך כמות צריכת המים עלה בכ- 1% בהשוואה לשנת 2023, ובשנת 2025 ירדה צריכת המים בכ- 5% לעומת שנת 2024.

2025	2024	2023	צריכת מים (אלפי ליטר)
184.5	194	191.5	

מחזור מים

אנו פועלים לקדם פרויקטי חיסכון במים במסגרת העבודה השוטפת. החברה מנטרת ועוקבת אחר צריכת המים של המפעלים על מנת לוודא כי לא קיימות נזילות ו/או בזבז משאבים.

חסכון מים בייצור הגבס

טמבור סיימה פרויקט שבמהלכו כל מיי העיבוי מתהליך הקיטור שנוצר עקב חימום וייבוש לוחות הגבס מנוקזים לבור וממנו מושבים אל התהליך. בנוסף, ניקוי יסודי של מחליף החום הגביר את תהליך העיבוי ובכך הושגו שתי מטרות: חיסכון בגז הנצלת כמות מים גודלה יותר חזרה לתהליך.



קידום התקנה של מכשור טכנולוגי

בשנות הדוח ממשיכה החברה בפיתוח ושימוש במכשור מתאים להגברת השבת חום אשר ישפר את החזרת החום לתהליך הייצור ובכך יגדיל את כמות המים שניתנת למחזור.

בשנת

2024

בשנת 2024 סך כמות המים עלה בכ- 1% פר טון בהשוואה לשנת 2023 זאת בעקבות גידול בתפוקות







שפכים

בכל עת אנו פועלים לקידום רעיונות מקוריים לטיפול והפחתה של פסולת מזוהמת ושפכי תעשיה.

בשנים 2024-2025 בוצעו פרויקטים רבים לקירוי משטחים ומאצרות למניעה במקור של שפכים כתוצאה מהצטברות מי גשם שמחייבים טיפול ופינוי לאתרים מורשים.

הפחתה ומניעה במקור של שפכי תעשיה

הפחתנו באחד המפעלים את כמות המים שמחייבים טיפול והטמנה בכ-60% בהשוואה לשנת 2023 על ידי הפרדה במקור של שפכים.

פרויקט שדרוג מתקנים לטיפול בשפכים

טמבור פעלה בתקופת הדוח לשיפור ושדרוג מערכות קדם טיפול בשפכים במטרה לצמצם את נפחי פינוי הבוצה ולהזרים מים נקיים למערכות העירייה. מערכת זו עברה שדרוג נוסף בתקופת הדוח המאפשר פעילות עצמאית ורציפה של המערכת וכן התאמה לאירועי אקלים קשים כגון משקעים מרובים בפרק זמן קצר. אחד השדרוגים שנוספו הינו הפקת מערכת רציפה

הפרדת תשתיות ביוב סניטרי ותעשייתי

בשנות הדוח הוקמה במפעל אסקר תשתית ביוב סניטרי המאפשרת טיפול טוב יותר בשפכים הנוצרים באתר.

בשנת 2026 מתוכננת הקמת תשתית לביוב תעשייתי אשר מטרתה זהה.



בשנים

2025 - 2024

בוצעו פרויקטים רבים לקירוי משטחים ומאצרות למניעה במקור של שפכים כתוצאה מהצטברות מי גשם שמחייבים טיפול ופינוי לאתרים מורשים.

פסולת, מחזור



נתוני פסולת לשנים 2025-2024

סעיף	2024	2025
אחוז פסולת אריזות למחזור מסך הפסולת	4.3%	5.6%
אחוז פסולת מסוכנת להטמנה מסך הפסולת	6.3%	9.4%
אחוז פסולת בניין מסך הפסולת	65.0%	59.2%
אחוז פסולת תעשייתית מסך הפסולת	24.4%	25.9%



מחזור פסולת

מחזור פסולת

בעזרת הסכם ייחודי עם תאגיד המחזור תמיר, מרבית פסולת האריזות מחומרי הגלם נאספת במכלים ייעודיים על ידי קבלן מורשה לצורך שימוש חוזר ומחזור. כמו כן שאריות משטחי עץ פגומים או הרוסים מועברים לספק משטחים אשר מתקן אותם ומוכר מחדש.

בשנת 2023 החלה טמבור בפרויקט הפרדה במקור של פסולת אריזות ושימוש בדחסנים לצמצום נפח הפסולות דבר שהוביל לצמצום כמות ההובלות לפינוי פסולת אריזות. פרויקט זה נמשך גם בתקופת הדוח.

מחזור פסולת אלקטרונית

טמבור התקשרה עם קבלן מורשה לפינוי פסולת אלקטרונית (מעסיק של אנשים עם מוגבלויות) ובכלל אתרי החברה הוצבו מכלים ייעודיים לפינוי של פסולת זו לצורך טיפול מתאים.

נגמלים מחד פעמי

טמבור עברה לשימוש בכלים רב פעמיים, במפעלי הייצור ובמטה החברה. כדי לעודד הפחתה במקור של כלים חד פעמיים קיבלו העובדים סט סכום אישי ורב פעמי וכן בקבוקים טרמיים אישיים. כל עובד חדש שמגיע לחברה מקבל סט לשימוש רב פעמי ובקבוק טרמי. מהלך זה עדיין נמשך גם בתקופת הדוח וצפוי להימשך לצמיתות.



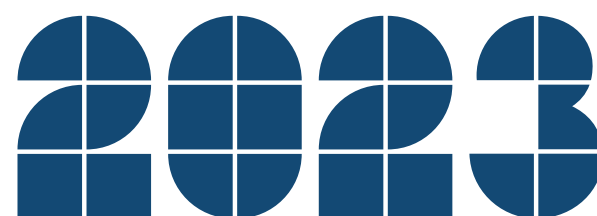
אריזות

פרויקט קוביות תוספי בטון

את תוספי הבטון שלנו אנו מספקים ללקוחותינו בקוביות הניתנות למילוי חוזר. כל קוביה חוסכת אספקה של כ-50 יחידות דליים.



בשנת



החלה טמבור בפרויקט הפרדה במקור של פסולת אריזות ושימוש במכבשים לצמצום נפח הפסולות





יעדים לעתיד

- במהלך השנים 2026-2027 הפחתת גורמי סיכון סביבתיים תוך תקשורת פנימית בין כלל העובדים ותקשורת חיצונית.
- להשלים עד סוף 2026 ביצוע של דוחות EPD לכלל משפחות המוצרים של החברה.
- היסכון שנתי של 2% בצריכת המים ליחידת מוצר בכל שנה.
- בכל שנה לבצע הפחתה במקור של שפכים ופסולת המחייבים טיפול ופינוי דרך מניעה במקור והטמעת אמצעי טיפול חדשניים.
- בכל שנה להגדיל את אחוז הפסולת המיועדת למחזור. הפרדת זרמי פסולת הניתנים למחזור, הקמת עמדת איסוף פסולת למחזור במפעלים.
- בכל שנה, להגדיל את החיסכון באנרגיה ליחידת מוצר והגברת השימוש במקורות אנרגיה מתחדשת.
- בכל שנה, הדרכות מקיפות באיכות הסביבה, קיימות ובנייה ירוקה לעובדי טמבור והעלאת מודעות.
- בשנת 2026, המשך פעולה של צוות ערכים העוסק באחריות סביבתית, חקירת אירועים\מפגעים סביבתיים והסקת מסקנות.
- בשנת 2026, בחינת אפשרות הצטרפות למנגנון שעת אפס וצמצום פליטות וטביעת רגל פחמנית.
- הובלת סיורים במפעל האבקות האלקטרוסטטיות הראשון בישראל שנבנה בהתאם לתקן בניה ירוקה.
- הפחתת פחיתים והגדלת שימוש בחומרים ממוחזרים מתהליכי הייצור.

טמבור

הכדור בידיים

כל שנה חדשה שמתחילה היא הזדמנות מצוינת להביט לאחור בהישגים ולתכנן את העתיד. השנה, עשינו בטמבור צעדים משמעותיים להגשמת החזון שלנו - לבנות עתיד טוב יותר לדורות הבאים. העשייה שלנו מתחברת גם לדו"ח האקלים של האו"ם שפורסם לאחרונה. הוא קובע שאנחנו, בני האדם, אחראים להתחממות הגלובלית ולשינויי האקלים ומאיץ בכולם לעשות שינויים משמעותיים, כדי למתן חלק מהשפעות ההתחממות.

אנחנו בטמבור עושים בשנים האחרונות צעדים משמעותיים לטובת עתיד ירוק יותר:

מתייעלים אנרגטית

ופועלים לצמצום פליטות פחמן במפעלים שלנו

מייצרים מוצרים ידידותיים לסביבה
בעלי תו ירוק שהשפעתם על הסביבה פחותה

עוברים לאריזות המכילות פלסטיק ממוחזר

עוברים לרכיבים היברידיים וחשמליים
90% מהרכיבים בחברה הם היברידיים או חשמליים

היכולת לשנות מתחילה אצל כל אחד ואחת מאיתנו. למרבה ההפתעה, השינוי הזה גם לא חייב להיות גדול או מסובך. הנה 4 טיפים שיכולים ליצור אימפקט גדול:

1. שקית אחת מכל 4 שקיות מזון שאנחנו קונים בסופר - נזרקת!

2. נגמלים מפלסטיק חד פעמי ועוברים לכלים רב-פעמיים. מוותרים על קשית שתייה, עוברים לבקבוקי מים רב-פעמיים

3. החסכון באנרגיה נמצא בפרטים הקטנים. למשל, בכיבוי מזגנים ואורות ביציאה מחדרים, בהדלקת מאוורר במקום מזגן או בשימוש במוצרים בדירוג אנרגטי A.

4. תנו כבוד לכחול לבן - גם תורם לכלכלה וגם מצמצם הובלות.

יש לכם רעיון

כיצד אנחנו בטמבור יכולים להמשיך את העשייה הירוקה שלנו? שלחו לאילן יאה, מנהל קיימות ובנייה ירוקה
IlanY@tambour.co.il

פרוייקט "סילוסים" לחסכון באריזות פלסטיק

טמבור מספקת ללקוחותיה השונים כ-170 סילוסים. כל סילו בשנה אחת הינו שווה ערך ל-13,000 שקים, כלומר מדובר בחסכון של מעל ל-2 מיליון שקים בשנה!

שימוש חוזר

מוצרים מוגמרים כגון אוריה ותוספי בטון משווקים לצרכנים בקוביות. קוביות אלו נאספות מלקוחות החברה, עוברות תהליך שטיפה וניקוי במפעל ומשמשות כאריזה חוזרת למוצרים אלו.

בנוסף, חביות של חומר גלם שמשמשים את טמבור מפונות לגורמים מורשים.



מצויינות וחדשנות



טמבור



מצויינות וחדשנות

אנו רואים חשיבות עליונה בשמירה על בטיחות עובדינו, ספקינו, לקוחותינו וצרכנינו, ומחויבים לספק מוצרים העומדים בתקנים, בסטנדרטים ובאיכות המתקדמים ביותר, תוך שמירה על סביבת עבודה בטוחה לעובדים. טמבור פועלת לשיפור מתמיד של סביבת העבודה, בין היתר בדרך של שילוב מערכי ייצור והפצה מתקדמים.

בטיחות וגיהות



קידום רווחה והבטחה
לבריאות ובטיחות
העובדים

ניהול מערך הבטיחות בטמבור

סוגיות הבטיחות, הגהות התעסוקתית, הבריאות והסביבה של טמבור מנוהלות תפעולית ככל הרמות בארגון במטריצת אחריות ודיווח, ובפיקוח מנהל הבטיחות של הקבוצה.

לטמבור הסמכה של ISO 45001 לניהול בטיחות במרבית מפעליה.

מערך הבטיחות של טמבור מהווה את הסמכות המקצועית אשר מתווה מדיניות ונהלי חברה בנושאי הבטיחות והגהות התעסוקתית, מניע תהליכים אסטרטגיים ויעדים חוצי-ארגון לניהול בטיחות, גהות תעסוקתית ותוכניות החירום של החברה, ומנחה מקצועית את ממוני הבטיחות המפעליים\החטיבתיים.

קיימות ועדות בטיחות לבטיחות וגהות, על מנת לקבוע כללי התנהגות, קווים מנחים ודרישות הדרכה והסמכה לנושאים העיקריים ולהבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה לעובדים. וועדות אלה כוללות קביעת נהלי בטיחות והוראות עבודה בנושאים שונים, בין היתר על ידי ניטור של עמדות העבודה, התקנת מערכות טכנולוגיות, הטמעת נהלים והוראות בנושאי בטיחות בעבודה וטיפול בפערים שזוהו בביקורות בטיחות פנימיות וחיצוניות כאחד. החברה מציידת את העובדים בציוד מגן אישי בעמדת העבודה על פי הנדרש ובהתאם לסקרי הסיכונים המבוצעים במקום. ישנה הקפדה של שילוט בטיחות, ביצוע הדרכות על פי החוק ובדיקות תעסוקתיות לעובדים.

ועדות הבטיחות מורכבות מ-50% נציגי הנהלה ו-50% נציגי עובדים.

בטיחות העובדים הינה ערך עליון בטמבור. אנו מחויבים ליצירת סביבת עבודה מוגנת ותרבות ארגונית באמצעות הטמעת פעילויות להגברת הבטיחות תוך שיתוף העובדים.

לחברה מדיניות מערכת משולבת (איכות, בטיחות, בריאות תעסוקתית ואיכות הסביבה), אותה ניתן למצוא **באתר החברה**.

ניהול סיכונים

בבסיס תכניות העבודה מתבצע ניתוח סיכונים מקצועי הסוקר את גורמי הסיכון, הערכת מידת הסיכון וניתוח השיטות לבקרת הסיכונים וצמצומם. טמבור הטמיעה מערכת חוצת ארגון לביצוע סקר סיכונים בטיחות לכלל המפעלים, בקרת הסיכונים מתבצעת בהתאם לרמת הסיכון שזוהתה, כאשר רמות הסיכון הגבוהות מבוקרות בקרב מנהלי המפעלים.

בנוסף מתקיימים עשרות סיורי שטח שמטרתם לאתר מפגעי בטיחות ולפעול לסילוקם.

בנוסף קיימות קבוצות וואטסאפ בכל אתר ואתר שבמסגרתן העובדים מדווחים על מפגעי בטיחות אשר מטופלים ומנוהלים על ידי מחלקת הבטיחות ומחלקות התפעול וההנדסה. בנוסף קיימת אפשרות לדיווח על מפגעי בטיחות באפליקציה הכלל חברתית.

בריאות

אנו משקיעים מאמצים ומשאבים רבים כדי ליצור סביבת עבודה בטוחה ובריאה לעובדינו. במסגרת זו, אנו מבצעים ניטור ובדיקות בנושאי גיהות תעסוקתית ומבצעים מעקב אחר התוצאות המתקבלות. במידה ומתגלה חריגה היא מטופלת באופן מיידי. כמו כן, הנושא מדווח בהתאם לדרישות החוק.

בנוסף כלל עובדי הייצור עוברים בדיקות רפואיות בהתאם לנדרש על פי דין ובכלל זה, בדיקות שמיעה, בדיקות דם וכדומה.

בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" פעלה טמבור להגברת בטיחות ומוכנות עובדיה בכלל האתרים, רכשה מיגוניות רבות שפוזרו באתרים השונים, שידרגה את מערך הכריזה באתרים וערכה תרגילי חירום ייעודיים על מנת להעלות את המוכנות והמודעות של העובדים.

בפרוץ מלחמת "חרבות ברזל" טמבור נערכה לתגבור אמצעי הבטיחות באתרי הייצור, ובסביבה החיצונית הסמוכה לאתריה.

בין היתר נוהל דיאלוג עם פקע"ד, משרד איכות הסביבה, המשטרה והרשויות המקומיות והופעלו תוכניות מגירה לצמצום הסיכון הטמון באתרי החברה (ובכלל זה צמצום חומרים מסוכנים באתרים).



הכשרות צוותי החירום עברו שדרוג משמעותי, הצוותים יוצאים לימי הכשרה, אימון והתנסות מקיפים לרבות תרגילים תרחישים שונים לרבות מלחמה ואירועי חומ"ס.

מבחינה לוגיסטית, בוצעה הערכות והתאמות מדי שבוע כדי להתאים את ניהול המלאי ותוכניות הייצור למצב המשתנה בשוק.

בעקבות המתיחות הביטחונית בישראל, נדרשנו גם לרענן תוכניות מגירה לקראת אירוע משמעותי בכלל החזיתות.

הכשרות בטיחות

כלל העובדים החדשים שמתקבלים לטמבור, עוברים הדרכת בטיחות. כמו כן, מבוצע ריענון לכלל העובדים אחת לשנה. בנוסף עובדי הייצור והאחזקה עוברים הדרכות פרונטליות בנושאי בטיחות בהתאם לתפקידם.

שנה	סה"כ שעות השתתפות בהדרכות	סה"כ שעות הדרכה
2024	1,900	935
2025	0	0





תרגילי חירום

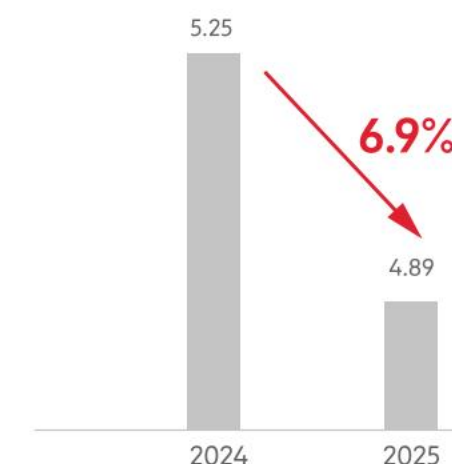
אנו מבצעים מספר פעמים בשנה תרגילי חירום בכל המפעלים שלנו המדמים תרחישים שונים. התרגילים מבוצעים בשיתוף מפעלים שכנים וגורמים חיצוניים. התרגילים נערכים בהתאם לתיק מפעל ותוכנית לניהול בטיחות כאשר התרחישים המתורגלים נקבעים בהתאם להערכת סיכונים ותוכנית תרגילים רב שנתית המבטיחה מעבר על כלל תרחישי היחוס במפעל.

אירועי בטיחות

אנו עושים מאמצים רבים כדי לצמצם את מספר תאונות העבודה לאפס. עבירה על כללי הבטיחות הינה עבירת משמעת חמורה, עובד שעובר עבירה מסוג זה נקרא לבידור. כל אירוע בטיחות מהווה הזדמנות ללמידה קפדנית והפקת לקחים ועל כן ישנה הקפדה על שיפור מתמיד של תרבות הדיווח, הטמעת עזרים טכנולוגיים להקלה בדיווח והתאמת הנהלים הפנימיים לשינויים באופי העבודה וצרכי החברה.

בשנת 2024 חלה ירידה של 6.9% בכמות ימי המחלה בכלל אתרי טמבור, בהשוואה לממוצע התלת שנתי.

ימי היעדרות, אירועי בטיחות - כלל החברה (מנומל לפי 200,000 שעות עבודה)



יעדי הבטיחות

- אנו מקפידים להביט קדימה ולהשתפר על ידי הצבת יעדים לעתיד אשר נבדקים ומאשרים אחת לשנה.
- אנו פועלים לעודד הקניית מודעות ואחריות של כלל העובדים לנושא הבטיחות בכל שרשרת העשייה בחברה.
- היעד והשאפה המרכזית שלנו היא אפס תאונות עבודה.

יעדי המשנה:

- בשנת 2026: ירידה של 1/3 בימי היעדרות בהשוואה לממוצע תלת שנתי קודם.
- בשנת 2026: ירידה של 1/3 בכמות תאונות עבודה בהשוואה לממוצע תלת שנתי קודם.
- בשנת 2026: שיפור מתמיד והגברת הבטיחות במפעלים.
- בשנת 2026: ניהול מדדים פרואקטיביים



פעילות הבטיחות הפרואקטיבית בטמבור

בחודש אפריל 2025 הושקה בטמבור גישת בטיחות פרואקטיבית, שנועדה ליצור שינוי תרבותי ארוך טווח באופן שבו הארגון תופס ומנהל בטיחות. בניגוד לגישה ראקטיבית - המתמקדת בתחקור וטיפול באירועים לאחר התרחשותם - הגישה הפרואקטיבית שמה דגש על מניעה מראש, על זיהוי מוקדם של סיכונים ועל יצירת סביבה ארגונית שמקדמת ערנות, שיח פתוח והתנהגות בטוחה. מדובר בתהליך הטמעה הדרגתי, המחייב מעורבות של כלל השדרה הניהולית והעובדים בשטח, ושבזו השיפור מצטבר לאורך זמן.

1. זיהוי והערכת סיכונים

אחד מעמודי התווך של הגישה הפרואקטיבית הוא זיהוי מוקדם של סיכונים והפחתתם עוד לפני שהם עלולים להוביל לתקריות.

1.1 ניתוח תהליכי עבודה (JSA)

בכל תהליך עבודה מפורקים שלבי הביצוע, מזוהות הסכנות הטמונות בכל שלב, ומותאמות בקורות שמטרתן לצמצם סיכונים באופן אפקטיבי. הניתוח מאפשר לוודא שהפתרונות שנבחרו אכן מונעים סיכונים באופן מיטבי.

1.2 סיורי בטיחות יזומים (סמ"י)

מנהלים ובעלי תפקידים מבצעים סיורים יזומים בשטח, שבהם הם מאתרים ליקויים בטיחותיים - בדגש על פערים התנהגותיים. הסיורים כוללים שיח פתוח עם העובדים, חיזוק התנהגויות בטוחות והגברת המודעות לסיכונים בזמן אמת.

1.3 ניהול סיכונים בפתיחת משמרת

לפני תחילת כל משמרת מתקיימים תדרוכים קצרים שמחדדים דגשים בטיחותיים רלוונטיים לאותה משמרת, מחזקים חיבור למכלול הסיכונים המאפיין את יום העבודה ומעודדים את העובדים להיות ערניים ומעורבים.

2. דיווח על כמעט ונפגע - בסיס התרבות הפרואקטיבית

דיווח על אירועי "כמעט ונפגע" מהווה את אחד המרכיבים החשובים ביותר בבטיחות פרואקטיבית. אירועים אלה מספקים הזדמנות משמעותית ללמוד ולהפיק לקחים לפני שמתרחשות פגיעות ממשיכות.

הטמעת התרבות הפרואקטיבית בארגון כוללת יצירת סביבה שבה עובדים אינם חוששים לדווח על טעויות שלהם או של אחרים. דיווח נתפס כמעשה אחריות ולא כהאשמה, ומאפשר ייצור מאגר ידע המוביל לצמצום מפגעים, לתיקון תהליכים ולהגברת הבטיחות הכוללת.

3. תכנון קדם למשימה (תק"ל)

אחד הכלים המרכזיים לניהול בטיחותי של עבודות מורכבות, חריגות או מסוכנות הוא שימוש בתק"ל - תכנון קדם למשימה. שיטה זו מסייעת למפות מראש את מאפייני

המשימה, לזהות סיכונים ייחודיים ולוודא שהוצבו בקורות המתאימות לביצוע בטוח. התק"ל מיושם גם עבור עבודות קבלנים המתבצעות בשטח המפעל, ומהווה גורם משמעותי בצמצום תאונות ואירועים חריגים.

4. מעורבות עובדים ונאמני בטיחות

הגישה הפרואקטיבית מבוססת על ההבנה כי העובדים בקו הראשון הם מקור הידע העשיר ביותר בנוגע לסיכונים בשגרה. נאמני בטיחות ועובדים מהשטח מעורבים בתהליכי קבלת ההחלטות, בהצעת פתרונות ובהובלת שגרות בטיחות, תוך העצמת תחושת השותפות והאחריות ההדדית.

5. ניהול מדדים פרואקטיביים

לצורך מעקב אחר התקדמות והטמעה, החברה מפעילה מערכת מדדים פרואקטיביים הנמדדים ברמה שבועית, חודשית ושנתית בכל מחלקה. המדדים מאפשרים לזהות מגמות, לנתח פערים בזמן אמת, ולתת תמונת מצב איכותית על עומק השינוי התרבותי ותפקוד מערך הבטיחות.

6. נעילה ותיוג (Lockout/Tagout)

לצד הפעילויות התרבותיות וההתנהגותיות, מופעל נוהל נעילה ותיוג שמטרתו מניעת הפעלה לא רצויה של מכונות בעת ביצוע עבודות אחזקה. שינוי זה מצמצם משמעותית סיכונים לעובדי אחזקה ולקבלנים, ומגן על מי שעובד בסביבת

סיכום

הבטיחות הפרואקטיבית בטמבור אינה אירוע חד פעמי אלא תהליך ארוך טווח שמטרתו לשנות את דפוסי ההתנהגות, המודעות ותרבות העבודה כולה. באמצעות זיהוי מוקדם של סיכונים, עידוד דיווח פתוח, מעורבות של העובדים ויישום שיטות עבודה מניעתיות, הארגון מייצר סביבת עבודה בטוחה יותר - שבה האחריות לבטיחות היא של כולם, בכל יום ובכל משמרת.

בטיחות המוצרים

כל המפעלים של טמבור מחזיקים ברישיונות עסק תקפים. טמבור הינה יצרנית צבע וחומרי בנייה מהידועות והוותיקות בישראל. תהליך הייצור במפעלינו מצוי תחת פיקוח ובקרה של מכון התקנים. כלל האתרים היצוריים של טמבור מחזיקים בתקן איכות ISO 9001 וחלק ניכר מהאתרים מחזיק גם בתקן בטיחות ISO 45001 ותקן איכות הסביבה ISO 14001.

לקווי הייצור צמודות מעבדות בקרת תהליך שמהוות חלק ממחלקת אבטחת האיכות של המפעל ואשר מפקחות על תהליך הייצור ועל איכות המוצרים. כל מנת ייצור עוברת בקרה קפדנית בהתאם לתווי תקן ייעודיים, טרם שחרור המוצרים לשוק, אנו נוקטים בגישה פרואקטיבית בתחום התקינה ומיישמים תקנים וולונטריים.



מחזירים צבע לידי העוטף

לדאבוננו, מלחמת חרבות ברזל נמשכה לשנות הדיווח ולפיכך פועלה של טמבור לשיקום עוטף ישראל נמשכה ואף הוצאה גם בשנים אילו.

לאחר חשיבה מרובה, גמלה בליבה טמבור לחרוט על דגלה את שיקום מסגרות החינוך, בתי הספר, מסגרות חברתיות וכלל מבני הציבור אשר בשימוש ילדים ונוער ביישובי העוטף השונים, שהיו מעורבים במלחמת חרבות ברזל ובטבח 7.10.

לפרויקט זה ניתן השם "מחזירים צבע לידי העוטף" המטרה הייתה ועודנה, להקנות תחושת שמחה, בית ונחמה לאחר הכאב והסבל שנכפה על צעירים אלו כמו גם לרכך את שיבתם הביתה לשגרה הכל כך חשובה עבורם.

קהילת "CONNECT"

טמבור יצאה בקול קורא לקהילת ה-"CONNECT" שלה (קהילת טמבור למעצבים/ות אד' וכו') לתת יד ולהירתם למשימת השיקום של מרחבים המפורטים לעיל על מנת שהחללים המשופצים לא יהיו רק משוקמים אלא גם מעוצבים, צבעוניים, אסתטיים ומותאמים למבנה ולילדים השוהים בו.

לקריאתה של טמבור נענו כ- 30 מעצבים/ אדריכלים פרטיים אשר ליוו, תמכו והגיעו באופן אישי לפגישות עם ראשי הישובים וצוותי החינוך וההוראה לצורך הבנת פרוגרמה וצרכים.

כמו כן, במסגרת שיתוף פעולה רחב עם ארגון מעצבי ומתכנני הפנים בישראל, הגיעו כ- 50 מעצבים נוספים תחת הארגון ובליויי טמבור לשיפוץ המרחבים השונים.

סרטון מבטחים (הילדים חוזרים לגן) >>



מעצבים/אדריכלים פרטיים אשר ליוו, תמכו והגיעו באופן אישי לפגישות עם ראשי הישובים וצוותי החינוך וההוראה לצורך הבנת פרוגרמה וצרכים.

במהלך שנות הדו"ח בוצעו:

- כ- 20 סיורים בישובים השונים על ידי צוותי החברה.
 - כ- 15 סיורים של המעצבים והאדריכלים באופן עצמאי
 - כ- 600 שעות התנדבות בסה"כ
 - כ- 170 מבנים שוקמו
 - כ- 95,000 ליטרים של צבע נתרמו
 - כ- 25,500 ק"ג חומרי בניה נתרמו
- שווי המוצרים הנתרמים הינו כ- 1 מלש"ח.

שיווי המוצרים הנתרמים





מערכת משולבת - QEHS

טמבור פועלת לאימוץ תקני איכות בטיחות ואיכות סביבה בצורה וולנטרית. מאמץ תקנים וסטנדרטים בינלאומיים תחת פיקוחו של מכון התקנים.

בתחום האיכות הקצתה טמבור חברת הנהלה, סמנכ"לית רגולציה ויועצת משפטית, תחתיה פועלים שלושה מנהלי איכות האחראים לוודא, כי מכלול מוצרי טמבור עומדים בכל התקנים הנדרשים על פי דין וכן בתקנים וולונטאריים שהחברה החליטה לאמץ.

בתחום הבטיחות מינתה טמבור חבר הנהלה, סמנכ"ל תפעול, תחתיו פועל מנהל הבטיחות של טמבור ותחתיו ממוני הבטיחות האתריים.

בתחום איכות הסביבה הקצתה טמבור חברת הנהלה, סמנכ"לית רגולציה ויועצת משפטית, תחתיה פועלת מנהלת איכות הסביבה של טמבור המנהלת את מחלקת איכות הסביבה של החברה.

בשנים 2024-2025 זכתה טמבור בתו פלטינה ובתו יהלום שהינם התווים היוקרתיים בישראל לתחום התקינה וניתנים על התמדה בחתירה לאיכות המוצר.

אנחנו בטמבור מתחייבים לפעול בהתאם לכל דרישות החוק, התקנות, תקנים ומפרטים המחייבים אותנו בפעילותנו לרבות הגנת הסביבה, הבטיחות והבריאות התעסוקתית.

9 תעשייה חדשנות ותשתיות



בנייה וקידום תשתיות
בנות קיימא, אכותיות,
אמינות ועמידות

הסמכות התקנים במפעלינו:

- אתרי הצבע: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
- טמבורד (לוחות גבס ופרופילים): ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001 בלוקים
- מפעל אבקות אשקלון: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
- צח שרפון: ISO 9001
- אתר גבס גשר: ISO 9001
- TPC: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001



ביקורות, סקרים, מבדקי איכות, בטיחות וסביבה

כל שנה, מבקרים במפעלי החברה הרשויות השונות ומכון התקנים וכן נערכים מבדקים פנימיים וחיצוניים בהתאם לדרישות תקני ISO של איכות, בטיחות וסביבה.

בשנת 2023 הכשירה טמבור עורכי מבדקים פנימיים מקרב עובדיה המבצעים מידי חודש מבדקים פנימיים לכלל אתרי ומחלקות החברה. בשנת 2025 צפויים עובדים נוספים לעבור הכשרה לעורכי מבדקים פנימיים.

בשנים

2024 - 2025

זכתה טמבור בתו פלטינה ובתו יהלום

שהינם התווים היוקרתיים בישראל

לתחום התקינה וניתנים על התמדה בחתירה לאיכות המוצר.





יוצאים מהקופסא – חדשנות תפעולית וטכנולוגית

מובילים בחדשנות

בשנים האחרונות טמבור שמה לה למטרה להיות בחזית החדשנות הטכנולוגית הן במוצריה והן בתהליכי הייצור. בהתאם טמבור משקיעה ברכישה של מערכות אוטונומיות, משלבת טכנולוגיה מתקדמת ומטמיעה מערכים ממוחשבים בעלי בינה מלאכותית.

התייעלות ושדרוג מערכות: טמבור נמצאת בתהליך של העברת פעילות מפעל אבקות הצבע ממגדל העמק למבנה חדשני עם מערכות ייצור מתקדמות באתר בעכו. טמבור פועלת באמצעות מחלקות המחקר והפיתוח שלה, לפיתוח מוצרים חדשים, חדשניים שיתנו ללקוחותיה יתרונות שימושיים, עיצוביים ובעלי תכונות משופרות הן בהיבטי איכות הסביבה והן בהיבטי איכות אוויר וכן פועלת לשיפור תכונות אלה במוצרים קיימים והכל בהתאם לדרישות הרגולציה, צורכי הלקוחות וטרנדים מובילים בעולם.

בתחום הצבע

בשנים האחרונות טמבור שדרגה את מתקני הייצור שלה והשקיעה רבות במערכי ייצור להעלאת נוחות השימוש במוצריה ואיכות המוצרים והאריזות. בנוסף השקיעה טמבור בעזרי AI לצורך שדרוג מערכי הבקרה על מוצריה ועל חומרי הגלם המשמשים לייצור המוצרים והכל על מנת להבטיח, כי המוצר הסופי שיגיע ללקוח יהיה תואם לציפיותיו.

התוסף דיסולבר למפעל "אסקר" לייצור במנות קטנות, אטום ובעל "כוחות גזירה" גדולים יותר. הדיסולבר מותאם לייצור מוצרים צמיגיים ובכך התקצר זמן הייצור של מוצרים אלו. בנוסף, הדיסולבר מתאים אוטומטית לגודל סירים שונים ובכך חוסך החלפה של סירים עבור ייצור חומרים מסוגים שונים.

בתקופת הדוח גם התווספו קווים אוטומטיים לגיוון מוצרי תעשייה ונבנה חדר אריזה ייעודי המאפשר סביבת עבודה נקייה מסולבנטים.

בתקופת הדוח נוספו למפעל הצבע שלושה קווי אריזה חדשים: האחד לחומרי מילוי, האחד לטקסטורות (קירות חוץ) ואחד לצבעי דקורציה (קירות פנים).

טמבור פועלת כל הזמן בהוספת מערכים אוטומטיים שיקלו על העבודה הפיזית המתבצעת באתרי הייצור ותסייע בשדרוג תפוקות ושיפור הייצור עם כוח האדם הנוכחי.



בשנים הקרובות אתרי הצבע יזכו לשדרוג דרמטי בנושא המיכון האוטומטי והגדלת כושרי הייצור, תוך חשיבה על מיקסום יכולות יחד עם נוחיות העובד בדומה לתהליכים דומים שהתרחשו במפעלי מוצרי הבניה בחברה בשנים האחרונות.

הדגש על פתרונות אוטומטיים, בטוחים, יעילים וחסכוניים אנרגטית.

כחלק מהייעוד של טמבור לבנות סביבות חיים טובות יותר ולהוביל בתחום הפתרונות הירוקים לסביבה, השקיעה טמבור בתקופת הדוח משאבים רבים לצורך לפיתוח מוצרים חדשים מבוססי מים, שיחליפו צבעים מסורתיים מבוססי מדלל המיועדים לתעשייה ולאחזקה כבדה. מוצרים אלו טובים יותר הן לסביבה והן למשתמש, מפחיתים בצורה משמעותית את אחוז החומרים הנדיפים בצבע (VOC) ומהווים חדשנות מוצרית משמעותית.

המעבר לצבעים מבוססי מים מפחיתים גם את טביעת הרגל הפחמנית של מפעלי הייצור של טמבור.

בהתאם לאסטרטגיה של טמבור, בשנתיים האחרונות, הושם דגש על העברת מוצרים על בסיס ממס לייצור על בסיס מים או רב מוצקים.

טמבור משקיעה משאבים רבים על מנת ליצור שיתופי

פעולה עם ספקי חומרי גלם על מנת למצוא תחליפים ירוקים יותר, מופחתי VOC לחומרי הגלם המשמשים בסיס למוצרי טמבור. טמבור פועלת בשיתוף פעולה בין מחלקת המו"פ של החברה ומחלקת הרכש לאיתור ספקים חדשים בעולם המפתחים חומרי גלם ירוקים יותר, בעלי תביעת רגל פחמנית נמוכה יותר, על מנת לשפר את מוצריה ולהפוך אותם למוצרים ירוקים יותר הן למשתמש, הן לצרכן והן לעובדיה.

מעבדות החברה שופצו והותאמו לרגולציות החדשות, הן מבחינת גהות תעסוקתית והן מבחינת שדרוג היכולות הטכנולוגיות של מעבדות הפיתוח.

החברה מקדמת בכל העת בניית בסיס לטובת מצוינות תפעולית, מבנה כללי תומך והכנסת כלים בסיסיים, שגרות ניהול, צוותי ניהול פחת, צוותי ניהול יעילות קווים OE, סקירות חודשיות לכל אתר (בטיחות, איכות, יעילות, אחזקה ופרויקטים) ועוד.

בתחום הבנייה

הקמנו מפעל לייצור אבקות בנייה ממשפחות הטייחים, דבקים, איטום וכד'. המפעל הוקם תוך שימת דגש על אוטומציה מקסימאלית ותשומת לב לכל סוגיות איכות המוצר, איכות הסביבה ובטיחות העובדים. מערכות הבקרה השונות של המפעל מאפשרות שליטה מלאה על כלל התהליכים המתקיימים בו מחדר בקרה מרכזי ובכך מושגת יכולת מלאה למעקב וקבלת נתונים אחר כלל ביצוע

התהליך תוך מתן דגש ליעילות תפעולית גבוהה. בנוסף, הקמנו קו בלוקי גבס הכולל בתוכו מערכות אוטומטיות רבות אשר מורידות את התערבות האדם בתהליך הייצור ומגבירות את ההדירות והתפוקה של המוצרים. חלק ממתקני הקו כוללים מייבש בלוקים חדש ויעיל הפועל על גז טבעי. באריזות המוצרים ביצענו שינויים לשיפור יציבות המשטח ומיצוי גבוה יותר של שטח רצפה במפעל ובאתרי בנייה.

פעולות אלה ייעלו באופן משמעותי את תהליכי הייצור בחברה, הגדילו את התפוקה ותרמו לשיפור איכות המוצרים ושמירה על בריאות העובדים.

כל צווארי הבקבוק בקווי הייצור של הקלסינציה טופלו ונפתרו באופן פרויקטאלי פרטני ובכך הושג איזון קווי הייצור.

במפעל הלוחות הותקנה מערכת HRS (Heat Recovery System) המאפשרת ייצור רציף במנות גדולות יותר ובפרקי זמן ארוכים יותר כמו גם ניקיון של קו הייצור תוך כדי ייצור.

בנוסף הותקן במפעל הגבס מסוע המנצל טוב יותר את נפח האחסון ומאפשר עבודה תוך הקטנת סיכון הצמ"ה המעמיס את אבני גיר במחסן האבן.

בנוסף נעשה שימוש בחום שיורי של תנור הקלסינציה לחימום תנור הכנת המזרז לקו הייצור ובכך הושג צמצום בעלויות האנרגיה הדרושה לקווי הייצור.





חדשנות ויצירתיות

בתקופת הדוח פיתחה טמבור מספר מניפות ייחודיות וחדשניות בהתאם למגמות בשוק העיצוב.

סדרת סופרקריל 2000 החדשה שלנו:

צבע אקרילי מהודר על בסיס מים בברק מעודן בעל כושר כיסוי גבוה והשתפכות מעולה, נושא תו תקן ישראלי 1945 ובעל תו ירוק. 8 גווני לבן שונים המעניקים מראה לבן ויקרתי ונקי.



מניפת קליל

השקת מניפת הגוונים החדשה שנוצרה בשת"פ של טמבור וקליל.

הפתרון האולטימטיבי להשגת מראה אחיד ונחשק: טוטאל-לוק מן החוץ אל הפנים, ומן הפנים אל החוץ.

המניפה מאפשרת יישום גוונים תואמים למערכות קליל במוצרים לצביעה ולציפוי של טמבור עבור קירות חוץ ופנים ובמיוחד לסדרת השליכט של טמבור.



טמבור אקדמי

מהווה מרכז הכשרה והדרכה של הנושאים הרלוונטיים למגוון הקהלים שלנו, החל מסדנאות יישומיות לקהל המקצועי בנושאי חומרי בניה, הדרכות מקצועיות לבתי ספר לעיצוב, אדריכלים בתחומי החומר ושיטות עבודה, בניה ירוקה ועד הרצאות וטרנדים לקהל הרחב. כל ההדרכות מועברות ע"י אנשי המקצוע בתחום.

בשנת 2025 נערכו בטמבור אקדמי מעל ל-90 הדרכות מגוונות, במסגרתם השתתפו למעלה מ-1200 מודרכים.

בשנת



נערכו בטמבור אקדמי מעל ל-90 הדרכות מגוונות, במסגרתן השתתפו למעלה מ-1200 מודרכים.

לחלום בגדול, להתחיל בקטן

דוגמאות צבע עד הבית



Testers
דוגמית צבע
בנפח 100 מ"ל
לצביעת שטח של כ-1 מ"ר



Stickers
מדבקות צבע
ניתנות להדבקה
חוזרת בגודל A5



Samples
דוגמאות צבע
בגדלים A5 (צבע חלק)
ו-A4 (טקסטורה)



סדרת הטקסטורות המחודשת של טמבור

צבעים דקורטיביים לקירות פנים בהשראת עולמות הטקסטיל והחומרים: זמש, גליטר, משי פראי, בטון, ג'ינס ופשתן.





תכירו את מפעל האבקות החדש שלנו

המפעל הראשון בישראל שנבנה לפי תקן בניה ירוקה 5281

טמבור מקימה את המפעל הראשון בישראל לפי תקן בניה ירוקה למפעלים 5281-9.1: מבנה תעשייתי שפגיעתו בסביבה מינימאלית, חסכוני בצריכת אנרגיה ובעל ערכים המיטיבים עם בריאות העובדים.

כחלק מהיעוד של טמבור לייצר סביבות חיים טובות ומקיימות יותר, טמבור הציבה בפניה אתגר ראשון מסוגו בישראל להקמת מבנה תעשייתי העומד בדרישות תקן הבנייה הירוקה. הקמת המפעל מהווה פיילוט ליישום התקן בישראל ותהווה מקור מידע יחיד ועיקרי לרביזיה של התקן מול המשרד להגנת הסביבה. הקמת המפעל מתבצעת בליווי של האדריכלית ויועצת בניה ירוקה, נעמי גלברט מחברת גלברט קולטון וכן בעבודה שוטפת מול מכון התקנים הישראלי והמשרד להגנת הסביבה.

הפרויקט, הנמצא בתחילת עבודות, קיבל אישור שלב א' לתקן הבנייה ברמת כוכב אחד, כאשר במקביל תוכננו אלמנטים ומערכות אשר צפויים להגדיל את הניקוד לרמת שני כוכבים.

בין היתר, ביחס לתכנון הראשוני, שופרה היעילות האנרגטית של מערכות מיזוג האוויר, תוכננו ברזים אלקטרוניים, מערכת לאיתור דליפות ומערכת איסוף מי עיבוי מזגנים לחיסכון במים, נוספו חיישני נוכחות לשליטה בתאורה ובמיזוג, תוכננו אזורי שהיה מוצלים בצמחיה חסכנית במים, תוכננה מערכת PV לייצור אנרגיה סולארית בגג, ונעשו סקרי קרינה, אקוסטיקה ודו"ח תרמי אשר הובילו לשיפור סביבת העבודה במפעל.

כחלק מתהליך התכנון אופיינו ונבחרו מוצרים רבים מבית טמבור העומדים בדרישות הגבוהות ביותר של פרק "חומרים" בתקן הבנייה הירוקה - מוצרים עם תו ירוק, מיוצרים בישראל, מקור אחראי ושנעשו להם ניתוח מחזור חיים מאומת (EPD), כדי להבטיח שחומרי הבנייה בסביבת המפעל יהיו בריאים לעובדים ומיטיבים עם הסביבה.

נוסף על כל זה נעשה תהליך שיתוף עובדים ומחזיקי עניין אחרים בתכנון על מנת להבטיח שהמפעל יספק את הצרכים והדרישות של כולם, והבניין מתוכנן להיות "בניין מלמד" - גם פנים ארגוני וגם מחוצה לה כדי להדגים ולהוביל את תחום הבנייה הירוקה.



מפעל אבקות החדש של טמבור
© 2024



שיתופי פעולה עם אקדמיות וחדשנות



Kiinns

Kiinns, סטארט-אפ פורץ דרך שמעצב מחדש את ייצור המזון התעשייתי עם פתרון מהפכני המגדיר מחדש את ניקוי קווי הייצור.

קיינס מייתר את הצורך בתהליכי ניקוי מסורתיים, מזיקים, יקרים ומזהמים בקווי ייצור מזון תעשייתיים.

הטכנולוגיה המתקדמת מיישמת, על ידי מערכת רובוטית, ציפוי פולימרי חד פעמי ומתכלה על משטחי מכונות, ויוצר מחסום בלתי חדיר השומר על המכונות נקיות ממזון מעובד ומזהמים במהלך ייצור המזון.

הטכנולוגיה של Kiinns, הוכחה כמוצלחת בניסויים במפעלים ברחבי העולם, ולא רק ממזערת מחלות הנישאות במזון, מפחיתה בזבז ומטפחת קיימות סביבתית, אלא גם משפרת את היעילות התפעולית ומצמצמת עלויות עבור היצרנים.



i4Valley

אנו שותפים בחממה הטכנולוגית בכרמיאל אשר הוקמה במטרה לפתח את תעשיית ההייטק בגליל ובמדינת ישראל. החממה משמשת מרכז השקעות טכנולוגי ראשון מסוגו בישראל (בתחום Industry 4.0) ומפתחת חברות סטארטאפ בשלבים מוקדמים בתחומים: הגנת סייבר על מערכי ייצור ולוגיסטיקה, בינה מלאכותית, (AI) קלינטק, מציאות מדומה, (VR) רובוטקה, רחפנים, ועוד.

הרחבת מרכזי מחקר ופיתוח חדשים

כחלק מהרחבת הפעילויות של חברת טמבור אנו ממשיכים להשקיע ולהתרחב עם מרכזי מחקר ופיתוח חדשים. מרכז פיתוח חדש בעולמות הגבס שממוקם במפעלנו בעס, מרכז פיתוח נוסף בתחום אבקות הבניה במפעלנו באשקלון ומעבדה עם מרכז מחקר ופיתוח בתחום המוספים לבטון, פיתוח ושדרוג מעבדות מו"פ. בכל תחום המעבדות הן מהמתקדמות ביותר בעולם.

בכך אנחנו דואגים להישאר ולהוביל בקדמה ובחדשנות בכל תחום פעילות.

שיתוף פעולה עם בצלאל/טכניון

כמי שחרטו על דגלם לבנות עתיד טוב יותר, אנחנו מאמינים שעלינו להוביל ולקדם את עתיד הבניה בישראל, כך שיתן מענה לצרכים המשתנים ללא הרף, לגידול האוכלוסין, לשינויים בשלבי החיים השונים, ולאתגר של הפחתה משמעותית של פסולת הבניה. שיתוף הפעולה עם בצלאל מהווה "מעבדה עתידית" יצירתית וחדשנית, עם הדור הבא של האדריכלים, המהנדסים והמעצבים.



משקיעים בעולמות של דיגיטציה - BIM (תוכנת העל של עולם הבניה)

אשר מציעה שיפור משמעותי ביכולות התכנון, בניהול הזמן, בתיאום ובתזמון פרויקטים ובבחירה מדויקת הרבה יותר של חומרים, דבר שמאפשר לתכנן מראש פעילויות שונות, להעריך נכונה את עלויות הפרויקט הצפויות, לנהל טוב יותר את הפרויקט על מגוון היבטיו הכלכליים, להשיג רמת פרודוקטיביות הרבה גבוהה יותר ולבטל את עלויות התיקונים הנלווים לכל פרויקט.



מכללת מרכז הבניה הישראלי והבית השקוף

אנו משתפים פעולה עם מכללת מרכז הבניה הישראלי והבית השקוף לצורך חשיבה משותפת וחידוש בתעשייה. אנו שולחים מרצים מטעמנו להרצאות בדגש על חידושים וטכנולוגיות בתחום הגבס, הטיח, האיטום והצבע. בנוסף מקיימים תערוכות מוצרים במקום וסיורים. אנו מבצעים שיתופי פעולה עם האקדמיה לקידום פיתוחים טכנולוגיים נוספים. לדוגמא בתמיכתנו בתחרות לסטודנטים במכללת רייכמן שהתקיימה בשנת 2020, קידמנו פתרון לזיהוי גוון בתהליך הייצור, בעזרת ניתוח הגוון הרטוב ומיפוי נראותו באופן יבש, בכדי לדייק את תהליך הייצור.





שרשרת אספקה אחראית



טמבור



שרשרת אספקה אחראית

טמבור הינה יצרנית ויבואנית של מגוון רב של מוצרים בתחום הבנייה והצבע. בהתאם, לטמבור יש בסיס ספקים מגוון ורחב המחייב ניהול אפקטיבי של עלויות, ביצועי איכות ועמידה במועד אספקה. לטמבור מעל ל- 500 ספקים מתחומים שונים מישראל ומחו"ל, הספקים העיקריים של טמבור מגיעים מעולמות הכימיה, הבנייה, המחצבות וכוללים רכש של חומרי גלם, מוצרי אריזה, מוצרים מוגמרים, רכש טכני ושירותים.

רכש אחראי

בעת בחירת הספקים, אנו מתייחסים בתהליך קבלת ההחלטות בין היתר, להיבטים אתיים, חברתיים וסביבתיים, ומתנהלים על פי מדיניות הרכש של החברה. כחלק מהתנהלות זו, כל הספקים חותמים על הזמנה הכוללת סעיפים המעגנים את הוראות הקוד האתי ובכלל זה הוראות לעניין יחס הוגן, הימנעות מניגוד עניינים, הימנעות מנתינת וקבלת טובת הנאה ואחריות סביבתית.

רכש כחול לבן

טמבור רוכשת כ-49% מסך הרכש שלה מספקים ישראלים שהינם עסקים קטנים ובינוניים, ועסקים מאזורי פריפריה ו/או המרחבים האזוריים של אתרי החברה; כ-50% מהעסקים הישראליים הינם בעלי תווים חברתיים וסביבתיים כגון התו הירוק, בכך, אנו מקדמים רכש ירוק ורכש כחול לבן.

חשוב לנו להטמיע את תחומי האחריות התאגידית גם בקרב ספקינו, ועל כן אנו מזמינים ומעודדים אותם להצטרף לדירוג מעלה.

הספקים שלנו

סקרי ספקים

אחת לשנה אנו מבצעים סקר הערכת ספקים לבדיקת ביצועיהם. בשנת 2025 ביצענו הערכת ספקים לכ - 130 ספקים ונותני שירות בתחום הצבע ולכ-94 ספקים נוספים בתחום הבנייה. הציון הניתן לספקים בסקר זה נקבע על פי 6 תחומים: איכות חומר, מחיר, תקשורת, עמידה בלוחות זמנים, אריזה וסימון ואספקת מסמכים נלווים. מתוך סך 224 הספקים להם בוצעה הערכה, כ-190 קיבלו ציון כולל של מעל 90% ומוגדרים בקטגוריה הגבוהה ביותר - קטגוריה A. ספקים שמדורגים בדרגת A מקבלים מהחברה תעודת הוקרה. במידה וספק מקבל ציון נמוך, אנו דואגים לעבוד איתו על שיפור תהליכי העבודה ו/או מפסיקים לעבוד איתו.

דיאלוג מול ספקים

מקצועיות הינה ערך עליון בכל תחומי העיסוק שלנו. כחלק מתפיסה זו ומתוך חשיבה על כך שמדובר בשותפים שלנו להצלחה, אנו מקיימים דיאלוג שוטף ופתוח עם הספקים ונותני השירות שלנו, וכן פועלים ליצירת שיתוף פעולה והפריה הדדית באמצעות תקשורת שוטפת ולעתים אף יומיומית, סיורים במפעלים של טמבור ובקווי הייצור של הספקים, הסמכות ועוד.

טמבור פועלת יחד עם חלק מספקיה לקדם שיתופי פעולה בתחום פיתוח של מוצרים חדשניים ובעלי ערך סביבתי.



יעדים לעתיד

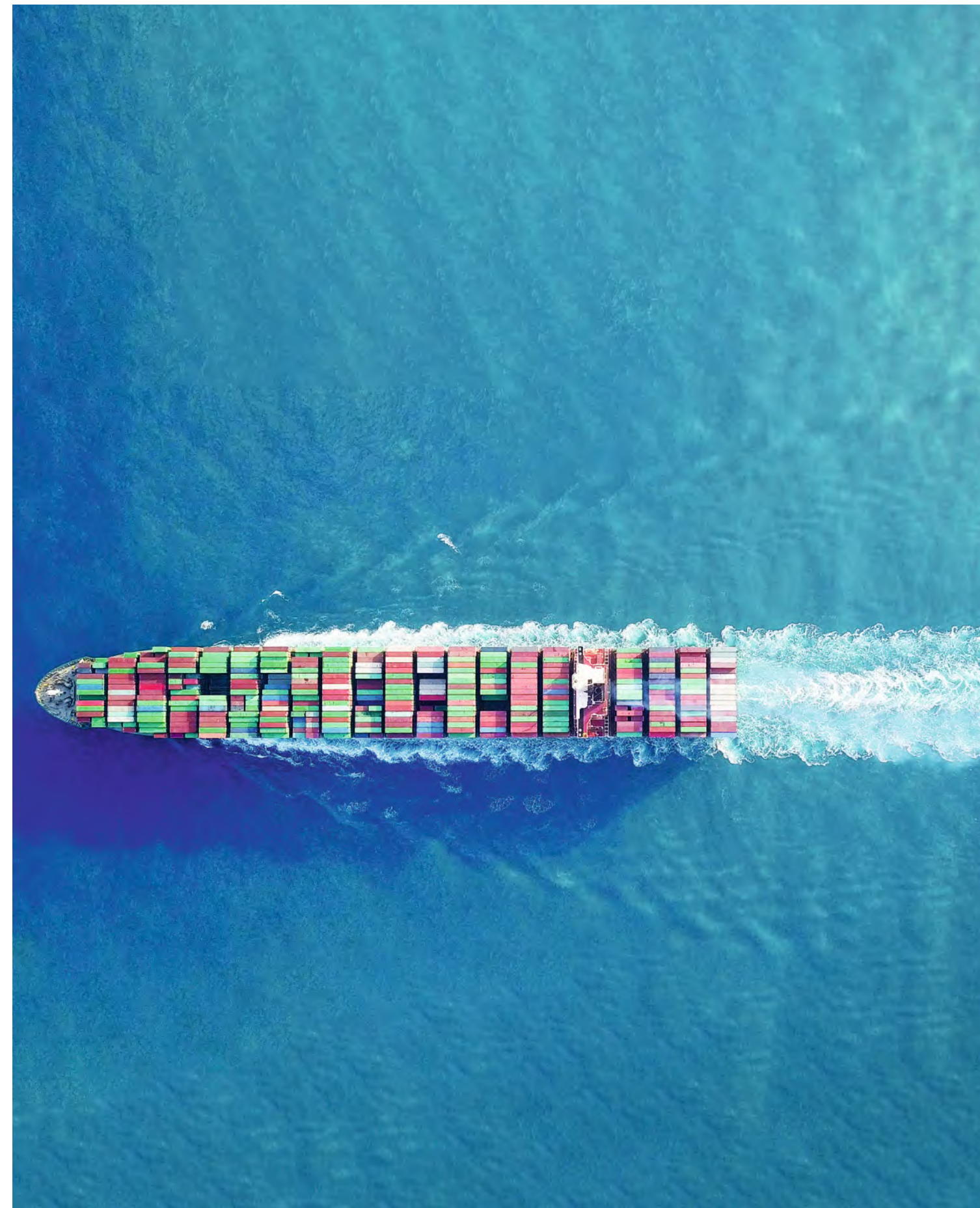
- הוזלת עלויות ורכש יעיל ואיכותי.
- נקיטת פעולות ככל שנדרש לצורך המשך הרציפות התפעולית.
- המשך, ייעול וגיוון מקורות ושרשרת האספקה של טמבור תוך הבטחת פיזור גיאוגרפי וצמצום הסיכונים.
- אחריות תמידית לסביבה ולקהילה בה אנו פועלים.
- שיתופי פעולה אסטרטגיים עם ספקים לצורך הבטחת מקורות אספקה עתידיים.

שינויים בשרשרת האספקה

בשנים האחרונות שרשרת האספקה עוברת טלטלות החל ממשבר הקרונה, דרך משבר האנרגיה ודרך משבר הספנות כתוצאה מאיום החות'ים, משבר החרם הטורקי והשלכותיה של מלחמת חרבות ברזל, תנודתיות המטבע וכיוב'. הטלטלות מחייבות את מחלקת הרכש לעדכן את מדיניות הרכש ואת ההתנהלות השוטפת של מחלקת הרכש בהתאם לסביבה העסקית. לאור פעילות הרכש הגלובלית של החברה, נדרשת מחלקת הרכש לקשר הדוק עם הספקים כדי לבצע את ההתאמות הנדרשות בזמן אמת.

משברים אלו עלולים ליצור חוסרים בחומרי גלם והעליה בהוצאות רכש ולוגיסטיקה, ומאידך מייצרים הזדמנויות לפתיחת שווקים חדשים.

טמבור פעלה ופועלת באחריות כלפי יצרנים ישראלים היושבים לאורך קווי העימות ואשר שנפגעו מאירועי מלחמת "חרבות ברזל" וחיצקה את שיתופי הפעולה איתם ככל שניתן.





השותפים שלנו



שותפים עסקיים





שירות ולקוחות

החתימה לשיפור מתמיד ניצבת בליבת המודל העסקי של טמבור. אנו מספקים שירות הן לקהל הפרטי והן לקהל העסקי, לאנשי מקצוע שונים בתחום הבנייה, לאדריכלים ולמעצבים. אנו שואפים להעניק לכולם את חווית השירות הטובה והמקצועית ביותר, תוך מתן דגש רב על איכות השירות ומענה מהיר ויעיל התואם את צרכי הלקוח.

המומחיות שלנו לשירותכם

לטמבור מוקד מומחים ייחודי המורכב מצוות יועצים מומחים המציעים ללקוחות החברה ייעוץ מקצועי והכוונה בתחומים שונים. פירוט על המומחים שלנו ניתן למצוא [באתר בחברה](#).

אנשי המכירות שלנו הם מקצועיים, בעלי ניסיון וידע רב. אנו מעסיקים צוות של מומחים טכנים המספקים ללקוחות פתרונות טכניים לרמת התאמה של מוצרים ומערכות לדרישת הלקוח.



הלקוחות שלנו

קמעונאים

- מעל 1,200 חנויות ומגרשים לחומרי בניין ושחלקם מכונים "טמבוריות" בפריסה ארצית.
- מתוכם מעל 700 חנויות העושות שימוש במערכות גיוון (מערכות ערבוב צבע ליצירת גוונים) של טמבור.
- רשתות DIY
- 2 חנויות מקצועיות לקבלנים בבעלות טמבור.

קבלנים

- מעל 250 חברות הבנייה המובילות בישראל.
- כ-1,000 קבלנים מומחים בגמר בנייה.
- חברות תשתיות מובילות.

מפעלים ומוסדות

- גופים ממשלתיים - משרד הביטחון, תעשייה אווירית, עיריות, רפאל וכו'.
- תעשיות הנייר, העץ והמתכת.
- תעשיית הבטון.

מעל

1,200

חנויות ומגרשים לחומרי בניין ושחלקם מכונים "טמבוריות" בפריסה ארצית

כ-

1,000

קבלנים מומחים בגמר בנייה

מעל

250

חברות הבנייה המובילות בישראל



מדד שביעות הרצון
הממוצע עמד על
4.3 מתוך 5!

בסוף שנת 2020 החלה טמבור לעבוד עם מערכת CRM מתקדמת. מוקד שירות הלקוחות, שולח משובים ללקוחות לאחר שפניתם מטופלת, כדי לקבל משוב על מידת שביעות רצון הלקוחות מאופן הטיפול בפניה. צוות שירות הלקוחות לומד מנתונים אלו ומשפר את השירות בהתאם. מנתוני שנת 2025, ניתן לראות כי 86% אחוז מהמשיבים היו מרוצים מהשירות שניתן להם וכי ציון מדד שביעות הרצון הממוצע עמד על 4.3 מתוך 5!



מהמשיבים היו
מרוצים מהשירות
שניתן להם בשנת
2025

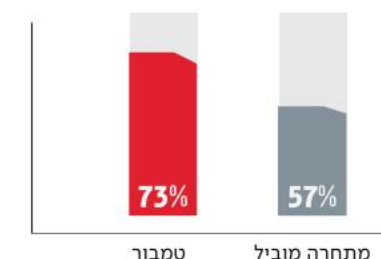
צרכנים מספרים:



מחויבות לשביעות רצון הלקוחות

כחלק מהדיאלוג מול לקוחותינו אנו מבצעים סקרי שביעות רצון בהם אנחנו בודקים את מידת שביעות הרצון מהשירות וכן את עמדת הלקוחות בנוגע למוצרי החברה והשירותים השונים.

בשנת 2024 ביצענו סקר אשר בחן בין היתר את מעמד מותג החברה בקטגוריית הצבע. הסקר בחן את המודעות למותג טמבור ומצא כי קיימת מודעות של 98% מהאוכלוסייה למוצרי טמבור. 37% מעדיפים לצרוך טמבור על פני מותגים אחרים ומתוך צרכנים שיש להם העדפה לגבי מותג מסוים, 74% מעדיפים טמבור. 73% מהנשאלים מעידים כי טמבור הינה מותג שהם סומכים עליו 53% מהנשאלים חושבים כי טמבור מציעה הכי הרבה פתרונות לבניה ירוקה.



דיאלוג עם לקוחות

אנו רואים חשיבות רבה במתן שירות מקצועי ומותאם לכלל הלקוחות שלנו, הן ברמה המוצרית והן ברמת חוויית השירות. אנו מקפידים לקיים עימם דיאלוג רציף ולקבל מהם משוב מתמיד, על מנת להמשיך להשתפר ולהתפתח. אופן הדיאלוג והשירות מותאם לצורכי קהל הלקוחות המסוים ולצרכיו השונים.

אנו מספקים ייעוץ בכל מה הקשור לצבעים, גוונים ואפקטים, בין היתר באמצעות מוקד שירות, אתר האינטרנט של החברה והרשתות החברתיות.

אנשי מקצוע, אדריכלים ומעצבים, יכולים להיעזר במומחים שלנו ובצוות הטכני הייעודי שלנו, המציעים ידע מקצועי והכוונה בשטח לכל מטרה. בנוסף, מספקת טמבור, ידע מקצועי באמצעות סרטוני הדרכה, מאמרים, קטלוגים של מוצרים ועוד.

מערכת ניהול איכות

טמבור רואה את האיכות, הבטיחות והאמינות של מוצריה כערכים מובילים המקנים את הבסיס לשביעות רצון הלקוח ומעצימים את הצמיחה של החברה. אנו מחויבים למצוינות עסקית, המאפשרת לנו לספק מוצרים ושירותים באיכות גבוהה.

בחברה מערכת ניהול איכות לכלל מפעליה בעלת תקן ISO 9001 לאיכות.

אנו פועלים לשיפור מתמיד באמצעות התמקדות בשביעות רצון לקוח, קביעת יעדי איכות בכל המפעלים, ביצוע הדרכות והכשרות לעובדים, קידום תהליכי דיווח, רתימה של ספקים לעמוד ביעדי איכות של החברה, שיתופי פעולה ברמת החברה וברמת התעשייה כולה המובילים יוזמות לשיפור מתמיד באיכות.



יצירת ערך ללקוחות ולצרכנים

הפתרונות, המוצרים והשירותים שלנו יוצרים ערך למשתמשים בהם, ומהווים בסיס ליתרון התחרותי שלנו. טובתם ושביעות רצונם של הצרכנים והלקוחות נמצאות תמיד לנגד עינינו.



נגישות השירות

אנו בטמבור פועלים רבות כדי לספק שירות נגיש לכל לקוחותינו באמצעות הערוצים השונים, כמו כן, בפני לקוחותינו קיימת האפשרות לפנות גם למוקד התלונות של ארגון אמון הציבור, אליו משתייכת חברה טמבור מאז שנת 2006.

לטובת לקוחותינו, אתר האינטרנט והמוקד הטלפוני מונגשים וחלק מעובדי החברה אף עברו הדרכות בנושא מתן שירות נגיש לאנשים עם מוגבלויות. לחברה רכז נגישות לאתר האינטרנט ורכז נגישות למרכזי ההדרכה שלנו.

בשנת 2023 פיתחה טמבור לומדה ייעודית לנושא הנגישות, השמה דגש על נגישות השירות, נגישות אתר האינטרנט, עידוד הרגישות לנושא וכיוצא בזה, כלל עובדי החברה עברו הדרכה בנושא.

נציגות שירות הלקוחות של טמבור עוברות באופן קבוע הדרכות פרונטליות בנושא.

יעדים לשיפור השירות

לטובת שיפור המתמיד של השירות הניתן ללקוחותינו, אנו שואפים לשפר את הציונים בסקרי שביעות רצון הלקוחות ולהטמיע תהליך של שליחת משוב לאחר סגירת תלונת לקוח בכל מחלקות החברה.

כמות התלונות בשנת 2025 ירדה ב-6.8% לעומת שנת 2024 וכמות התלונות המוצדקות עלתה ב-6.6%, לאור העלייה המשמעותית בכמויות הייצור של טמבור. מדובר בהפחתה משמעותית של תלונות פר יחידה מיוצרת (מ"ד, ליטר, ק"ג).

בשנת

2023

פיתחה טמבור לומדה ייעודית לנושא הנגישות, השמה דגש על נגישות השירות, נגישות אתר האינטרנט, עידוד הרגישות לנושא וכיוצא בזה, כלל עובדי החברה עברו הדרכה בנושא.

מחויבים ללקוחותינו

מאז שנת 2006 טמבור הינה בעלת "תו אמון הציבור" המעיד על התחייבותה של טמבור לפעול בהתאם לכללי ההגנות שגיבש ארגון אמון הציבור, המאגדים את דרישות הדין בתחום הגנת הצרכן.

טמבור מתחייבת לפעול תחת כללי הגינות, אמינות ושקיפות כלפי לקוחותיה.

שומרים על בריאות ובטיחות הלקוחות

כחלק מחזון טמבור לבניית סביבות חיים טובות יותר, אנו משווקים ללקוחותינו מוצרים המבוססים בין היתר על חומרים טבעיים ומוצרים בעלי VOC נמוך ו/או ללא VOC מידע נוסף על בנייה ירוקה ניתן למצוא בפרק "בונים עתיד ירוק".

פועלים בשקיפות

אנו מקפידים על סימון ותיווי מוצרים על פי הנדרש בדיון.

פרטיות הלקוחות

אנו מקפידים על יחסים הוגנים, אמינים ושקופים עם לקוחותינו. כחלק מכך, חשוב לנו לשמור על פרטיותם של לקוחותינו ולכן הגדרנו מדיניות להגנת הפרטיות וכן נהלים לטיפול בהפרות של מדיניות זו.

בשנת הדיווח לא התקבלו תלונות בדבר הפרת פרטיות לקוחות.



הבית שלנו - סביבת עבודה



עובדים וסביבת העבודה

חשיבות העובדים לחברה

בטמבור אנו שמים דגש על ההון האנושי.

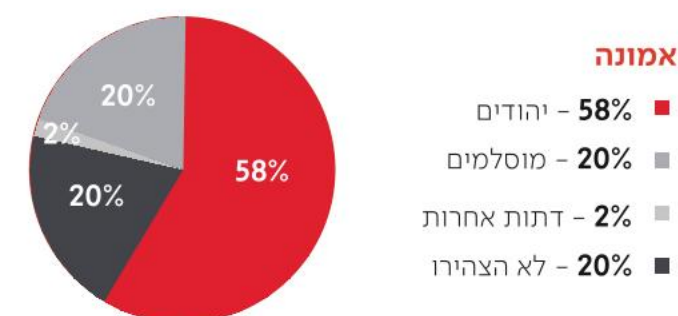
העובדות והעובדים שלנו הם שנותנים לטמבור את אופיה הצבעוני והמיוחד. כל אחת ואחד מ-850 העובדים שלנו שותף בדרכו שלו להצלחתה ושגשוגה של החברה. אנו מעודדים את העובדות והעובדים בטמבור לבטא רעיונות ודעות, ומאפשרים להם להפגין כישורים ויכולות.

במניפה האנושית שלנו אנו שואפים ליצור מגוון אנושי שמכיל עושר של דעות, כישורים, ניסיון, יכולות ואיכויות.

ולשם כך אנו מעסיקים עובדות ועובדים, ותיקים וחדשים, מנוסים וחסרי ניסיון תעסוקתי, ממגוון רחב של תרבויות ומכל רחבי הארץ. הפריסה הארצית של מפעלינו מאפשרת לנו להציע תעסוקה באזורי הפיתוח.



קידום שיוויון בין מגדרים והעצמת נשים בתעשייה



גיוון גילאי, אמונה, גיאוגרפי

מניפת הגילאים של עובדינו הינה רחבה ומגוונת, וכוללת עובדים בעלי ותק מגוון (מעובדים חדשים ועד עובדים ותיקים) כך, מתאפשרת למידה הדדית בין-דורית התורמת רבות להתפתחות החברה.

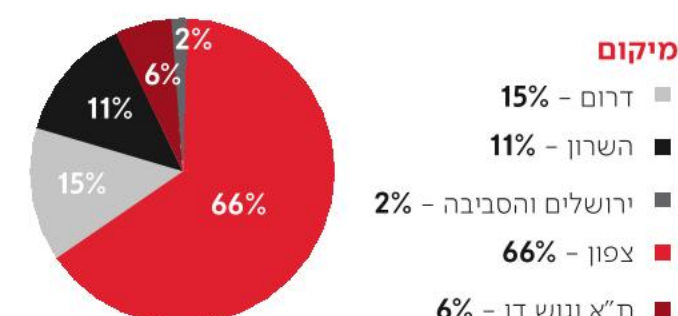
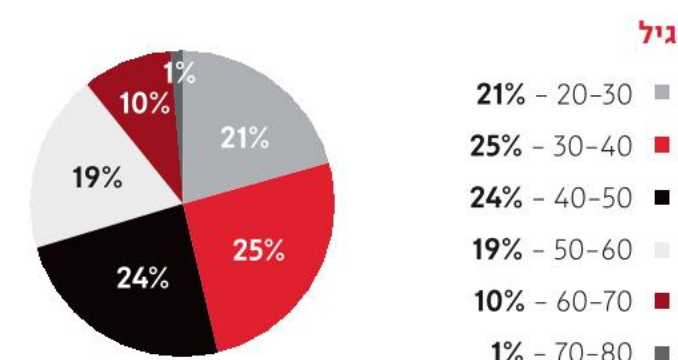
שימור עובדים

אנו מאמינים בשימור ופיתוח עובדינו, בין היתר באמצעות ניווד וקידום, הכשרה רציפה בתחומים שונים, פיתוח אישי, ליווי מנהלים ועוד.

בנוסף, אנו מספקים לעובדים לקראת פרישה כנסי הכנה לפרישה הן ברמה הפיננסית והן ברמה המנטלית, ייעוץ למיצוי זכויות, תמיכה בתכנון פנסיוני ועוד. טמבור מאפשרת לעובדיה להמשיך ולעבוד בחברה גם לאחר הגעתם לגיל הפרישה לגמלאות.

בנוסף, קיים נוהל בחברה לעידוד המשך תעסוקת נשים בגילאי 62-67, טמבור תומכת ומקדמת המשך תעסוקת עובדים ועובדות גם לאחר גיל הפרישה ובכלל זה, הטמיעה את הנוהל האמור על מנת לתקשר לעובדים ולעובדות, כי "גיל אינו פקטור".

"טמבור תומכת ומקדמת המשך תעסוקת עובדים ועובדות גם לאחר גיל הפרישה".





סביבת עבודה

אנו שואפים לשמור על סביבת עבודה נעימה, מכבדת, צבעונית ומאפשרת, בה כל עובדת ועובד ירגישו בנוח. אנו שומרים על יחס הגון, נעים ואדיב בין העובדות והעובדים ומעודדים אוירה של פתיחות, הגינות ושיתוף.

רווחה וזכויות העובדים

ומעמידים לרשות העובדים "קו ייעודי". כלל עובדי טמבור עוברים הדרכות בדבר איסור הטרדה מינית ומניעתה. מנהלי הארגון נדרשים לקחת חלק פעיל ומוביל במניעת הטרדות מיניות והתעמרות, תקשור שוטף, פרסום נהלים וקיום דיון הנהלה שנתי בנושא. טמבור פועלת ליצירת סביבת עבודה מכבדת, חיובית ונעימה, ללא הפליה, הטרדה או התעמרות.

פרטי ההתקשרות עם ארגונים המסייעים לנפגעי הטרדה מינית ועם הממונות על מניעת הטרדה מינית והתעמרות מפורסמים ונגישים לעובדים בכל עת. החל משנת 2022 מודרכים כלל העובדים בנושא באמצעות לומדה ייחודית וכן הדרכות פרונטליות לעובדים ומנהלים.

במהלך שנת 2024 נערכו הדרכות לענין מניעת התעמרות בעבודה לכלל מנהלי החברה.

איסור אפליה

טמבור מקפידה למנוע אפליה במקום העבודה על בסיס מין, גזע, גיל, עור, צבע, דת, מצב משפחתי, העדפה ונטייה מינית, נכות גופנית או נפשית או כל מאפיין אחר שאינו קשור לתפקד העובד במקום העבודה.

בשנים 2024-2025 לא התקבלו בחברה תלונות על אפליה על רקע כלשהו.

אנו משקיעים רבות ברווחה האישית, החברתית והכלכלית של העובדות והעובדים שלנו. לאורך כל השנה. העובדות והעובדים שלנו זכאים למגוון רחב של זכויות והטבות כגון: ארוחות, הסעות, מתנות לימי הולדת ובאירועים אישיים, ימי גיבוש, נופש משותף לכל עובדי החברה, הנגשת שירותים סוציאליים ופסיכולוגיים, סיוע במימון הלוואות בתנאים נוחים, הוקרה לעובדים ותיקים אחת לשנה, הוקרה לעובדים מצטיינים אחת לשנה במעמד מנכ"ל.

איזון בין העבודה למשפחה

טמבור רואה חשיבות רבה באיזון בין עבודה לבית, אנו מאפשרים ככל שניתן, שעות עבודה גמישות, עבודה מהבית בתפקידים מסוימים, ומעודדים את העובדים לצאת לחופשות.

מניעת הטרדה מינית, התנכלות בעבודה והתעמרות

אנו מעודדים את עובדינו לדווח על כל מקרה של הטרדה נפשית, פיזית או מינית לממונות על מניעת הטרדה מינית



מדרג הסמנכ"לים
הינן נשים

עמותת "אנוש"
עמותה ישראלית לבריאות הנפש
המשלבת בין השאר מתמודדי
נפש בשוק העבודה החופשי

בין טמבור לבין העמותה מתקיים שיתוף פעולה אשר החל במהלך שנת 2022 עם קליטת עובדים/ות של העמותה לעבודה במערכי הייצור במפעלים הנמצאים בעכו.

בתקופת הדוח, חלק מהעובדים שנקלטו עדיין מועסקים בחברה.

גיוון מגדרי

נשים בתפקידי ניהול

כיום מתוך עשרת האחוזים העליונים של המועסקים בעלי השכר הגבוה ביותר בחברה, 40% הן נשים. אנו שואפים להגיע ל-50% נשים בדרגי ניהול בכירים עד 2030.

כ-20% מתוך 850 העובדים והעובדות שלנו הן נשים. נכון להיום, מנהלות מהוות 40% מהנהלה הבכירה של טמבור.

שילוב אוכלוסיות מיעוט

אנו מעודדים סביבת עבודה רב תרבותית, מגוונת, בטוחה ומכילה לכל עובדינו ופועלים על מנת שכל עובד ועובדת ירגישו תחושת שייכות. כך לדוגמא 30% מעובדי החברה משתייכים למגזר הערבי, הדרוזי, הצ'רקסי והבדואי.

אנו מקדמים שיתופי פעולה עם עמותות ומקדמים תכניות גיוון תעסוקתי בטמבור כגון:

תכנית לגיוס עובדים הנמצאים בתת ייצוג בשוק העבודה

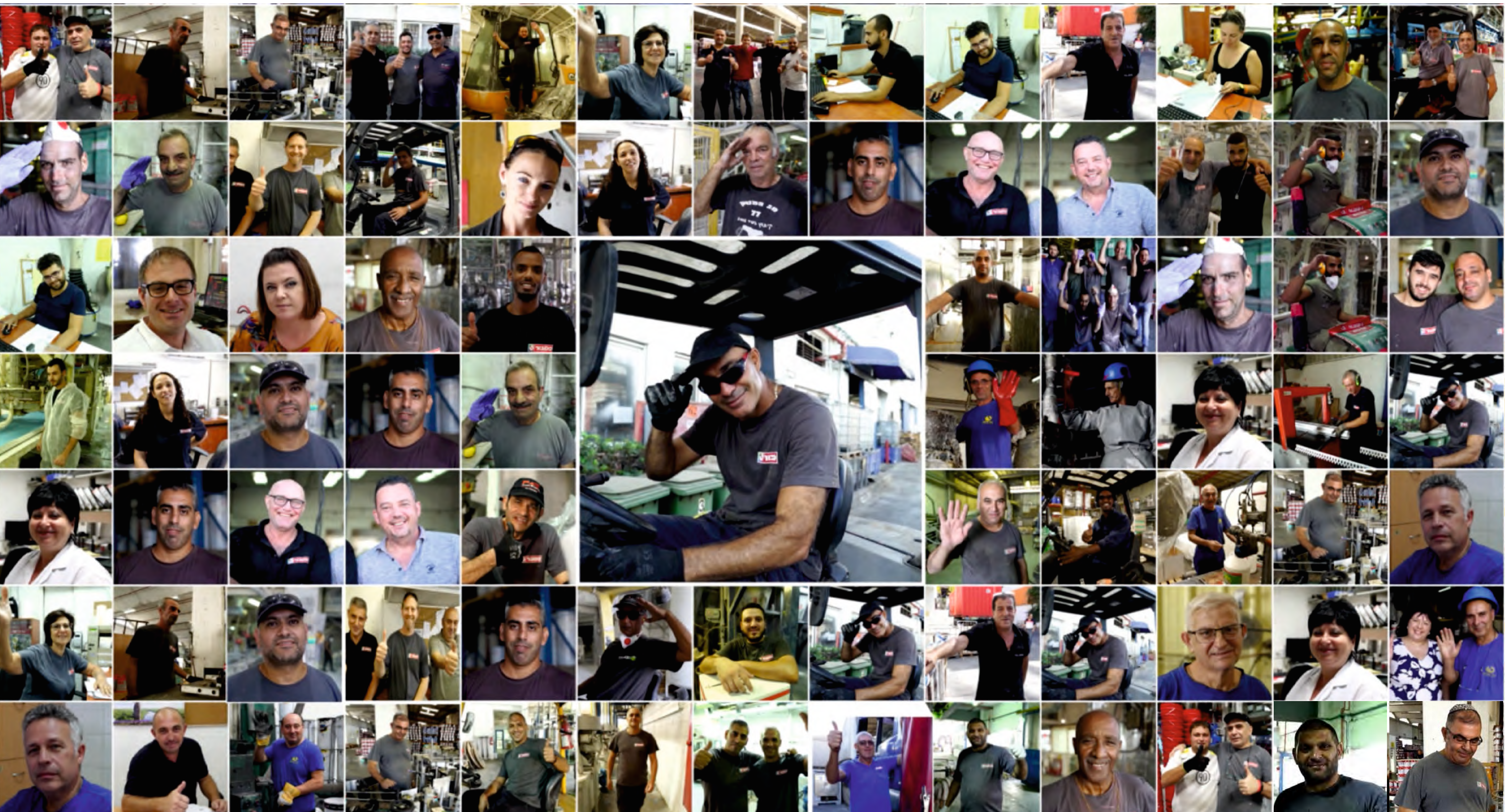
קרי מבוגרים, בני מיעוטים ואוכלוסיות מוחלשות, ושילובם בחזית הרשתות הקמעונאיות כעובדי חברה וכיועצי צבע, לאחר שעברו הדרכות והכשרות מתאימות.

בשנים 2024-2025 השתתפו בתוכנית זו 10 עובדים.





המניפה האנושית שלנו





יעדים לעתיד

- הרחבה של תכנית הדרכה שנתית כולל הדרכות העשרה אישית
- תוכניות הכשרה למנהלים. תוכנית חניכה אישית לתפקידי מפתח בחברה
- הובלת תהליכים של חיזוק תחושת המחברות של העובדים לחברה
- תוכנית להטמעת ערכי החברה. בניית תהליכי הכשרה לעידוד מצויינות וחדשנות אצל העובדים
- תוכנית ממוקדת ליצירת מודעות והיכרות עם הקוד האתי על כל חלקיו.

דיאלוג עם העובדים

אפליקציה פנים ארגונית

חשוב לנו שעובדינו ירגישו חלק מקהילת טמבור, וכיירו זה את זה ויעבדו בשיתוף פעולה. באמצעות תקשורת פנים ארגונית אנו שואפים ליצור דיאלוג ארגוני אמיתי, אמין, שקוף, מתמשך ומשתף, להטמיע את חזון הארגון, ערכיו ויעדיו וכך לחזק את תחושת השייכות והמחויבות של העובדים לארגון ולשפר את המוטיבציה שלהם. אנו משקיעים רבות בערוצי התקשורת הפנים ארגונית שלנו על מנת להבטיח זרימת מידע.

האפליקציה הפנים ארגונית מציינת אירועים אישיים של העובדים, מעדכנת על מינויים וקידומים חדשים של העובדים, אירועי חברה וכנסים מקצועיים. בנוסף, האפליקציה מנגישה שירותים פנים ארגוניים ובכללם מאפשרת חתימה על טופסי הדרכה וקבלת מידע טכני על מוצרי החברה.

בנוסף בשנת 2025 התקיימו שלושה מפגשי "שולחנות עגולים" בהם ניתן היה להציף נושאים מגוונים להנהלה הבכירה. החברה פועלת ופעלה לשיפור נושאים שעלו בשולחנות העגולים.

משוב

כל העובדים של טמבור עוברים משוב על ידי מנהליהם לפחות אחת לשנה.

בכל אחת מהשנים 2024-2025 ערכה החברה סקר עמדות בקרב עובדיה בעזרתו ניתן ללמוד על תפיסות ועמדות העובדים על החברה. החברה פעולת בהתאם לסוגיות שעולות בסקר לשיפור חיזוק המחברות הארגונית.

שמירה על הזכות להתאגדות ומו"מ קיבוצי - וועד עובדים

בטמבור ובחלק מחברות הבנות שלה, קיימת התארגנות עובדים.

פיתוח והדרכה לעובדים

בכל שנה, מגבשת מחלקת משאבי אנוש בשיתוף עם מנהלי האגפים, תכנית הדרכה על פי דרישות הדין, מטרות ויעדי החברה. החל משנת 2022 פועלת בחברה תוכנית הכשרה מגוונת לכלל עובדי החברה. המטרה הינה לשפר את יכולת הארגון ורמת המקצועיות של העובדות והעובדים, לחזק את שיתוף הפעולה בין יחידות החברה, לחשוף את העובדים והמנהלים ליחידות ולשפר את הידע המקצועי שלהם.

בשנת 2025 התקיימו כ-16 הדרכות במגוון תחומים ונושאים (מעבר להדרכות רגולציה וחובה), בהן השתתפו כ-300 עובדים.

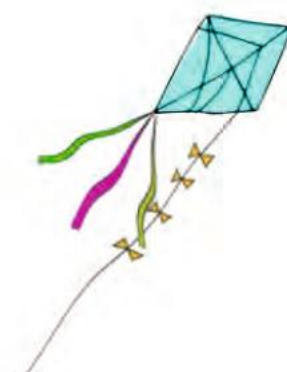
תכנית המצפן למנהלים

תכנית הכשרה למנהלי הארגון שהחלה במהלך שנת 2023 והמשיכה במהלך שנת 2024 - 2025. מטרתה של התכנית הייתה לסייע בהכשרת הדרג הניהולי של החברה ובכלל זה הגדרת שפה משותפת ומתן כלים למנהלים של טמבור להתמודד עם אתגרים ניהוליים. בתוכנית השתתפו מעל ל-100 מנהלים.

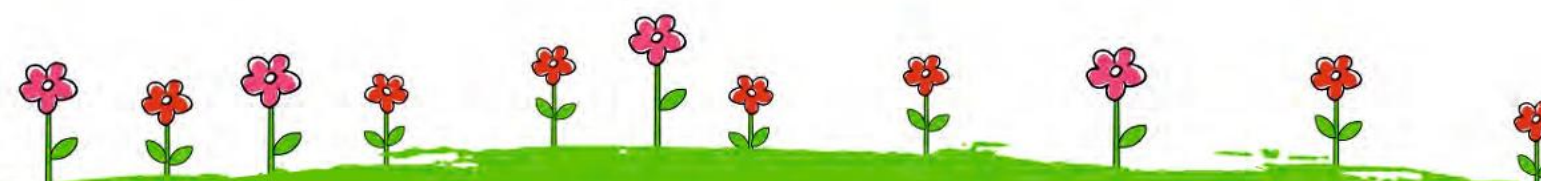




אחריות חברתית



מחזירים
צבע
לילדי עוטף ישראל





מחזקים את יסודות הקהילה שלנו

אנו רואים ערך רב בתרומה לקהילה ומעודדים הקשבה, אכפתיות ומתן כבוד לעובדינו ולקהילה בה אנו פועלים ושותפים. אנו מאמינים כי עובד הלוקח חלק בפעילות של תרומה לקהילה מקבל, מעצים ומעשיר את עצמו ואת הקהילה. כחברה ישראלית, אנו יוזמים פעילות ענפה למען הקהילה בכלל ולמען אוכלוסיות חלשות בפרט, עם התמקדות באוכלוסיות העוטף, ילדים, נוער וניצולי שואה.

אסטרטגיית המעורבות החברתית

האימפקט הקהילתי

אנו מעודדים פעילות התנדבותית של עובדינו ומקצים ממשאבי החברה לפעילויות אלו.

מידי שנה ולאורך כל השנה אנו מעניקים תרומות כספיות ותרומות בשווה כסף של צבעים/שירותים לעשרות עמותות.

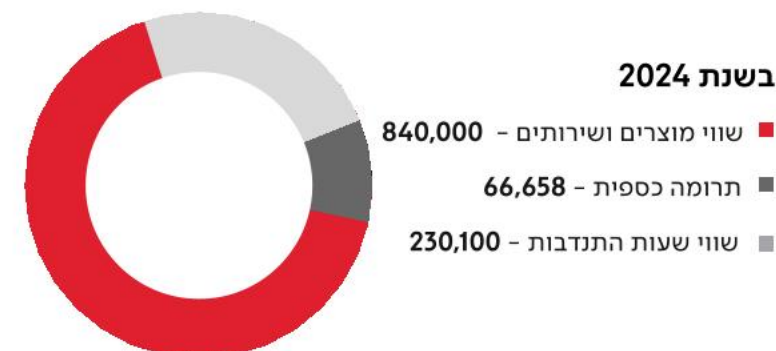
אנו מבצעים פרויקטים התנדבותיים כגון: צביעת גני ילדים ומועדוניות לאוכלוסייה עם מוגבלויות, צביעה ושיקום מסגרות חינוך ובתי ספר בשלל מקומות ובעוטף ישראל בפרט, צביעת מקלטים של עמותת על"מ, חלוקת מארזי חג לילדי מועדוניות רווחה של העיריות, סיוע בקטיף עבור חקלאים, אירוח ניצולי שואה לארוחות חג, מעונות נשים מוכות, פנימיות, מקלטים ומיגוניות, חיילים בודדים, ליווי עמותת יוניסטרם לפיתוח חדשנות ויצירתיות בקרב בני נוער ועוד.

כחברה רב תרבותית טמבור מקפידה כי התרומות וההתנדבויות של עובדיה היו בכל הקהילות ובכל המגזרים יהודים, ערבים, דרוזים בכל שכבות האוכלוסייה.

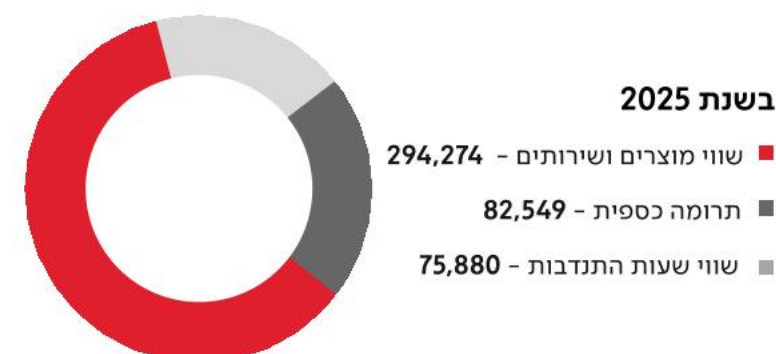
תרומות הקבוצה לעמותות ולארגונים לטובת הקהילה

בכל אחת משנות הדיווח תרמה טמבור במישרין ו/או בעקיפין באמצעות מוצרים סך ממוצע של כ- 650,000 אלפי ש"ח, בתחומים הבאים: צה"ל, ילדים ונוער בסיכון, חינוך כללי, קשישים, שירותים חברתיים ורווחה (אריזת ותרומות מזון, צמצום פערים חברתיים ועוד.

בשנת 2024



בשנת 2025



פרויקטים מרכזיים

שיתופי פעולה עם עיריות ומועצות מקומיות

כחלק מתפיסת הקהילה של טמבור, במסגרת יוזמה לשיתוף פעולה עם אגפי הרווחה בעיריות בהן אתרי טמבור פועלים, נערכו בשנות הדוח מספר פעילות התנדבותיות בשיתוף עובדי החברה:

עכו ונתניה

במסגרת שיתוף פעולה שלנו עם אגף הרווחה של עיריית עכו, השתתפו עובדי טמבור בפעילות התנדבותית למען ילדי עכו. הפעילות כללה: התנדבות במועדוניות הרווחה לקראת חג החנוכה, משחקים, סיפורים, וחלוקת סופגניות יחד עם הצוות החינוכי המקום. כל חג פורים, מגיעים ילדי מועדוניות עכו להפנינג פורים במפעל החברה ויחד אנו חוגגים את חג הפורים.

ההתנדבות במועדוניות הינה פעילות מתמשכת וכוללת חלוקת מארזי שי בחגי ישראל.

אנו נמצאים בקשר רציף עם המועדוניות השונות ומספקים מוצרי חשמל ועזרה בכל הנחוץ להן.



התנדבות באורט נתניה



מחזירים את הצבע לילדי העוטף (מורן מישון)

פרויקט נרחב שטמבור יזמה הינו תרומה של צבעים וחומרי בניה לשיקום כל מסגרות החינוך של יישובי העוטף שנפגעו במלחמת חרבות ברזל (קיבוצים ומושבים). גם בתקופת הדוח ממשיכה טמבור ללוות את היישובים, פועלת בשיתוף פעולה עם ראשי המועצות והקיבוצים וצוות של טמבור ביקר ומלווה את היישובים עד לשיקומן המלא של מסגרות החינוך.

תמיכה בניצולי שואה

מזה שנים רבות שטמבור תומכת בניצולי שואה ומארחת את הניצולים לארוחות חג חגיגות ומושקעות בשני מפעליה בעכו ובאשקלון, בתיאום וסיוע של הקרן לרווחת נפגעי השואה.



עובדי החברה למען הקהילה

בשנים 2024-2025 כ-20% מכלל עובדי החברה לקחו חלק בפעילויות למען הקהילה. שווי שעות התנדבות בכל שנה עמד ממוצע של כ-306,000 ש"ח.

שנה	שעות התנדבות
2023	1315
2024	3581
2025	1122

טמבור השיקה תוכנית התנדבות כלל ארגונית "מחזירים צבע לקהילה - טמבור" בעקבותיה צפוי גידול עקבי בכמות שעות ההתנדבות ומספר המתנדבים.

תמיכה במשפחות החטופים

לכל אורך תקופת הדוח, טמבור התגייסה לטובת משפחות החטופים והנעדרים והנופלים במיזמים משותפים כגון יצירת כתובות הגרפיטי הגדולות במדינה, הקדשת צבע ייחודי לזכרה של החטופה ענבר היימן ז"ל



על פרויקט "מחזירים צבע לילדי העוטף ראה פרק 3.

טמבור סייעה גם לעובדיה, לקוחותיה וספקיה היושבים באזורים שפוננו על ידי המדינה והרחיבה את רכישותיה מספקים כחול - לבן.

צובעים את שבילי ישראל

מזה שנים רבות אנו תורמים את הצבעים לוועדה לשבילי ישראל המפוקחת על ידי משרד להגנת הסביבה, הצובעת ומסמנת את כל שבילי הטיולים בארץ.



החייל החטוף מתן אנגרסט

טמבור לקחה חלק גדול במאבק על השבתו מהשבי של החייל החטוף מן אנגרסט והציבה שלט עצום בגודלו לכל אורך גג מפעל החברה בעכו עם תמונתו של מתן כשהוא לבוש מדים וחובש כומתה.

בנוסף, טמבור תרמה תרומה כספית גדולה למשפחתו של מתן, רכשה עבור כל רכבי עובדיה מגנטים של מתן וליוותה את המשפחה מקרוב לכל אורך המאבק עד לחזרתו של מתן.

בטקס חגיגי ומרגש שנערך במפעל טמבור ביום 3.11.25, הסיר מתן את שלט המאבק לחזרתו.



עובדות ועובדי טמבור היקרים,

אירוע מרגש ומשמעותי במיוחד התקיים ביום שני השבוע במפעלנו בעכו דרום.

מתן אנגרסט, ששב לאחרונה משבי חמאס, הגיע להסיר את השלט הענק שהתנוסס על בניין המפעל לאורך כל תקופת השבי שלו בעזה וקרא לשחרורו וסגר מעגל אישי, משפחתי ולאומי.

במעמד מרגש, בנוכחות הוריו ענת וחגי אנגרסט; דודו, דורון וייס, עובד טמבור; הנהלת החברה ועשרות מעובדי טמבור אשר הגיעו לחלוק כבוד ולבטא את שמחתם על שובו.

הסרת השלט שהיווה סמל לתקווה ולתמיכה רחבה של מעל לשנתיים סימלה את סיום פרק זה בחייו של מתן ובחיי משפחתו, ואת תחילתו של שלב השיקום והחזרה לשגרה.

מתן התרגש ואמר: "אני מודה לכל מי שהגיע לכבד את הרגע הזה. חשוב שנזכור גם את החיילים שהקריבו את חייהם כדי שכולנו נוכל לעמוד כאן היום."

תודה לכל מי שתמך, חיבק ולא ויתר.

לצפייה בסרט הסרת השילוט >>

טמבור



מנהלי עמותות מספרים:

מחזירים את הצבע לילדי העוטף

פרויקט נרחב שטמבור יזמה הינו תרומה של צבעים וחומרי בניה לשיקום כל מסגרות החינוך של יישובי העוטף שנפגעו במלחמת חרבות ברזל (קיבוצים ומושבים). גם בתקופת הדוח ממשיכה טמבור ללוות את הישובים, פועלת בשיתוף פעולה עם ראשי המועצות והקיבוצים וצוות של טמבור ביקר ומלווה את הישובים עד לשיקומן המלא של מסגרות החינוך.

שותפויות אסטרטגיות עם עמותות

תהליך בחינת תחומי ההשקעה בקהילה של החברה מתבצע ביחס לתחומי העיסוק שלנו ובשיתוף עובדינו. טמבור פועלת בשיתוף פעולה עם ארגוני ההתנדבות והעמותות להן היא תורמת לאורך שנים.



יעדים לעתיד

- המשך יישום ופיתוח תוכנית התנדבות כלל טמבורית.
- עליה של 10% לפחות מספר שעות ההתנדבות של העובדים.
- המשך והעמקת שיתופי פעולה עם ארגונים חברתיים שונים.
- לצד הפעילויות האחרות, טמבור בחרה להתמקד בתרומה והתנדבות בעמותות ובחיילים שנפגעו במהלך המלחמה האחרונה, הן פיזית והן נפשית.



לכל החברים היקרים שלנו בכל החוגים של כל מבני החינוך והמרחבים שבהם גדלים חיים, אור וצבע – בתקופת החורף, היום שלקבלנו מכם בנו תחושת שותפות אנושית, יום למרחבים נקיים, אתם מזכירים לנו שאיננו חזקים יותר מכל כאב וטורח. תודה גדולה על הבחירה להיות חלק מהחברה שלנו.

בהערכה רבה,

קריאל קיבוץ כיסופים

שלום רב, עמותת "נשים למען נשים" מודה מקרב לב על תרומת הצבע. העמותה נאלצו לעזוב את המרחב הציבורי של נשים נפגעות אלימות במשפחה וילדיהן, אשר נאלצו לעזוב את בתיהם ולברוח מחיים של אלימות במשפחה.

בהערכה רבה,

מרים ארי, מנכ"לית

בשם צוות המקצועי

אנחנו יוני, ניצן ורוני פלד מודים לכם מעומק הלב על תרומתכם הנדיבה לאחר שנאלצנו לעזוב את ביתנו בכפר עזה ולערוך שיפוץ מהיסוד בבית גוברין.

בתודה ובהערכה רבה

משפחת פלד

שלום רב, קיבלנו את תרומתכם, צבעי מכולות וציוד. בעשרים שנות קיומה, עמותת נשים למען נשים נפגעות אלימות במשפחה וילדיהן, אשר נאלצו לעזוב את בתיהם ולברוח מחיים של אלימות במשפחה.

בהערכה רבה,

מרים ארי, מנכ"לית

בשם צוות המקצועי





אודות הדוח

טמבור גאה להציג בפניכם, שותפינו לבניה וכלל מחזיקי העניין, את דוח האחריות התאגידית לשנים 2024-2025.

הדוח מפרט בהרחבה על תהליכים מרכזים שהתרחשו בשנות הדיווח בהתאם לנושאים המהותיים שזוהו ביניהם: איכות ובטיחות המוצרים, קיימות ואחריות כלפי האדם והסביבה, פיתוח ההון האנושי שלנו, הקפדה על ניהול תקין ואתי, מעורבות בקהילה והשקעתינו בשירות וקהל לקוחותינו.

דוח זה נכתב ברוח עקרונות הדיווח של ארגון ה-Global Reporting Initiative בהתאם ל-Universal standard 2021. הדוח עבר בקרת נאותות חיצונית על ידי חברת Good Vision – יועצים לאחריות תאגידית בע"מ, לפי שתי מתודולוגיות: עקרונות הדיווח של תקן ה-GRI ועקרונות בקרת הנאותות על פי תקן AA1000 AS v3 של AccountAbility ברמה של Type 1 Moderate.

הנתונים המוצגים במסגרת הדוח נאספו באמצעות ראיונות עם דירקטורים, מנהלים ועובדים בחברה, וכן מניתוח דוחות ומסמכים נוספים של החברה. בהתאם להנחיות ה-GRI הנושאים המהותיים בחברה נבחרו תוך שיתוף מחזיקי העניין. אנו מודים לכל אלה שהשקיעו מזמנם וסייעו בתהליך.

בכל שאלה או עניין בנוגע לדוח ותוכנו ניתן לפנות לגב' חגית הלר קוצר, עו"ד, סמנכ"ל רגולציה ויועצת משפטית וממונה על אחריות תאגידית בחברה hagitHK@tambour.co.il



GRI Index: SRS (Core)

מדדים כלליים (102)

נושא לדיווח	מדד	CORE/COMP	תיאור המדד	מיקום בדוח
דיאלוג עם מחזיקי עניין	40-102	CORE	פירוט קבוצות מחזיקי העניין של הארגון	20, 21
	42-102	CORE	תהליך זיהו ובחירת קבוצות מחזיקי העניין עם נערך דיאלוג	20, 21
	43-102	CORE	תיאור גישת הארגון ביחס לדיאלוג מחזיקי העניין שלו, לרבות תדירות הדיאלוג עם כל סוג וקבוצת מחזיקי עניין, וכן האם נערך דיאלוג ספציפי במסגרת הכנת הדו"ח	108, 20-27
	44-102	CORE	הנושאים שהועלו במסגרת דיאלוג מחזיקי עניין, אופן הטיפול של הארגון בנושאים אלו ומיהן קבוצות מחזיקי העניין שהעלו כל נושא	24-26
פרקטיקת הדיווח	45-102	CORE	פירוט רשימת הישויות המופיעות בדוחות הכספיים המאוחדים של הארגון והאם הדו"ח מכסה את כולן	24-26
	46-102	CORE	תהליך הגדרת תכולת הדו"ח וגבולות ההשפעה של הנושאים המהותיים	24-26
	47-102	CORE	רשימת הנושאים המהותיים שזוהו בתהליך הכנת הדו"ח	24, 25
	48-102	CORE	השפעות וסיבות לניסוח מחדש של נתונים מדוחות קודמים	N/A
	49-102	CORE	שינויים מהותיים ברשימת הנושאים המהותיים וגבולותיהם ביחס לתקופות דיווח קודמות	N/A
	50-102	CORE	התקופה המדווחת	2020 וסקירת פעילות 2021
	51-102	CORE	מועד פרסום הדוח האחרון	2015
	52-102	CORE	תדירות הדיווח (כגון שנתי, דו-שנתי)	דו-שנתי
	53-102	CORE	פרטי איש קשר לשאלות בדבר הדו"ח או תכניו	108
	54-102	CORE	הצהרת הארגון על דיווח בהתאם ל-GRI Standards	108



נושאים מהותיים

נושא לדיווח	מדד	CORE/COMP	תיאור המדד	מיקום בדוח
דיאלוג עם מחזיקי עניין	55-102	CORE	אינדקס – GRI Content index	109
	56-102	CORE	מדיניות וביצוע בפועל לגבי הבטחת איכות חיצונית על הדוח ופרטי הבטחת האיכות והיחסים בין הארגון לבין הגוף שביצע את הבטחת האיכות	לא בוצע אشرור חיצוני

מדדים ספציפיים

נושא לדיווח	מדד	CORE/COMP	תיאור המדד	מיקום בדוח
103				
גישה ניהולית (יש לדווח עבור כל נושא מהותי)	1-103		הסבר על הנושא המהותי – מדוע הינו מהותי, מה גבולות השפעתו והאם ישנן מגבלות לגבי דיווח עליו	24-26
מדדים כלכליים (200)				
ביצועים כלכליים	3-201		התחייבויות הארגון בגין תוכניות פרישה או תגמול לעובדים ופנסיה	91
השפעות כלכליות עקיפות	1-203		פיתוח והשפעה של השקעות בתשתיות ושירותים המסופקים בעיקר לתועלת הציבור, באמצעות הסדר מסחרי, תרומה "בעין" (במוצרים) או פרו בוונו (בשירותים)	103, 102
	2-203		השפעות כלכליות עקיפות משמעותיות של הארגון	100
מניעת שחיתות	1-205		יחידות הארגון בהן נערכה בדיקה לאיתור סיכונים הנוגעים לשחיתות והסיכונים המשמעותיים שווה בבדיקה	36, 33
	2-205		תקשור, הדרכה והכשרה בנושא מדיניות הארגון ונהלים למניעת שחיתות	36
	3-205		אירועי שחיתות בתקופה המדווחת ופעולות שננקטו	לא היו אירועי שחיתות (0)

מדדים ספציפיים

נושא לדיווח	מדד	CORE/COMP	תיאור המדד	מיקום בדוח
מדדים סביבתיים (300)				
חומרים	3-301		מוצרים ואריזות שהוחזרו לצרכי שימוש חוזר, מחזור וכד'	55-58, 44
אנרגיה	1-302		סך צריכת האנרגיה בתוך הארגון	49
	4-302		הצמצום בצריכת האנרגיה של הארגון	48
מים	1-303		צריכת המים הכוללת לפי מקור	51
	3-303		מחזור ושימוש חוזר במים	51, 54
פסולת ושפכים	1-306		שפכים לפי איכות ויעד סילוק	54
	2-306		סך הפסולת לפי סוג ואופן סילוק	55-58
ציות לרגולציה סביבתית	1-307		קנסות וסנקציות משמעותיים שהוטלו על הארגון בגין אי ציות לרגולציה סביבתית	לא היו קנסות וסנקציות (0)
הערכת ספקים בפן הסביבתי	1-308		אחוז ספקים חדשים שנבחרו בהתאם לקריטריונים סביבתיים ("Screening")	76
	2-308		השפעות סביבתיות שליליות משמעותיות (בכוח או בפועל) בשרשרת האספקה ופעולות שננקטו	54, 50
מדדים סביבתיים (400)				
העסקה	3-401		שיעור חזרה לעבודה ושימור עובדים/ות לאחר חזרה מחופשת לידה	
בטיחות וגהות בעבודה	1-403		אחוז העובדים המיוצגים בוועדות בטיחות ובריאות תעסוקתיות משותפות להנהלה ולעובדים	
	2-403		שיעור הפציעות, המחלות התעסוקתיות, ימי ההיעדרות, מקרי אסון בחלוקה לאזורי פעילות, מגדר וסוג העסקה	
	4-403		נושאי בטיחות וגהות הנכללים בהסכמים עם ארגוני עובדים	
הכשרה ופיתוח	1-404		הממוצע השנתי לשעות הדרכה לעובד	
	2-404		תוכניות לפיתוח מיומנויות, התומכות בכושר התעסוקה של העובדים	



מדדים ספציפיים

נושא לדיווח	מדד	CORE/COMP	תיאור המדד	מיקום בדוח
מדדים סביבתיים (400)				
גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות	1-405		הגיוון במוסדות ההנהלה של הארגון ובקרב העובדים (מגדר, גיל והיבטי גיוון אחרים)	
איסור הפליה	1-406		מקרי אפליה והפעולות שננקטו	
חופש התארגנות ומו"מ קיבוצי	1-407		פעילויות וספקים של הארגון לגביהם יש סיכון לפגישעה בזכות ההתאגדות ומו"מ קיבוצי, ופעולות שננקטו להגנה על זכויות אלה	
קהילות מקומיות	1-413		אחוז הפעילויות בהן הארגון מערב את הקהילה המקומית, בהן הוערכה ההשפעה על הקהילה המקומית ו/או פעילויות המיישמות תוכניות פיתוח קהילתיות	
תרומות ותמיכות פוליטיות	1-415		סך תרומות ותמיכות פוליטיות בכסף או בשווה כסף שהועברו במישרין או בעקיפין על ידי הארגון והגורם שקיבל תרומות ותמיכות אלו	
בריאות ובטיחות הלקוח	1-416		אחוז קטגוריות המשמעותיות של מוצרים ושירותים שמספק הארגון בהן ההשפעות על בריאות ובטיחות הלקוחות מוערכות לשם שיפור	
שיווק וסימון מוצרים ושירותים	1-417		סוג המידע שנדרש לספק בהתאם לנהלי הארגון בנוגע למוצרים ושירותים שהארגון מספק, ואחוז קטגוריות משמעותיות של מוצרים ושירותים הכפופות לדרישות אלה	
	2-417		מספר המקרים בתקופת הדיווח של אי עמידה ברגולציה מחייבת ו/או קודים וולונטריים העוסקים במידע וסימון מוצרים ושירותים	
	3-417		מספר המקרים בתקופת הדיווח של אי עמידה ברגולציה מחייבת ו/או קודים וולונטריים העוסקים בתקשורת שיווקית	
פרטיות לקוחות	1-418		מספר התלונות שנמצאו מוצדקות בדבר הפרת פרטיות הלקוח ובדבר אובדן של נתוני לקוחות	

תודות

לאורך הדוח שיבצנו מודעות מקמפיינים שונים לאורך השנים:

עמ' 10 - שנת 2024, קמפיין טמבור יום האישה

עמ' 12 - שנות ה-60

עמ' 36-37 - שנת 2023, קמפיין סופרקריל ECO ללא VOC

עמ' 50 - שנת 2025, סופרקריל ECO מתוך תקשור יום איכות הסביבה הבינלאומי

עמ' 66-67 - שנת 2025, קמפיין טמבור מחזירים צבע לילדי העוטף

עמ' 66, 104-105 - שנת 2023, קמפיין טמבור מחזירים צבע לילדי העוטף

תודה לצלמים שעובדים איתנו:

רועי ברקוביץ, אלעד ברמי, בועז לביא ויונתן בלום.

בחלקן של התמונות המופיעות בדוח זה נעשה שימוש בהתאם לסעיף 27 א. לחוק זכות יוצרים, תשס"ח - 2007.

פעלנו בשקיידה ואנו ממשיכים לפעול לאיתור היוצרים.

ככל שיפנה אלינו יוצר כלשהו או מי מיורשיו במהלך 70 השנים ממועד פטירתו, אנו נסדיר מולו את השימוש כדין.



טמבור

www.tambour.co.il